

## **OPDRACHTVERKLARING VLAAMSE CHRISTENDEMOCRATEN**

Voor ons telt elke mens. Elke mens is uniek en levert een eigen, onvervangbare bijdrage aan de samenleving. Iedere persoon heeft eigen talenten en eigen beperktheden. Elke mens verdient fundamenteel respect. Het is onze opdracht de menselijke waardigheid te beschermen waar nodig en te versterken waar mogelijk. Elke mens is verbonden. Mensen worden pas zichzelf in relatie met anderen. Alleen als mensen zich met elkaar verbinden, kan een samenleving vooruitgaan. Het is onze opdracht om die verbondenheid, die gestalte krijgt in engagement en dialoog, te stimuleren en te ondersteunen.

Vanuit die overtuiging willen we een geëngageerde waardenpartij zijn die de politieke stem is van een brede, open beweging, die meer menselijke zekerheid tot stand brengt en die radicaal kiest voor de democratie van verbondenheid. Wij willen bouwen aan een menselijker Vlaanderen in een betere wereld.

Wij willen deze ambitie realiseren door:

- niet als machtspartij maar als ideeënpartij te fungeren;
- op basis van een programma, te participeren aan de democratische verkiezingen en de politieke besluitvorming op alle beleidsniveaus. Onze mandatarissen zullen de opdrachtverklaring en het programma actief mee helpen realiseren en zullen de partij mee als beweging uitbouwen;
- het politieke debat te stimuleren en mensen aan te moedigen om zich vanuit een christendemocratische en Vlaamse overtuiging te engageren in de samenleving;
- via een open en democratische besluitvorming en vanuit een bereidheid tot overleg en dialoog, antwoorden te formuleren en standpunten in te nemen met betrekking tot maatschappelijke uitdagingen en noden en hier rond acties te ondernemen.

Wij willen een ledenbeweging zijn van vrijwilligers, ondersteund door professionelen, die zich richt tot iedereen voor wie we op elk beleidsniveau verantwoordelijkheid dragen. We willen zowel jongeren als ouderen, gelovigen als niet-gelovigen, kortom elke mens met zijn specifieke eigenheid zoals allochtonen, holebi's, personen met een handicap,... enthousiast maken en betrekken bij de realisatie van deze opdrachtverklaring. Daarnaast zijn onze mandatarissen de kern van de beweging. Zij hebben een dubbele taak: zij staan voor wederzijdse dialoog tussen de mensen en de overheid en moeten onze standpunten in het beleid vertalen.

We streven naar een gelijke participatie van mannen en vrouwen in onze structuren en in onze politieke vertegenwoordiging.

De Vlaamse christendemocraten willen, vanuit een fundamenteel respect voor ieders verantwoordelijkheid, in voortdurende dialoog treden met verenigingen en organisaties uit het maatschappelijk middenveld. Wij willen hierbij bevoorrechte relaties onderhouden en ontwikkelen met alle groepen die zich herkennen in de christendemocratische visie op mens en samenleving.

# A. ALGEMENE BEPALINGEN

## HOOFDSTUK 1: HET LIDMAATSCHAP

### Artikel 1

- 1.1. CD&V verenigt alle personen die persoonlijk het lidmaatschap onderschrijven.
- 1.2. Eenieder kan lid worden van CD&V. Hij/zij moet dan wel:
  - a. ouder zijn dan 17 jaar;
  - b. een jaarlijkse bijdrage betalen;
  - c. instemmen met de krachtlijnen van de politieke overtuiging, zoals die is omschreven in het Manifest 'Geloof, hoop en toekomst' (Oostende, 14-15 november 1986), het Manifest 'Wij geloven in de nieuwe tijd' (Brussel, 6 juni 1993) de identiteitstekst 'Elke mens telt' en de opdrachtverklaring (Kortrijk, 29 september 2001) en met de besluiten van de partijcongressen;
  - d. akkoord gaan met de interne statuten en reglementen van de partij.
- 1.3. Het lidmaatschap is onverenigbaar met:
  - a. het lidmaatschap van een andere politieke partij;
  - b. het kandidaat zijn voor of het bekleden van een mandaat verworven via een andere politieke partij of formatie, daar waar een officiële CD&V-lijst wordt ingediend.
- 1.4. Het lidmaatschap is een noodzakelijke voorwaarde om deel te nemen aan elk structureel overleg binnen de partij.

### Artikel 2

- 2.1. De ledenwerving is een permanente opdracht. Zij richt zich tot alle mensen. Hiertoe zal de partij op al haar niveaus en binnen het kader van een actieprogramma dat door de Algemene Vergadering wordt goedgekeurd, de nodige initiatieven nemen.
- 2.2. De Algemene Vergadering stelt jaarlijks de bijdrage voor het lidmaatschap vast. De Algemene Vergadering bepaalt ook jaarlijks de verdeelsleutel volgens dewelke de som van de geïnde ledenbijdragen over de onderscheiden niveaus wordt verdeeld.
- 2.3. Alleen de lidkaarten, die door het algemeen secretariaat worden erkend zijn geldig.

De gemeentelijke afdelingen brengen via het provinciaal secretariaat, waaronder zij ressorteren, het algemeen secretariaat op de hoogte van elke inschrijving van een lid.  
Het algemeen secretariaat of de provinciale secretariaten bezorgen de gemeentelijke afdelingen regelmatig een overzicht van de bij hen ingeschreven leden.

### Artikel 3

- 3.1. Van de leden van CD&V wordt verwacht dat zij:
  - a. zich inschakelen in een gemeenschappelijk denken en handelen;
  - b. actief meewerken aan de ontwikkeling en uitdieping van onze politieke overtuiging;
  - c. mee inhoud en gestalte geven aan de partijwerking en aan de concrete actieprogramma's;
  - d. de regels die samen werden vastgelegd eerbiedigen en loyaal meewerken aan de uitvoering van de beslissingen die door de geëigende partijorganen worden genomen;
  - e. actief deelnemen aan het georganiseerd maatschappelijk leven.
- 3.2. De leden van CD&V:
  - a. moeten maximale kansen krijgen om mee te bouwen aan onze christendemocratische beweging en impact te hebben, zowel op de politieke werking van de beweging als op de uitvoering van het beleid wanneer de partij daaraan meewerkt;
  - b. kiezen de voorzit(s)ter op gemeentelijk, regionaal, provinciaal en algemeen niveau;
  - c. spreken zich uit over de kandidatenlijsten die bij de verkiezingen door de partijbesturen worden voorgesteld;
  - d. ontvangen raad en hulp van CD&V-mandatarissen en van de partijsecretariaten en diensten;
  - e. ontvangen regelmatig informatie;
  - f. kunnen deelnemen aan de partijcongressen, de vormingsprogramma's en andere partijactiviteiten;
  - g. kunnen een bijkomend engagement bij **JONGCD&V**, de CD&V-senioren en/of CD&V-Werkgroep Vrouw & Maatschappij onderschrijven.

### Artikel 4

- 4.1. De persoon die het lidmaatschap van de partij aanvraagt moet binnen de maand na zijn aanmelding op de ledenlijst worden ingeschreven.

Een nieuw lid heeft gedurende een periode van acht weken na de betaling van zijn eerste bijdrage geen stemrecht.

4.2.1. Wie aan de in artikelen 1.2.a. en b. en 1.3. gestelde voorwaarden niet beantwoordt, wordt geweigerd. Het gemeentelijk partijbestuur kan op grond van de artikelen 1.2.c. en d. met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid een vraag om als lid tot CD&V toe te treden weigeren.

Het gemeentelijk partijbestuur moet deze eventuele weigering dan wel uitspreken binnen de 8 weken nadat het kennis heeft genomen van de aanvraag van het lidmaatschap.

4.2.2. Indien het gemeentelijk partijbestuur een lidmaatschap weigert, geeft het hiervan binnen de 2 weken kennis aan het provinciaal en algemeen partijbestuur.

Tegelijk geeft het gemeentelijk partijbestuur kennis van de weigering aan de aanvrager van het lidmaatschap. Dit gebeurt met een aangetekend schrijven en met de aanduiding van de redenen van de weigering. Hierbij wordt ook gewezen op de mogelijkheid om binnen de 4 weken na het dagtekenen van de weigering in beroep te gaan bij en gehoord te worden door de Commissie van Beroep, die in de schoot van de Algemene Vergadering werkzaam is.

4.2.3. Door een besluit tot weigering worden alle rechten die verbonden zijn aan het lidmaatschap van de partij - behalve dan de mogelijkheid om in beroep te gaan en gehoord te worden - opgeschort tot de Algemene Vergadering op basis van het advies van de Commissie van Beroep de weigering met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid heeft bevestigd of vernietigd. Deze uitspraak moet gebeuren binnen de 8 weken na ontvangst van de kennisgeving door het gemeentelijk partijbestuur.

4.2.4. Een besluit tot weigering wordt onherroepelijk door het verstrijken van de in artikel 4.2.2. aangegeven beroepstermijn of door een uitspraak van de Algemene Vergadering waarbij het ingediend beroep is afgewezen.

## Artikel 5

5.1. Het lidmaatschap van CD&V eindigt door:

- a. overlijden;
- b. opzegging;
- c. het niet-voldoen aan de aan het lidmaatschap verbonden financiële verplichtingen;
- d. uitsluiting of schorsing vanwege het gemeentelijk, provinciaal of algemeen partijbestuur;
- e. het kandidaat zijn of een mandaat waarnemen voor een andere politieke partij of formatie, daar waar een officiële CD&V-lijst wordt of is ingediend.

5.2. Opzegging van het lidmaatschap moet schriftelijk gebeuren bij het algemeen secretariaat of bij het gemeentelijk of provinciaal secretariaat, waaronder het betrokken lid ressorteert.

De opzegging treedt onmiddellijk in.

5.3.1. Het gemeentelijk bestuur, provinciaal bestuur of de Algemene Vergadering kan met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid de uitsluiting of schorsing van een lid in overweging nemen omdat:

- a. hij/zij in strijd handelt met de statuten, reglementen of besluiten van de statutaire partijorganen en/of omdat;
- b. hij/zij de partij op onredelijke wijze benadeelt, door zijn/haar verplichtingen tegenover de partij niet na te komen of in strijd ermee te handelen.

Het besluit om een schorsing of uitsluiting in overweging te nemen wordt onverwijld en met redenen omkleed per aangetekend schrijven aan het betrokken lid medegedeeld. Een kopie van dit schrijven wordt aan de hogere en/of lagere besturen overgemaakt.

5.3.2. Het betrokken lid, dat zich door een raadsman kan laten bijstaan, wordt gehoord door het partijbestuur dat de procedure heeft ingezet of door een commissie die ad hoc door het partijbestuur wordt ingesteld. Indien de procedure door het provinciaal partijbestuur of de Algemene Vergadering wordt ingezet, wordt ook de leiding van de lagere besturen gehoord. De uiteindelijke beslissing wordt met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid genomen door het partijbestuur binnen de 12 weken nadat de procedure is ingesteld.

Deze beslissing wordt onverwijld en met redenen omkleed per aangetekend schrijven aan het betrokken lid medegedeeld.

Een kopie van de beslissing van het partijbestuur wordt aan de hogere of lagere besturen overgemaakt.

Hierbij wordt ook de mogelijkheid aangegeven om tegen dit besluit beroep aan te tekenen bij de Commissie van Beroep. Dit beroep moet gebeuren binnen de 4 weken na de betekening van het aangetekend schrijven. Dit beroep schort de uitsluiting of schorsing op tot op het ogenblik van een definitieve uitspraak van de Algemene Vergadering.

5.3.3. Een besluit tot uitsluiting of schorsing wordt onherroepelijk door het verstrijken van de in artikel 5.3.2. aangegeven beroepstermijn of van zodra de Algemene Vergadering het beroep op grond van het advies dat de Commissie van Beroep binnen de 8 weken na de dagtekening van het beroep bij haar uitbrengt met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid heeft afgewezen.

## **HOOFDSTUK 2: DE ORGANISATIE VAN DE PARTIJ EN DE BEWEGING**

### **Artikel 6: Kerntaken van de beweging**

Vertrekkende vanuit de opdrachtverklaring onderscheiden we de 7 kerntaken van onze organisatie. Verschillende van de kerntaken versterken of ondersteunen elkaar.

#### **6.1. Politieke besluitvorming en beleid**

Het formuleren van politieke standpunten die een christendemocratisch antwoord zijn op concrete noden van de mensen of bepaalde situaties in de samenleving.

Volgende elementen zijn elementair in dit proces: het tijdig onderkennen van noden en/of situaties, het uitwerken van oplossingen gebaseerd op onze ideologie, het toetsen van de oplossing aan de realiteit door brede consultatie van en overleg met experts, ervaringsdeskundigen, ... , het overleggen en laten goedkeuren van de standpunten in onze organisatie, het formaliseren en intern verspreiden van het standpunt, het vertalen van standpunten in het beleid.

#### **6.2. Valorisering en ondersteuning van vrijwilligers**

Het permanent betrekken, motiveren en begeleiden van leden, militanten, kandidaten, ...

Het engagement van vrijwilligers, mag dan wel vrijwillig zijn, maar het is niet vrijblijvend en vaak veeleisend. Optimale ondersteuning en het blijvend motiveren van vrijwilligers is daarom cruciaal. O.a. moeten de vrijwilligers aanvoelen dat geïnvesteerde energie, tijd en creativiteit nuttig zijn besteed, hij/zij moeten voelen dat zij deel uitmaken van een groep en hij/zij moeten er zich thuis voelen, het nuttige moet aan het aangename kunnen gekoppeld worden. Het engagement moet verrijkend zijn voor vrijwilligers.

#### **6.3. Rekrutering en selectie van politiek personeel**

Het aantrekken van mensen die willen meewerken aan ons politieke project en ervoor zorgen dat deze mensen binnen de partijwerking de juiste taak en uitdaging krijgen.

Het is een permanente opdracht om leden en sympathisanten aan te spreken en hen ervan te overtuigen zich voor de christendemocratie in te zetten. Tegelijk moet actief worden onderzocht op welke wijze geïnteresseerden het best kunnen worden ingezet: het is de opdracht van de organisatie om na te gaan welke uitdagingen en opdrachten optimaal geschikt zijn voor elk lid van het politiek personeel. Uiteraard is lijstvorming één van de belangrijkste processen in het kader van deze kerntaak, indien het over mandaten in gemeente, provincie of parlementaire instellingen gaat.

#### **6.4. Ledenwerving**

Het werven van leden en het beheren van de ledenbestanden.

Het ledenaantal bepaalt de slagkracht van onze organisatie. Mensen overtuigen om kleur te bekennen en zich aan te sluiten bij onze beweging, is een permanente opdracht. Ledenwerving is vaak - maar niet noodzakelijk - de eerste stap bij de rekrutering en de selectie van politiek personeel. Een goed beheer van de ledenbestanden is een noodzakelijke voorwaarde voor een ledenbeweging.

#### **6.5. Interne en externe communicatie**

Het uitdragen van onze ideologie en de standpunten die we innemen.

Het is belangrijk dat de kiezer weet wie wij zijn en waar wij voor staan. Doeltreffend communiceren is daarom cruciaal. De verschillende communicatiekanalen moeten bewust en consequent worden aangewend: pers en media, campagnes, acties, rechtstreekse dialoog.

#### **6.6. Netwerking**

Het kennen en onderhouden van nuttige en wederzijds verrijkende contacten met sleutelpersonen uit bepaalde sectoren, verenigingen, organisaties, ...

Netwerking impliceert volgende aspecten, opzoeken en contact leggen, uitwerken van een aanbod van informatie, opportuniteiten creëren voor ontmoeting en uitwisseling van kennis en ideeën, beheren van contactgegevens, ...

Netwerking kan ondersteunend werken voor volgende kerntaken: externe communicatie; rekrutering en selectie van politiek personeel; betrekken, motiveren en ondersteunen van leden, militanten, vrijwilligers, kandidaten.

#### **6.7. Vorming**

Het informeren en opleiden van leden en sympathisanten. Het betreft politiek-inhoudelijke vorming als ook vorming m.b.t. vaardigheden nodig voor de invulling van hun engagement.

Vorming versterkt o.a. volgende kerntaken: politieke besluitvorming en actie; rekrutering en selectie van politiek personeel; netwerking; ondersteuning van vrijwilligers.

## **Artikel 7: Organisatiestructuur en organen**

7.1 Om invulling te geven aan de kerntaken is CD&V met haar organisatie aanwezig op volgende niveaus:

- a. de gemeente
- b. de regio
- c. de provincie (5 + het Brussels Hoofdstedelijk Gewest)
- d. Vlaanderen

7.2 Op elk van de organisatieniveaus bestaan verschillende beslissingsorganen. Hun samenstelling, opdracht, bevoegdheden en werking worden verder in statuten geregeld. Zij alleen treffen alle beslissingen voor de aangelegenheden die hen in het raam van de partijopdrachten worden toevertrouwd.

7.3 Om een zo breed mogelijke verantwoordelijkheid van de partijkaders te verzekeren moeten de specifieke verantwoordelijkheden worden gespreid en moet een cumulatie van functies worden tegengegaan.

## **Artikel 8**

8.1. CD&V heeft ook een internationale taak. De partij zal een actieve bijdrage leveren tot de uitbouw en de werking van de christendemocratie over de grenzen van de Vlaanderen en Brussel heen. CD&V en haar leden maken deel uit van de Europese Volkspartij (EVP), de Europese Unie van Christendemocraten (EUCD) en de Christen-democratische Internationale (CDI).

Zij bieden een passend kader voor overleg en samenwerking tussen gelijkgezinde partijen op Europese respectievelijk wereldschaal.

8.2. CD&V onderhoudt een actieve netwerking met zijn leden in het buitenland.

## **Artikel 9**

9.1. CD&V wenst de rijke verscheidenheid van de samenleving in haar ledenbestand en in de samenstelling van alle statutaire organen te weerspiegelen: er moet actief ruimte worden geschapen opdat mannen en vrouwen, mensen uit de diverse maatschappelijke geledingen, mensen uit alle leeftijdscategorieën (jongeren, senioren, ... ) enz. evenwichtig zouden vertegenwoordigd zijn en actief zouden kunnen meewerken aan de uitbouw en het beleid van de partij.

9.2. Meer in het bijzonder blijft CD&V streven naar een betekenisvolle aanwezigheid van jongeren, vrouwen en senioren in haar ledenbestand en vandaar uit in haar personeelskader, haar organen en organisaties en in de groep van haar politieke vertegenwoordigers. Hiertoe:

- worden de voorzit(s)ter van **JONGCD&V**, van de CD&V-senioren en van CD&V-werkgroep 'Vrouw & Maatschappij' ambtshalve in alle besturen en bureaus opgenomen;
- zal CD&V op elk niveau de jongeren-, de senioren- en vrouwenwerking bevorderen en waar nodig financieel ondersteunen.

## **B. DE GEMEENTELIJKE AFDELING**

### **Artikel 10**

10.1. Alle leden van CD&V, woonachtig binnen de grenzen van een gemeente, vormen een gemeentelijke afdeling.

10.2. Binnen elke gemeente van de Vlaamse Gemeenschap kan slechts één gemeentelijke afdeling werkzaam zijn.

### **B.1. TAKEN**

#### **Artikel 11**

De gemeentelijke afdeling is de basiseenheid van onze partij.

Een gemeentelijke afdeling realiseert op lokaal vlak de volgende kerntaken van CD&V als politieke beweging (cfr. artikel 6).

- 11.1. Politieke besluitvorming en actie, door o.m.
  - a. het opstellen en uitvoeren van het verkiezingsprogramma voor de gemeenteraadsverkiezingen;
  - b. het kritisch en constructief opvolgen en evalueren van het gemeentelijke beleid in het algemeen en van de CD&V-inbreng hierin in het bijzonder;
  - c. het opzetten van lokale politieke acties rond actuele thema's;
  - d. het aanbrengen van ideeën en suggesties voor de partijprogramma's op het provinciale, Vlaamse, federale en Europese niveau;
  - e. het informeren en sensibiliseren van provincieraadsleden en parlementsleden omtrent belangrijke gemeentelijke dossiers;
  - f. het voeren van coalitiebesprekingen, met het oog op het uitwerken van een plaatselijk bestuursakkoord.
- 11.2. Valorisering en ondersteuning van vrijwilligers (leden, bestuursleden, mandatarissen en sympathisanten), door o.m.
  - a. het stimuleren van directe contacten met de leden en het aanmoedigen om samen aan politiek te doen;
  - b. het creëren van voldoende kansen en momenten om elkaar (ook informeel) te ontmoeten;
  - c. het wegwijs maken van nieuwe (bestuurs)leden in de werking van de afdeling;
  - d. het toegankelijk maken van politieke informatie;
  - e. het betrekken van sympathisanten bij de lokale partijwerking;
  - f. het stimuleren van de leden om deel te nemen aan partij-initiatieven die worden georganiseerd op regionaal, provinciaal of algemeen partijniveau.
- 11.3. Rekrutering en selectie van politiek personeel, door o.m.
  - a. het continu zoeken, aanspreken en coachen van personen die actief willen meewerken aan de lokale politieke actie van CD&V (als sympathisant, als vrijwilliger, als bestuurslid of als mandataris);
  - b. het opstellen en indienen van de lijsten voor de gemeenteraadsverkiezingen en het scouten van kandidaturen voor de verkiezingen van de provincieraad en de parlementaire instellingen.
- 11.4. Ledenwerving, door o.m.
  - a. het werven van zoveel mogelijk leden, zodat de interne representativiteit van de bestuursorganen en van de politieke beweging als geheel versterkt wordt;
  - b. het efficiënte beheer van het lokale ledenbestand (met bijzondere aandacht voor de hernieuwing van lidmaatschappen);
  - c. een goede samenwerking met de ledenadministratie van de hogere partij instanties.
- 11.5. Interne en externe communicatie, door o.m.
  - a. het informeren van de lokale bevolking via allerhande communicatiekanalen (pers, lokale afdelingskrant, e-zine, e-post, webstek, open informatie-avonden, persoonlijke contacten...) over CD&V-standpunten, -beleidsinitiatieven en -acties, zodat er een zo breed mogelijk maatschappelijk draagvlak voor gecreëerd wordt;
  - b. het efficiënt voorbereiden en uitvoeren van de lokale verkiezingscampagnes;
  - c. het actief steunen van de verkiezingscampagnes voor andere beleidsniveaus.
- 11.6. Netwerking door o.m.
  - a. het verenigingsleven en het brede lokale maatschappelijke middenveld in kaart te brengen;
  - b. het opbouwen van goede contacten met dit verenigingsleven en middenveld met het oog op het uitwisselen van ideeën en het aftoetsen van standpunten, beleidsinitiatieven en acties;
  - c. zich op te stellen als een luisterbereide gesprekspartner voor de lokale opiniemakers.

- 11.7. Vorming door o.m.
- a. het organiseren van informatiesessies, workshops, dialogavonden en debatten over specifieke lokale thema's;
  - b. het signaleren van vormingsbehoeften van (bestuurs)leden aan de bewegingsmedewerker;
  - c. het stimuleren van de eigen leden en mandatarissen om deel te nemen aan vormingsinitiatieven die op regionaal, op provinciaal en op algemeen niveau worden georganiseerd;
  - d. het open stellen van diverse vormen van politieke vorming voor zowel leden als niet-leden.

## **B.2. ERKENNING**

### **Artikel 12**

12.1. De gemeentelijke afdeling wordt statutair erkend indien zij aan de volgende voorwaarden beantwoordt:

- a. haar organen zijn statutair samengesteld;
- b. ze oefent op een regelmatige wijze de activiteiten uit die haar statutair zijn toevertrouwd. Dit drukt zich uit in de organisatie van een jaarlijks congres, in een regelmatige vergaderfrequentie van partijbureau en -bestuur met voornamelijk actuele politieke vraagstukken van gemeentelijk en algemeen belang op de agenda, in een regelmatige communicatie met leden en inwoners van de gemeente, door een gericht vormingswerk, een levendige vrouwen-, senioren- en jongerenwerking, een goed georganiseerde rekrutering en begeleiding van leden. De organisatie van open activiteiten, wijk- en projectenwerking, enz.;
- c. ze telt een minimum aantal leden. Dit aantal wordt door de Algemene Vergadering vastgesteld in een reglement waarin het vereiste percentage leden wordt bepaald, hetzij ten opzichte van het aantal CD&V-kiezers, hetzij ten opzichte van het aantal stemgerechtigden.

12.2. De controle hierop en meteen ook het verlenen van de erkenning van de gemeentelijke afdeling behoort tot de bevoegdheid en opdracht van het provinciaal partijbestuur.

Het provinciaal bestuur beslist op basis van een advies van het regionaal bestuur.

In dit verband reikt het provinciaal partijbestuur om de drie jaar, met het oog op de verkiezingen van de gemeentelijke partijbesturen, een attest van erkenning uit, waarvan een kopie aan het algemeen secretariaat wordt bezorgd.

12.3. Aan een statutair erkende gemeentelijke afdeling worden de rechten toegekend, die opgenomen zijn in en voortvloeien uit de bepalingen van de statuten en alle daar bijhorende reglementen.

12.4. Het provinciaal partijbestuur kan een afwijking van de erkenningsvoorwaarden toestaan. Het provinciaal bestuur beslist op basis van een advies van het regionaal bestuur. Deze afwijking is uitdrukkelijk beperkt in de tijd. In het voorstel zal dan ook worden aangegeven binnen welke termijn aan de vereiste voorwaarden tot erkenning moet worden voldaan.

12.5. De erkenning kan bij de jaarlijkse evaluatie van de afdelingswerking ook worden opgeschort of ingetrokken, omdat de afdeling niet meer beantwoordt aan één of meerdere van de vooropgestelde criteria of de statutaire bepalingen, reglementen en richtlijnen van de partij niet naleeft.

12.6. Tegen een beslissing van het provinciaal partijbestuur kan het gemeentelijk partijbestuur beroep aantekenen bij de Commissie van Beroep. Dit beroep moet schriftelijk en gemotiveerd binnen de 4 weken na de betekening van de beslissing van het provinciaal partijbestuur worden ingediend. De Algemene Vergadering zal dan binnen de 8 weken op grond van het advies van de Commissie van Beroep een definitieve beslissing nemen. Tegen deze beslissing is geen verder beroep mogelijk.

12.7. Bij ontstentenis van een gemeentelijke afdeling of bij schorsing of opheffing van de erkenning, kan het provinciaal partijbestuur alle bevoegdheden van de gemeentelijke afdeling in de betrokken gemeente naar zich toe halen en de leiding van de beslissende organen op zich nemen. Het provinciaal bestuur kan de concrete opvolging van dergelijke afdeling delegeren aan het betrokken regionaal bestuur.

12.8. De voorzitter en secretaris van het provinciaal partijbestuur of een andere vertegenwoordiger, die hiertoe door het provinciaal partijbestuur wordt aangeduid, kunnen steeds met adviserende stem de bijeenkomsten van de beslissingsorganen bijwonen.

## **B.3. ORGANEN**

### **Het congres**

#### **Artikel 13**

##### *SAMENSTELLING*

13.1. Het gemeentelijk congres is de verzameling van alle CD&V-leden, woonachtig binnen de grenzen van de gemeente.

Het is het hoogste beslissingsorgaan van de gemeentelijke afdeling.

##### *BEVOEGDHEID*

13.2. Tot de uitsluitende bevoegdheid van het gemeentelijk congres behoren:

- a. de verkiezing van:
  1. de gemeentelijke voorzit(s)ter;
  2. de leden van het partijbestuur indien de gemeentelijke afdeling een verkozen bestuur heeft; Voor de verkiezingen van de mandaten onder 1. en 2. aangegeven, vaardigt de Algemene Vergadering een verkiezingsreglement uit. Het gemeentelijk partijbestuur kan eveneens een eigen reglement terzake goedkeuren. Dit reglement moet echter in zijn essentiële bepalingen overeenstemmen met het reglement dat door de Algemene Vergadering is uitgevaardigd;
- b. de deelname aan de poll-verrichtingen bij het samenstellen van CD&V-lijsten voor verkiezingen. Dit gebeurt volgens een poll-reglement dat wordt uitgevaardigd door de Algemene Vergadering;
- c. de goedkeuring van het CD&V-verkiezingsprogramma voor de gemeenteraadsverkiezingen;
- d. de jaarlijkse bespreking en evaluatie van de werking en de bespreking van de voornemens voor het komende jaar en van het politieke beleid in algemene zin. Hierbij dient in elk geval een evaluatie te gebeuren van het gemeentelijk beleid en het beleid en het werk van CD&V-fractie in de gemeenteraad en de raad van het OCMW. Hiernaast kunnen ook algemene politieke vraagstukken van algemeen of internationaal belang worden behandeld.

##### *WERKING*

13.3. Het bestuur van de gemeentelijke afdeling roept minstens éénmaal per jaar het congres bijeen in een gewone vergadering.

Voor zo'n bijeenkomst worden alle leden van CD&V woonachtig in de gemeente minstens 10 dagen op voorhand uitgenodigd. De uitnodiging vermeldt tijd en plaats van de vergadering en de te behandelen agenda. Die agenda bevat eenmaal per jaar alvast de onder artikel 13.2.d. aangegeven punten.

Op het jaarlijks congres brengt het partijbestuur verslag uit over alle relevante acties en activiteiten die werden georganiseerd in het kader van de kerntaken van de afdeling (cfr. art. 11) en haar geledingen.

13.4. Een buitengewone vergadering van het gemeentelijk congres kan bijeengeroepen worden wanneer 10 procent van de leden, met een minimum van 30 leden daarom verzoeken, met opgave van de onderwerpen, die de verzoekers aan het congres wensen voor te leggen. Deze vraag tot bijeenroeping moet schriftelijk aan de voorzit(s)ter van de afdeling worden overgemaakt. Een kopie van dit schrijven moet tegelijkertijd aan het provinciaal bestuur worden overgemaakt.

De gemeentelijke voorzit(s)ter zal na consultatie van het bestuur binnen de maand een uitnodiging sturen naar de leden met vermelding van de punten waarvoor bijeenroeping is gevraagd. Het gemeentelijk bestuur kan eigen punten aan de voorgestelde agenda toevoegen.

Een zulkdanig congres moet binnen de zes weken, na het schrijven van de leden die de bijeenroeping gevraagd hebben, plaatsvinden.

Wanneer de voorzit(s)ter en/of het bestuur van de plaatselijke afdeling in gebreke blijft kunnen de verzoekers beroep doen op het provinciaal bestuur. Dit zal het gemeentelijk congres bijeengeroepen binnen de vier weken na de ontvangst van het beroep. Een op deze wijze samengeroepen algemene ledenvergadering vindt plaats onder leiding van de provinciaal voorzit(s)ter, de provinciale secretaris of een afgevaardigde die hiertoe door het provinciaal partijbestuur wordt aangeduid.

### **Het gemeentelijk partijbestuur**

#### **Artikel 14**

##### *14.1. SAMENSTELLING*

14.1.1. Het gemeentelijk partijbestuur wordt om de drie jaar opnieuw samengesteld. Dit gebeurt in principe het eerste semester van het jaar na de gemeenteraadsverkiezingen en dan opnieuw drie jaar later.

De organisatie van de samenstelling van het partijbestuur wordt geregeld in een bijzonder reglement dat door de Algemene Vergadering wordt uitgevaardigd.

De samenstelling gebeurt onder toezicht van het provinciaal partijbestuur. Het wordt hierbij vertegenwoordigd



door de voorzit(s)ter, de secretaris of een andere persoon die hiertoe door het provinciaal partijbestuur wordt aangeduid.

14.1.2. Het open gemeentelijk partijbestuur omvat:

- a. de voorzit(s)ter, die door de leden verkozen werd;
- b. de leden die de engagementsverklaring ondertekenden n.a.v. de driejaarlijkse vernieuwing van het partijbestuur;
- c. de leden die tijdens de bestuursperiode toegetreden zijn door het ondertekenen van een engagementsverklaring;
- d. de mandatarissen die ambtshalve toetreden:
  - de verkozen vertegenwoordigers van CD&V-lijst en de door hen aangewezen of rechtstreeks verkozen OCMW-leden, alsook de eerste opvolger van de gemeenteraad;
  - de mandatarissen van CD&V in de provincieraad, het Vlaams Parlement, de Kamer, de Senaat, de Brusselse Hoofdstedelijke Raad of het Europees Parlement, die woonachtig zijn in de gemeente.

14.1.3. a. De onder 14.1.2. a. en b. aangegeven leden, die stemgerechtigd zijn volgens artikel 4.1 van deze statuten, hebben stemrecht in het gemeentelijk partijbestuur vanaf de ondertekening van de engagementsverklaring.

De onder 14.1.2.c. aangegeven leden hebben stemrecht tenzij ingeval van stemmingen over personen. Ze verkrijgen volledig stemrecht na 1 jaar lidmaatschap van het bestuur en mits 50% aanwezigheid gedurende de voorbije 12 maanden.

- b. De aanwezigheden worden elk werkjaar geëvalueerd. De secretaris of zijn vervanger noteert de aanwezigheden op ieder normaal aangekondigde bestuursvergadering. Een verontschuldiging wordt als afwezigheid genoteerd. Het bureau maakt op het einde van ieder werkjaar een overzicht van de aanwezigheden op en laat deze goedkeuren door het bestuur tijdens de eerste bestuursvergadering van ieder werkjaar.
- c. De bestuursleden vermeld onder artikel 14.1.2. a., b., c. verliezen van rechtswege hun stemrecht indien zij niet minstens een aanwezigheidsgraad van 50% in het voorgaande werkjaar haalden, behoudens een andere individuele beslissing van het partijbestuur.
- d. Er dient over gewaakt te worden dat het open bestuur een afspiegeling is van de lokale gemeenschap in de gemeente, waarbij er in het bijzonder aandacht is voor de evenwichtige aanwezigheid van jongeren en ouderen, mannen en vrouwen, en de spreiding over de deelgemeenten.
- e. De samenstelling van de open besturen schort geenszins de verplichting op om over te gaan tot een rechtstreekse verkiezing van:
  - de afdelingsvoorzit(s)ter;
  - de sectievoorzit(s)ters.
- f. Het open bestuur dient minstens een aantal niet-mandatarissen te tellen dat gelijk is aan het totaal aantal gemeenteraadsleden.

14.1.4. Het provinciaal partijbestuur kan de toelating geven om af te zien van een open gemeentelijk partijbestuur en over te gaan tot verkiezing van het bestuur en kan in dat geval voorwaarden opleggen op het vlak van het vernieuwingsplan zoals goedgekeurd door de Algemene Vergadering of partijraad.

Het verkozen gemeentelijk partijbestuur omvat:

- a. de leden, die rechtstreeks verkozen werden door het gemeentelijk congres. Dit zijn:
  - de voorzit(s)ter;
  - een aantal leden dat gelijk is aan het aantal gemeenteraadsleden. Hierbij wordt voorzien in een gewaarborgde spreiding van het aantal bestuursleden per deelgemeente of sectie, dit in verhouding tot het aantal CD&V-leden;
- b. de leden die ambtshalve toetreden:
  - de verkozen vertegenwoordigers van CD&V-lijst en de door hen aangewezen of rechtstreeks verkozen OCMW - leden, alsook de eerste opvolger van de gemeenteraad;
  - de mandatarissen van CD&V in de provincieraad, de Vlaams Parlement, de Kamer, de Senaat, de Brusselse Hoofdstedelijke Raad of het Europees parlement, die woonachtig zijn in de gemeente;
  - de verkozen voorzit(s)ters van alle erkende secties;
  - de voorzit(s)ters van **JONGCD&V**, van de werkgroep 'Vrouw & Maatschappij' en van CD&V-Senioren, voor zover hij/zij niet rechtstreeks verkozen werd en voor zover er een erkende ploeg werkzaam is in de gemeente.

Het beëindigen van een verkozen mandaat brengt automatisch het ontslag en de vervanging als bestuurslid mee. Men kan als lid met raadgevende stem worden gehandhaafd.

- c. de leden, die door de leden onder a. en b. worden gecoöpteerd. Hun aantal bedraagt maximum 1/3<sup>de</sup> van het aantal rechtstreeks verkozen leden van het partijbestuur. De coöptatie moet rekening houden met bijzondere ervaring, deskundigheid of functie en moet gebeuren met het oog op het verzekeren van een evenwichtige vertegenwoordiging van de maatschappelijke geleidingen, de wijken of deelgemeenten, de jongeren en de vrouwen.

Personeelsleden van de gemeente of van het OCMW kunnen evenwel slechts met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid worden gecoöpteerd.

De bestuursleden verliezen van rechtswege hun stemrecht indien zij niet minstens een aanwezigheidsgraad van 50% in het voorgaande werkjaar haalden, behoudens een andere individuele beslissing van het partijbestuur.

#### 14.1.5. Beroep

Wanneer het provinciaal partijbestuur een afdeling de erkenning weigert of niet wenst in te gaan op de vraag om een verkozen partijbestuur samen te stellen, kan het gemeentelijk afdelingsbestuur met 2/3<sup>de</sup> meerderheid beslissen beroep aan te tekenen bij de Commissie van Beroep.

Dit beroep moet schriftelijk en gemotiveerd gebeuren binnen de 4 weken na de beslissing van het provinciaal partijbestuur. De Algemene Vergadering zal dan binnen de 8 weken na de dagtekening van het beroep op grond van het advies van de Commissie van Beroep een definitieve beslissing nemen. Tegen deze beslissing is geen verder beroep mogelijk.

#### 14.2. BEVOEGDHEDEN

Het gemeentelijk partijbestuur ziet toe op de realisatie van de kerntaken zoals beschreven in artikel 11. Het neemt hiertoe alle nuttige en noodzakelijke initiatieven. Het gemeentelijk partijbestuur vertegenwoordigt CD&V op het niveau van de gemeente.

Specifieke opdrachten van het gemeentelijk partijbestuur zijn o.m.

- a. het formuleren van standpunten en actie- en beleidsprogramma's, met inspraak van de leden en zoveel mogelijk ook na inspraak van de maatschappelijke organisaties en de bevolking;
- b. de selectie van de politieke mandatarissen:
  - door het indienen van een CD&V-lijst bij de gemeenteraadsverkiezingen;
  - door een bindend advies nopens het aanwijzen van CD&V-leden in het college van burgemeester en schepenen, de voorzitter en leden van het OCMW, de leden van het vast bureau van het OCMW, alsmede de vertegenwoordiging van CD&V in de intercommunales;
- c. de beslissing over een eventueel bestuursakkoord en de keuze van de partner(s) op gemeentelijk vlak.  
Dit besluit moet zo spoedig mogelijk worden voorgelegd aan het provinciaal partijbestuur;
- d. de voordracht van kandidaten voor het voorzitterschap van de gemeentelijke afdeling;
- e. deelname aan de partijpolitieke discussies en m.i.b. de voorbereiding van de provinciale en algemene congressen en partijdagen;
- f. het goedkeuren van een huishoudelijk reglement; in aanvulling op de statutaire organen kan het partijbestuur een eigen organisatiestructuur uitwerken in functie van de eigen gemeentelijke situatie. Dit mag evenwel de specifieke bevoegdheden van de beslissingsorganen niet aantasten;
- g. de verkiezing van een eventuele vervanger voor de afdelingsvoorzit(s)ter in het regionale partijbestuur.  
Deze afgevaardigde van de gemeentelijke afdeling in het regionaal partijbestuur vertegenwoordigt er de afdeling en werkt er zelf stipt en loyaal mee aan de opdrachten van dit bestuur. Hij/zij brengt ook regelmatig bij het gemeentelijk partijbestuur verslag uit over de voorbije bijeenkomst(en) van het regionaal partijbestuur. Hij/zij zal ook zijn houding in het regionaal partijbestuur t.a.v. eventuele discussiepunten zoveel mogelijk bepalen in overleg met het gemeentelijk partijbestuur.

#### 14.3. TAAKVERDELING

Binnen het partijbestuur wordt een werkelijke taakverdeling doorgevoerd in functie van specifieke opdrachten (bijv. financieel beheer, ledenwerving, vorming, communicatie,...), projecten (bijv. Europa,...) of de werking naar specifieke doelgroepen (bijv. senioren,...) toe. Deze taakverdeling gebeurt op basis van aanleg, belangstelling en toewijding. Het partijbestuur moet dan ook met veel zorg deze taakverdeling doorvoeren.

#### 14.4. DE WERKING

- a. Het partijbestuur komt behoudens de vakantiemaanden minstens om de twee maanden samen.
- b. Voorts komt het partijbestuur bijeen, wanneer het partijbureau en/of de voorzit(s)ter daartoe besluit en/of wanneer ten minste een vijfde van de leden van het partijbestuur met opgave van redenen, dit verzoeken.  
Dit laatste verzoek moet schriftelijk ingediend worden bij de partijvoorzit(s)ter, die het aan het partijbureau voorlegt. Het partijbestuur moet binnen de twee weken na het verzoek samenkomen. Voldoet het partijbureau niet aan dit verzoek, dan kan men zich richten tot het provinciaal partijbestuur, dat dan instaat voor de bijeenroeping binnen de twee weken na de betekening van het verzoek. De bestuursvergadering wordt dan geleid door de provinciale voorzit(s)ter, de provinciale secretaris of een andere persoon die hiertoe door het provinciaal partijbestuur is aangeduid.
- c. De vergadermodaliteiten worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement dat wordt goedgekeurd door het afdelingsbestuur

## Het gemeentelijk partijbureau

### Artikel 15

#### 15.1. SAMENSTELLING

Behoudens de voorzit(s)ter stelt het gemeentelijk partijbestuur uiterlijk zes weken na zijn verkiezing in zijn schoot het gemeentelijk partijbureau samen voor een periode van drie jaar.

Deze samenstelling gebeurt met het oog op een werkelijke taakverdeling en geschiedt dan ook op basis van aanleg, belangstelling en toewijding. Aldus moet voorzien worden in één ondervoorzitter van het andere geslacht dan de voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De verantwoordelijke voor de vorming en beweging en de verantwoordelijke voor de communicatie worden in het partijbureau opgenomen. Het gemeentelijk partijbestuur kan in een huishoudelijk reglement bepalen dat de verkozen voorzit(s)ters van de erkende secties ambtshalve deel uitmaken van het bureau. Ook de voorzit(s)ter van **JONGCD&V**, de CD&V-senioren en van CD&V-werkgroep 'Vrouw & Maatschappij' maken deel uit van het partijbureau in de mate althans dat er een erkende werkgroep in de gemeente is. Zoniet, wordt er onder de min-35 jarigen, onder de vrouwelijke leden en onder de plus-60 jarigen in het partijbestuur een verantwoordelijke voor respectievelijk de jongeren-, de vrouwen- en de seniorenwerking aangeduid en opgenomen in het bureau.

Verder maken ook de leider(s) van de fractie in de gemeenteraad en in de raad van het OCMW en de burgemeester of een lid van het college van burgemeester en schepenen dat door hen wordt afgevaardigd deel uit van het bureau.

De voorzit(s)ter(s) van de werkgroep(en) en projectgroep(en) kan/kunnen – voor de duur van hun opdracht - deel uitmaken van het bureau. Ook andere mandatarissen of personen kunnen in functie van de agenda op bureauvergaderingen worden uitgenodigd, zonder dat zij er evenwel systematisch deel van uitmaken.

Bij de samenstelling van het bureau moet de verhouding die in het bestuur bestaat tussen het aantal leden, dat ambtshalve tot dat bestuur is toegetreden en de andere bestuursleden, behouden blijven.

Personeelsleden van de gemeente of van het OCMW kunnen geen deel uitmaken van het partijbureau. Leden van het partijbureau krijgen ambtshalve ontslag indien zij naderhand als personeelslid bij de gemeente of het OCMW worden tewerkgesteld. Het afdelingsbestuur kan hierop met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid een uitzondering toestaan.

#### 15.2. BEVOEGDHEID

15.2.1. Het bureau heeft een collegiale bevoegdheid. Het heeft tot taak en is bevoegd voor:

- de dagelijkse leiding en coördinatie van alle politieke en organisatorische activiteiten van en binnen CD&V en haar diensten;
  - het bijeenroepen van het partijbestuur met inbegrip van het bepalen van plaats, datum en agenda;
  - de voorbereiding van de besluitvorming en de uitvoering van de besluiten van het partijbestuur, het congres en eventueel de hogere partijorganen;
  - het nemen van beslissingen in spoedeisende gevallen, waarbij het namens het partijbestuur optreedt.
- Deze beslissingen dienen zo snel mogelijk verantwoord aan het partijbestuur.  
Overigens heeft het partijbureau geen beslissingsbevoegdheid en zijn bevoegdheid moet restrictief worden begrepen.

15.2.2. Met het oog op het voorbereiden van sommige beslissingen kan het gemeentelijk partijbureau een beperkt overlegcomité oprichten.

Het overlegcomité staat onder leiding van de voorzit(s)ter.

#### 15.3. WERKING

- a. Het partijbureau komt behoudens de vakantiemaanden minstens maandelijks samen.
- b. Voorts komt het partijbureau bijeen wanneer de voorzit(s)ter daartoe besluit en/of tenminste drie leden van het partijbureau, met opgave van redenen, dit schriftelijk verzoeken aan de voorzit(s)ter. Voldoet deze niet binnen de twee weken na verzending aan het gestelde verzoek, dan kan men zich richten tot het provinciaal partijbestuur dat dan instaat voor de bijeenroeping van het partijbureau binnen de 4 weken na de betekening van het verzoek. De bureauvergadering wordt dan geleid door de provinciale voorzit(s)ter, de provinciale secretaris of een andere persoon, die hiertoe door het provinciaal partijbestuur is aangeduid.
- c. De vergadermodaliteiten worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement dat wordt goedgekeurd door het afdelingsbestuur

## **Secties en werkgroepen**

### **Artikel 16**

16.1.1. De gemeentelijke afdeling moet door een decentralisatie en diversificatie van haar werking de betrokkenheid van de bevolking en van de leden bij het beleid en bij de beweging versterken. Zo kan het gemeentelijk partijbestuur een schaalverkleining in haar werking doorvoeren en een specifieke aanpak, aangepast aan elke deelomgeving, mogelijk maken door haar werking zoveel mogelijk tot op het niveau van de wijken of deelgemeenten uit te bouwen. Hiertoe kunnen met het akkoord van de meerderheid van het partijbestuur één of meer secties worden ingesteld.

De sectie is dan de verzameling van alle CD&V-leden, die woonachtig zijn binnen het werkgebied dat aan de sectie wordt toegewezen. Het gemeentelijk partijbestuur bakent dat werkgebied van de sectie(s) af. Het kan met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid beslissen tot de afschaffing van één of meerdere secties. Alle beslissingen over de oprichting en de organisatie van secties moeten bekrachtigd worden door het provinciaal partijbestuur.

16.1.2. In gemeenten van meer dan 200.000 inwoners moeten secties worden ingericht. Mits het akkoord van het provinciaal partijbestuur kunnen de secties zelfs het statuut van een afdeling aannemen al blijft het gemeentelijk partijbestuur ten allen tijde de uiteindelijke verantwoordelijke.

In een bijzonder reglement wordt alvast bepaald welke taken worden overgedragen en hoe de samenwerking tussen de secties onderling en tussen de secties en het partijbestuur zullen verlopen.

16.1.3. Het sectiebestuur omvat:

- a. Een voorzit(s)ter die door de leden van de sectie is verkozen voor een periode van drie jaar. Deze verkiezing gebeurt tegelijk met de vernieuwing van het gemeentelijk partijbestuur;
- b. CD&V-mandatarissen die wonen binnen het werkgebied van de sectie;
- c. alle leden uit het werkgebied die bestuursverantwoordelijkheid willen dragen. Zij moeten wel schriftelijk dit engagement aangaan voor een periode van drie jaar.

16.1.4. De functie van de sectievoorzit(s)ter is onverenigbaar met die van lid van de gemeenteraad of de raad van het OCMW, alsmede met die van afdelingsvoorzit(s)ter.

Op vraag van het sectiebestuur kan het gemeentelijk partijbestuur in het belang van de sectiewerking met 2/3<sup>de</sup> meerderheid hierop een uitzondering toestaan.

De functie van sectievoorzit(s)ter is onverenigbaar met het mandaat van burgemeester, schep en voorzitter van het OCMW. Hierop kan geen uitzondering worden toegestaan.

16.1.5. De voorzit(s)ter van een erkende sectie is ambtshalve lid van het bestuur van de gemeentelijke afdeling.

16.2. Het partijbestuur kan met een enkelvoudige meerderheid ook overgaan tot de oprichting van werk- en projectgroepen. Zij bieden een open forum voor een gesprek rond allerlei thema's en geven bijkomende kansen tot een daadwerkelijke inzet. Alle leden kunnen aan de werking van deze werk- en projectgroepen deelnemen. Ook niet-leden kunnen bij de werking worden betrokken. De leiding ervan wordt door het partijbestuur toegewezen aan één van zijn leden.

### **16.3. BEVOEGDHEID**

Deze verscheiden en gedecentraliseerde werking mag de eenheid van de partij niet aantasten. Secties, werk- en projectgroepen dienen dan ook door hun werking bij te dragen tot het realiseren van de doelstellingen van CD&V in de gemeentelijke afdelingen en tot het uitvoeren van de taken die zoals aangegeven in art. 11 en 14.2. behoren tot de bevoegdheid van de gemeentelijke afdeling.

Hun werking gebeurt dan ook steeds onder het toezicht van het gemeentelijk partijbestuur. Zij hebben ook geen enkele beslissingsbevoegdheid die bindend is voor de andere secties of werk- en projectgroepen of voor het gehele gemeentelijk partijbestuur.

## **Taken van de gemeentelijke partijverantwoordelijken**

### **Artikel 17**

Met het oog op de uitbouw van een goede partijwerking worden verschillende personen met specifieke opdrachten gelast. Dit moet gebeuren op basis van aanleg, belangstelling en toewijding.

Deze zijn de concretisatie van de diverse opdrachten van CD&V, zoals die reeds eerder zijn aangegeven. Aldus:

17.1. De voorzit(s)ter

De voorzit(s)ter - en bij verhindering de ondervoorzit(s)ter:

- vervult een coördinerende functie in de veelheid van organen en initiatieven;
- staat in voor een goede samenwerking met de fractie;
- is de eerste verantwoordelijke voor de contacten met de hogere partijniveaus;
- vertegenwoordigt de afdeling in het regionale partijbestuur, tenzij de afdeling een plaatsvervanger aanduidt;

- ziet toe op het naleven van de statuten;
- vertegenwoordigt de partij naar buiten toe;
- bovendien stimuleert de gemeentelijke voorzit(s)ter de actie; hij/zij beklemtoont een christendemocratische visie op middel(lange) termijn; hij/zij stuurt aan op een voortdurende vernieuwing; hij/zij bevordert de openheid naar binnen en naar buiten; hij/zij bevordert de goede intermenselijke verhoudingen.

#### 17.2. De secretaris

De gemeentelijke afdelingssecretaris staat o.m. in voor:

- het opstellen en versturen van uitnodigingen;
- de opmaak van de verslagen;
- het bijeenbrengen en bijhouden van politieke documentatie;
- het bijstaan van de voorzit(s)ter bij de coördinatie van het werk, vooral dan m.b.t. de concrete uitvoering ervan;
- het beheer van de bestanden.

#### 17.3. De penningmeester

De penningmeester staat o.m. in voor:

- de opmaak van de jaarlijkse begroting;
- het stipt bijhouden van uitgaven en inkomsten met o.m. de inning van de erebijdragen van de mandatarissen. Zo ook maakt hij/zij jaarlijks een financieel verslag op, dat geattesteerd wordt door twee leden van het afdelingsbestuur, die hiertoe zijn aangeduid. Dit verslag moet ter goedkeuring aan het partijbureau worden voorgelegd;
- het beheer van de financiële middelen. Dit gebeurt samen met de voorzit(s)ter en eventueel een derde procuratiehouder;
- het stimuleren en nemen van initiatieven waardoor de partij over de nodige werkmiddelen kan beschikken.

#### 17.4. De verantwoordelijke vorming en beweging

De gemeentelijke verantwoordelijke vorming en beweging heeft in samenwerking met het bestuur als opdracht o.m.:

- het onderkennen en signaleren van vormingsbehoeften;
- het stimuleren tot deelname aan de vormingsprogramma's;
- het organiseren en begeleiden van gemeentelijke vormingsinitiatieven;
- het begeleiden van werk- en projectgroepen;
- een correcte en stipte opvolging van de administratieve plichtplegingen (aangifte programma's, invullen van aanwezigheidslijsten,...);
- het opzetten van initiatieven tot het werven van nieuwe leden;
- het organiseren van evenementen gericht tot onze leden en sympathisanten.

#### 17.5. De communicatieverantwoordelijke

De gemeentelijke communicatieverantwoordelijke staat in nauwe samenwerking met de gemeentelijke voorzit(s)ter en bestuur o.m. in voor:

- een drievoudige informatierverspreiding: het informeren van het partijbestuur, de leden en de publieke opinie;
- de coördinatie en uitvoering van het communicatieplan. In functie hiervan moet hij een goede samenwerking met de vertegenwoordigers van de regionale en lokale media tot stand brengen;
- medewerking aan het kiespropagandeteam.

#### 17.6. De verantwoordelijke voor de ledenwerving

De gemeentelijke verantwoordelijke voor de ledenwerving staat in voor:

- de motivatie en begeleiding van de ledenwerversploeg;
- de snelle administratieve verwerking van nieuwe leden en de volgehouden opvolging van leden die hun lidmaatschap niet automatisch vernieuwen.

#### 17.7. De fractieleider

De fractieleider staat in voor :

- het toelichten en ter bespreking brengen in de fractie(s) van de informatie die door de Vereniging wordt ter beschikking gesteld;
- het onderkennen en signaleren van beleidsthema's en politieke acties die in een breder kader en mede op een hoger niveau moeten worden voorbereid en doorgevoerd;
- het sensibiliseren voor en het ondersteunen van de acties die door de Vereniging worden aanbevolen;
- het sensibiliseren van zijn/haar collega's in de fractie voor actie-, studie- en vormingsdagen die de Vereniging organiseert;

- de deelname aan bijeenkomsten van de Vereniging van CD&V-raadsleden op andere bestuursniveaus.

#### 17.8. De verantwoordelijke voor de vrouwenwerking

De verantwoordelijke voor de vrouwenwerking - dit is in de regel de verkozen gemeentelijke voorzitter van de erkende CD&V-werkgroep 'Vrouw & Maatschappij' - staat in voor:

- het uitbouwen en stimuleren van een gemeentelijke vrouwenwerking binnen CD&V.  
De nadruk zal hierbij liggen op:
  - het verhogen van de betrokkenheid van vrouwen op het beleid en op de partij en de beweging;
  - de bereidheid om zich daadwerkelijk politiek te engageren binnen CD&V;
  - een permanente zorg voor een betekenisvolle vertegenwoordiging van de vrouwen in de partij;
- de onderlinge afstemming van de vrouwenwerking en de globale partijwerking;
- de deelname van CD&V-werkgroep 'Vrouw & Maatschappij' aan activiteiten op de andere bestuursniveaus.

#### 17.9. De verantwoordelijke voor de jongerenwerking

De verantwoordelijke voor de jongerenwerking - dit is in de regel de verkozen gemeentelijke voorzit(s)ter van de erkende **JONG**CD&V-ploeg - staat in voor:

- het uitbouwen en stimuleren van een gemeentelijke jongerenwerking binnen CD&V en van de werking van **JONG**CD&V . De nadruk zal hierbij liggen op het wekken van het vertrouwen voor CD&V bij jongeren en op het mobiliseren van jongeren voor een daadwerkelijk politiek engagement binnen CD&V. Zo zal hij/zij een belangrijke bijdrage leveren voor een permanente vernieuwing van de generaties in CD&V;
- de onderlinge afstemming van de werking van **JONG**CD&V en die van CD&V;
- de deelname van **JONG**CD&V aan activiteiten op de andere bestuursniveaus

#### 17.10. De verantwoordelijke voor CD&V-senioren-werking

De gemeentelijke verantwoordelijke voor CD&V-senioren - dit is in de regel de verkozen gemeentelijke voorzit(s)ter van de erkende CD&V-senioren ploeg - staat in voor:

- het vertolken en beleidsmatig vertalen binnen CD&V van de gevoeligheden, de wensen en bekommernissen van de senioren;
- het uitbouwen en stimuleren van de gemeentelijke seniorenwerking binnen CD&V;
- een permanente zorg voor een betekenisvolle vertegenwoordiging van de senioren in de partij;
- de deelname van de CD&V-senioren aan activiteiten op de andere bestuursniveaus.

## Onverenigbaarheden

### Artikel 18

18.1. De voorzit(s)ter van de gemeentelijke afdeling is geen lid van de gemeenteraad of de raad van het OCMW, noch personeelslid van de gemeente of het OCMW. Op vraag van het uittredend afdelingsbestuur kan het provinciaal bestuur in het belang van de gemeentelijke afdeling met 2/3<sup>de</sup> meerderheid een uitzondering toestaan. Deze uitzondering kan niet verleend worden voor een schepen, burgemeester of voorzitter van het OCMW.

De functie is ook onverenigbaar met die van regionaal, provinciaal of algemeen voorzit(s)ter, CD&V-voorzit(s)ter van Hoofdstedelijke Partijraad, het mandaat van provincieraadslid, lid van de Vlaams Parlement, parlamentslid of lid van de Brusselse Hoofdstedelijke Raad, minister of staatssecretaris. Hierop kan geen uitzondering worden toegestaan.

18.2. In geval de gemeentelijke CD&V-voorzit(s)ter of secretaris zich kandidaat stelt voor de gemeenteraadsverkiezingen, kan hij/zij de besprekingen rond de lijstvorming niet voorzitten.

## C. DE REGIO

### Artikel 19

- 19.1. De leden en gemeentelijke afdelingen binnen een regio vormen samen een regionale afdeling.
- 19.2. Als bijlage bij de statuten wordt aangegeven welke afdelingen tot welke regio behoren. De Algemene Vergadering legt – op advies van de provinciale besturen - deze geografische omschrijving van de regio's vast.
- 19.3. De regionale afdeling is een ideeënlaboratorium, een overlegplatform en een discussieforum. Zij ondersteunt de leden en de afdelingen binnen de regio. Haar benadering en werkwijze is bij uitstek interactief.

### C.1. TAKEN

#### Artikel 20

De regionale afdeling richt haar werking in de eerste plaats naar leden, militanten, vrijwilligers, kandidaten en lokale afdelingen. Zij motiveert en ondersteunt hen en betreft hen maximaal bij de werking van CD&V. Zij realiseert op regionaal vlak de volgende kerntaken van CD&V als politieke beweging (cfr. artikel 6):

- 20.1. Valorisering en ondersteuning van vrijwilligers en de afdeling, door o.m.
- afdelingsvoorzit(s)ters, verantwoordelijken beweging, verantwoordelijken communicatie en andere leden die een voortrekkersrol binnen de gemeentelijke afdeling of de regio vervullen, te begeleiden en coachen;
  - aan te zetten tot lokale acties en activiteiten en deze te ondersteunen;
  - ervaringsuitwisseling tussen afdelingen te stimuleren;
  - communicatie op te zetten naar de leden;
  - te bemiddelen in geval van conflicten binnen de regio;
  - informeel contact tussen leden te stimuleren;
  - de werking van de geledingen te ondersteunen.
- 20.2. Politieke besluitvorming en actie, door o.m.
- standpunten in te nemen en politieke actie te voeren rond regionale thema's;
  - het provinciaal programma te bespreken en te concretiseren voor de regio;
  - het informeren en sensibiliseren van provincieraadsleden en parlementsleden omtrent belangrijke gemeentelijke dossiers.
- 20.3. Rekrutering en selectie van politiek personeel, door o.m.
- het continu zoeken, aanspreken en coachen van personen die actief willen meewerken aan de politieke actie van CD&V (als sympathisant, als vrijwilliger, als bestuurslid of als mandataris);
  - de evenwichtige vertegenwoordiging in intergemeentelijke samenwerkingsverbanden te bewaken;
  - modellijsten voor provincieraadsverkiezingen voor te stellen aan het provinciaal bestuur;
  - kandidaturen aan te brengen voor de lijstvorming voor de verkiezingen van de parlementaire instellingen.
- 20.4. Netwerking, door o.m.
- gegevens te verzamelen over en relaties op te bouwen met figuren die een sociaal, cultureel, economisch of maatschappelijk leidende rol opnemen binnen de regio. Deze gegevens door te geven aan de verantwoordelijke contactenbeheer;
  - in overleg met de provinciale afdeling, kennisnetwerken, middenveldorganisaties en drukkingsgroepen die binnen de regio actief zijn, in kaart te brengen;
  - in overleg met de provinciale afdeling, banden tot stand te brengen met bovenstaande groeperingen.
- 20.5. Ledenwerving, door o.m.
- strategie en initiatieven uit te werken en te begeleiden voor de werving van nieuwe leden;
  - de lokale afdelingen in het algemeen en de verantwoordelijken beweging in het bijzonder te ondersteunen bij het opzetten van initiatieven voor de werving van nieuwe leden;
  - de verantwoordelijken ledenwerving uit de afdelingen te ondersteunen.
- 20.6. Interne en externe communicatie, door o.m.
- acties op te zetten;
  - lokale acties te ondersteunen;
  - contacten te onderhouden met de regionale pers en media;
  - communicatie op te zetten naar afdelingsvoorzit(s)ters- en secretarissen en naar leden binnen de gemeentelijke afdeling die een voortrekkersrol spelen;
  - actief steun te verlenen bij de verkiezingscampagnes.

- 20.7. Vorming, door o.m.
- a. politiek inhoudelijke vorming aan te bieden omtrent regionale thema's, zowel gericht op leden als op niet-leden;
  - b. andere politieke vorming aan te bieden, zowel gericht op leden als op niet-leden;
  - c. functie-gerichte vorming aan te bieden voor bestuursleden en mandatarissen, eventueel in samenwerking met de 'algemene vormingsdienst'.

Het vervullen van een brugfunctie tussen de gemeentelijke afdelingen onderling en met het provinciaal niveau.

## C.2. ORGANEN

### Het regionaal bestuur

#### Artikel 21

##### 21.1. SAMENSTELLING

21.1.1. Het regionaal bestuur wordt om de drie jaar opnieuw samengesteld. Dit gebeurt in principe binnen drie maanden na de vernieuwing van de plaatselijke besturen. Hierbij wordt bijzondere aandacht besteed aan een evenwichtige vertegenwoordiging van alle geledingen. In elk geval is het de bedoeling dat niet meer dan 2/3<sup>de</sup> van de stemgerechtigde bestuursleden van hetzelfde geslacht zijn.

De samenstelling gebeurt onder toezicht van het provinciaal bestuur. Het wordt hierbij vertegenwoordigd door de voorzit(s)ter, de secretaris of een andere persoon die hiertoe door het provinciaal bestuur wordt aangeduid.

21.1.2. Het regionaal bestuur omvat:

- a. de regionale voorzit(s)ter, verkozen door alle leden die binnen de grenzen van de regio wonen;
- b. de voorzit(s)ters van de afdelingen en/of hun afgevaardigde. Wanneer zowel voorzit(s)ter en een afgevaardigde aanwezig zijn, zetelt de afgevaardigde met raadgevende stem;
- c. de regionale voorzit(s)ter (of afgevaardigde) van **JONGCD&V**, van Vrouw&Maatschappij en van CD&V-senioren;
- d. de parlementsleden, gedeputeerden, en de provincieraadsleden uit de regio;
- e. de bewegingsconsulenten, aangeduid door het bestuur. Deze mogen niet in aanmerking genomen worden om de evenwichten te bereiken zoals beschreven in art. 21.1.1.;
- f. max. vijf gecoöpteerde bestuursleden. Om het beoogde evenwicht m.b.t. de vertegenwoordiging van de geslachten te bereiken, zoals beschreven in artikel 21.1.1 moeten coöptaties gebruikt worden om dit evenwicht te bereiken.  
De coöptatie moet rekening houden met bijzondere ervaring, deskundigheid of functie en moet gebeuren met het oog op het verzekeren van een evenwichtige vertegenwoordiging van de maatschappelijke geledingen, de kantons of gemeenten, de jongeren, de vrouwen, de senioren;
- g. met raadgevende stem, de bewegingscoördinator die de regionale afdeling opvolgt;
- h. het regionaal bestuur kan tevens besluiten om een beperkt aantal leden met raadgevende stem toe te voegen aan het bestuur omwille van hun ervaring of bijzondere deskundigheid.  
Het beëindigen van een verkozen mandaat brengt automatisch het ontslag en de vervanging als bestuurslid mee.

21.1.3. De onder 21.1.2. a. t/m f. aangegeven leden hebben stemrecht. De bestuursleden verliezen van rechtswege hun stemrecht indien zij niet minstens een aanwezigheidsgraad van 50% in het voorgaande werkjaar haalden, behoudens een andere individuele beslissing van het partijbestuur.

##### 21.1.4. Bewegingsconsulenten

Bewegingsconsulenten zijn vrijwilligers die bereid en beschikbaar zijn om een aantal afdelingen extra te ondersteunen. Dit impliceert een regelmatige aanwezigheid op de afdelingsvergaderingen en daadwerkelijke ondersteuning van afdelingsactiviteiten.

De bewegingsconsulenten nemen een extra engagement op om het regionale bewegingswerk, de communicatie en de vorming van nabij op te volgen en te ondersteunen.

De bewegingsconsulenten werken samen met de regionale voorzit(s)ter en de bewegingscoördinator om van de regio een echt overlegplatform en discussieforum te maken.

De bewegingscoördinator en de regionale voorzit(s)ter zien er op toe dat de consulenten voldoende geïnformeerd en betrokken zijn om hun functie uit te oefenen.

Het is de verantwoordelijkheid van de voorzit(s)ter en het bestuur om actief te zoeken naar geschikte vrijwilligers die de rol van bewegingsconsulent op zich willen nemen.

##### 21.1.5. De ondervoorzit(s)ter

Het bestuur duidt een ondervoorzit(s)ter aan onder zijn leden. De ondervoorzit(s)ter is van het andere geslacht dan de voorzit(s)ter.



### 21.2. BEVOEGDHEID

Het regionaal bestuur ziet toe op de realisatie van de kerntaken zoals beschreven in artikel 20. Het neemt hiertoe alle nuttige en noodzakelijke initiatieven. Het regionaal bestuur vertegenwoordigt CD&V op het niveau van de regio.

Specifieke opdrachten van het regionaal bestuur zijn o.m.

- a. het oprichten van werkgroepen rond regionale thema's;
- b. het organiseren van 'open besturen' rond regionale thema's;
- c. het bespreken van verkiezingsprogramma's en toezien op de uitvoering ervan (met specifieke aandacht voor de elementen die een bijzonder belang hebben voor de regio);
- d. het voordragen ter goed- of afkeuring van een modellijst voor de provinciale verkiezingen aan het provinciaal bestuur. In dit geval wordt het bestuur aangevuld met de afgevaardigden van de regio in het provinciaal bestuur, alsook met de rechtstreeks verkozen leden in het provinciaal bestuur die in de regio wonen;
- e. het aanduiden van een bewegingscoördinator, in samenspraak met het algemeen secretariaat, de provinciaal voorzitter en de andere betrokken regio's.

### 21.3. DE WERKING

- a. Het regionaal bestuur komt behoudens de vakantiemaanden minstens tweemaandelijks samen.
- b. Voorts komt het partijbestuur samen, wanneer de voorzitter daartoe besluit en/of wanneer ten minste één vijfde van de leden van het partijbestuur, met opgave van redenen, dit verzoeken. De voorzitter moet het bestuur binnen de drie weken na de betekening van het verzoek samenroepen. Voldoet de voorzitter niet aan dit verzoek, dan kan men zich richten tot het provinciaal bestuur dat instaat voor de bijeenroeping binnen de drie weken na de betekening van dit verzoek. De bestuursvergadering wordt dan geleid door de provinciaal voorzitter, de provinciale secretaris of een andere persoon die hiertoe door het provinciaal bestuur is aangeduid.
- c. De vergadermodaliteiten worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement dat wordt goedgekeurd door het regionaal bestuur.
- d. Het bestuur wordt voorbereid door de voorzitter, de bewegingscoördinator en de bewegingsconsulenten.
- e. Het bestuur wordt geacht themagroepen en/of werkgroepen op te richten rond de thema's en dossiers die het wenst te behandelen. De werkzaamheden van die themagroepen en/of werkgroepen worden in het bestuur opgevolgd. De conclusies van de themagroepen en/of werkgroepen worden aan een open bestuur voorgelegd.
- f. Regionale afdelingen kunnen ten behoeve van het politiek overleg over gemeenschappelijke dossiers overgaan, tot het vormen van overlegstructuren, ook over de grenzen van de provinciale afdelingen heen. De betrokken afdelingen komen daartoe de gepaste overleginstrumenten overeen.

## Het open regionaal bestuur

### Artikel 22

#### 22.1. SAMENSTELLING

Alle leden die rechtmatig zijn ingeschreven als lid van CD&V in de regio en die een daartoe bestemde engagementsverklaring ondertekenen, behoren tot het open regionaal bestuur.

#### 22.2. BEVOEGDHEID

22.2.1. Alle politieke stellingnames en alle belangrijke acties worden voorgelegd aan het open regionaal bestuur.

#### 22.3. WERKING

- a. Het open regionaal bestuur komt minstens 2 keer per jaar samen.
- b. Voorts komt het open regionaal partijbestuur samen, wanneer de regionale voorzitter daartoe besluit of wanneer 10% van de leden of 1/3<sup>de</sup> van de afdelingen daarom verzoeken. De verzoekers moeten hun vraag motiveren en opgave doen van de onderwerpen die ze aan het open regionaal bestuur wensen voor te leggen. Het verzoek tot bijeenroeping wordt schriftelijk aan de regionale voorzitter overgemaakt. Een kopie van dit schrijven wordt tegelijkertijd aan het provinciaal bestuur gezonden. Binnen de vijf weken na ontvangst van het verzoek, roept de regionale voorzitter het open bestuur bijeen. Het regionaal bestuur kan eigen punten aan de agenda toevoegen. Wanneer de regionale voorzitter in gebreke blijft, treedt het provinciaal bestuur in zijn plaats. Het provinciaal bestuur roept dan binnen de drie weken een open bestuur bijeen. Dit open

regionaal bestuur vindt plaats onder leiding van de provinciale voorzit(s)ter en een afgevaardigde van het provinciaal bestuur.

- c. De vergadermodaliteiten worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement dat wordt goedgekeurd door het regionaal bestuur.

### **Artikel 23**

23.1. Het regionaal voorzitterschap is onverenigbaar met de functie van voorzit(s)ter van een gemeentelijke afdeling, van de provinciale afdeling, met het algemeen voorzitterschap van CD&V of met het mandaat van lid van een parlementaire instelling of provincieraadslid, minister of staatssecretaris.

De kandidaturen voor het voorzitterschap worden voorgedragen door het uittreidend regionaal partijbestuur en ter goedkeuring voorgelegd aan de provinciaal bestuur.

De aanstelling van een bewegingscoördinator gebeurt in overleg met de voorzit(s)ters van de betrokken regio's.

23.2. De regionale voorzit(s)ter en secretaris kunnen geen kandidaat zijn voor een mandaat als gedeputeerde of kandidaat voor een parlementaire instelling, tenzij minstens 2 jaar na het verstrijken van hun functie.

Mits een 2/3<sup>de</sup> meerderheid kan hierop door het provinciaal bestuur op vraag van het regionaal bestuur een uitzondering worden toegestaan.

## D. DE PROVINCIALE AFDELING

### Artikel 24

De leden en regionale afdelingen binnen een provincie vormen samen een provinciale afdeling.

#### D.1. TAKEN

### Artikel 25

Een provinciale afdeling realiseert op provinciaal vlak de volgende kerntaken van CD&V als politieke beweging (cfr. artikel 6):

- 25.1. Politieke besluitvorming en actie, door o.m.
  - a. het opstellen en uitvoeren van het verkiezingsprogramma voor de provinciale verkiezingen;
  - b. het kritisch en constructief opvolgen en evalueren van het provinciale en bovengemeentelijke beleid in het algemeen en van de CD&V-inbreng hierin in het bijzonder;
  - c. het opzetten van provinciale politieke acties rond actuele thema's;
  - d. het aanbrengen van ideeën en suggesties voor de partijprogramma's op het provinciale, Vlaamse, federale en Europese niveau;
  - e. het informeren en sensibiliseren van provinciale mandatarissen en parlementsleden omtrent belangrijke provinciale bovengemeentelijke dossiers;
  - f. het voeren van coalitiebesprekingen, met het oog op het uitwerken van een provinciaal bestuursakkoord.
- 25.2. Rekrutering en selectie van politiek personeel, door o.m.
  - a. het continu zoeken, aanspreken en coachen van personen die actief willen meewerken aan de provinciale politieke actie van CD&V (als sympathisant, als vrijwilliger, als bestuurslid of als mandataris);
  - b. het goedkeuren van kandidatenlijsten voor de provincieraden voorgedragen door de regionale afdeling;
  - c. het voordragen van de kandidatenlijsten voor de verkiezingen van de Kamer en het Vlaams parlement in overleg met zowel de regionale afdeling als de Algemene Vergadering;
  - d. het voorstellen van kandidaten voor de verkiezingen van de Senaat en het Europees Parlement, in overleg met zowel de regionale afdeling als de Algemene Vergadering;
  - e. het bewaken, in overleg met de regionale afdeling van de evenwichtige vertegenwoordiging in intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en overlegorganen.
- 25.3. Interne en externe communicatie, door o.m.
  - a. het informeren van de bevolking op het provinciale vlak via allerhande communicatiekanalen (pers, provinciale afdelingskrant, e-zine, e-post, webstek, open informatieavonden, persoonlijke contacten, ...) over CD&V-standpunten, -beleidsinitiatieven en acties, zodat er een zo breed mogelijk maatschappelijk draagvlak voor wordt gecreëerd;
  - b. provinciale verkiezingscampagnes efficiënt voor te bereiden en uit te voeren en door actief steun te verlenen bij andere verkiezingscampagnes.
- 25.4. Netwerking, door o.m.
  - a. in overleg met het regionale niveau kennisnetwerken, middenveldorganisaties en drukkingsgroepen die binnen de regio actief zijn, in kaart te brengen;
  - b. goede contacten op te bouwen met figuren die een sociaal, cultureel, economisch of maatschappelijk leidende rol opnemen binnen de provincie of de regio's met het oog op het uitwisselen van standpunten, beleidsinitiatieven en acties;
  - c. op te treden als luisterbereide gesprekspartner voor de opiniemakers.
- 25.5. Vorming door o.m.
  - a. het organiseren van informatiesessies, workshops, dialoogavonden en debatten over provinciale thema's of nationale thema's met provinciale en regionale inslag;
  - b. het signaleren van vormingsbehoeften van bestuursleden aan de bewegingscoördinatoren;
  - c. het stimuleren van de eigen leden en mandatarissen om deel te nemen aan vormingsinitiatieven die op provinciaal en nationaal niveau worden georganiseerd;
  - d. het open stellen van diverse vormen van politieke vorming voor zowel leden als niet-leden.
- 25.6. Valorisering en ondersteuning van de regionale afdelingen binnen de provincie, door o.m.
  - a. het coördineren en onderling afstemmen van en/of het bieden van een draagvlak voor partij-initiatieven die de draagkracht van de regionale afdelingen overstijgen;
  - b. het toezicht op de werking van de gemeentelijke en regionale afdelingen binnen het kader van de statutaire bepalingen;
  - c. het bemiddelen in geval van conflicten binnen de provincie en het ondersteunen van alle politieke

- en organisatorische belangen van CD&V binnen de provincie;
- d. het ondersteunen van de provinciale werking van geledingen.

De provinciale afdeling vervult de brugfunctie tussen de gemeentelijke en regionale afdelingen en CD&V-instanties op het nationaal niveau.

## **D.2. ORGANEN**

### **Artikel 26**

#### **Het congres**

##### *SAMENSTELLING*

26.1. Het provinciaal congres is de verzameling van alle CD&V-leden, woonachtig binnen de grenzen van de provincie.

Het is het hoogste beslissingsorgaan van de provinciale afdeling.

##### *BEVOEGDHEID*

26.2. Tot de uitsluitende bevoegdheid van het provinciaal congres behoren:

- a. de verkiezing van de provinciale voorzit(s)ter. De kandidaten voor het voorzitterschap worden voorgedragen door minstens één regio of drie afdelingen. Deze voordrachten van de regionale partijbesturen worden bekrachtigd door het uittreidend provinciaal partijbestuur;
- b. de verkiezing van een aantal leden van het provinciaal bestuur. De Algemene Vergadering kan voor de verkiezing van de mandaten onder a) en b) een verkiezingsreglement uitvaardigen. Het provinciaal partijbestuur kan eveneens een eigen reglement ter zake goedkeuren. Dit reglement moet echter in zijn essentiële bepalingen overeenstemmen met het reglement uitvaardigd door de Algemene Vergadering;
- c. de goedkeuring van de provinciale verkiezingsprogramma's en de voorbereiding van de algemene verkiezingsprogramma's;
- d. de bespreking en amendering van de algemene en provinciale partijcongressen, met inbegrip van de statutenwijzigingen conform artikel 75.1.;
- e. de jaarlijkse bespreking en evaluatie van de werking op basis van het jaarverslag van het provinciaal bestuur, hierin begrepen een evaluatie van het provinciale en regionale beleid.

##### *WERKING*

Art. 26.3.

- a. Het provinciaal congres komt minstens één keer per jaar samen bij oproeping door het provinciaal bestuur.
- b. Voorts komt het provinciaal congres samen, wanneer de provinciale voorzit(s)ter daartoe besluit of wanneer 10 % van de leden of 1/3<sup>de</sup> van de regio's daarom verzoeken. De verzoekers moeten hun vragen motiveren en opgave doen van de onderwerpen die ze aan het congres wensen voor te leggen.  
Het verzoek tot bijeenroeping wordt schriftelijk aan de provinciale voorzit(s)ter overgemaakt. Een kopie van dit schrijven wordt tegelijkertijd aan de Algemene Vergadering verzonden.  
De provinciale voorzit(s)ter zal na consultatie van het provinciaal bestuur en binnen de vijf weken na de ontvangst van het verzoek een uitnodiging sturen aan alle leden binnen de provincie met vermelding van de punten waarvoor bijeenroeping is gevraagd. Het provinciaal bestuur kan eigen punten aan de agenda toevoegen.  
Wanneer de voorzit(s)ter en/of het provinciaal bestuur in gebreke blijven, kunnen de verzoekers een beroep instellen bij de Algemene Vergadering, die het provinciaal congres dient samen te roepen binnen de zes weken na de dagtekening van het beroep. Dit congres vindt plaats onder leiding van de algemeen voorzit(s)ter, de algemeen secretaris of een afgevaardigde hiertoe door de Algemene Vergadering aangeduid.

#### **Het provinciaal partijbestuur**

### **Artikel 27**

##### *27.1. SAMENSTELLING*

27.1.1. Het provinciaal partijbestuur wordt om de drie jaar opnieuw samengesteld. Dit gebeurt in principe binnen de twee maanden na de vernieuwing van de regionale besturen.

De organisatie van deze samenstelling wordt geregeld in een bijzonder reglement dat door de Algemene Vergadering wordt bekrachtigd.

De samenstelling gebeurt onder toezicht van de Algemene Vergadering. Deze wordt hierbij vertegenwoordigd door de algemeen secretaris of een andere persoon die hiertoe door de Algemene Vergadering wordt aangeduid.

- 27.1.2. Het provinciaal partijbestuur is samengesteld uit:
- a. de voorzit(s)ter;
  - b. de voorzit(s)ters van de regionale afdelingen of een afgevaardigde die op vraag van de voorzit(s)ter door het regiobestuur kan worden aangeduid. Deze afgevaardigde van het regionaal bestuur vertegenwoordigt er de regio en werkt er zelf stipt en loyaal mee aan de opdrachten van dit bestuur. Hij/zij brengt ook regelmatig bij het regionaal bestuur verslag uit over de voorbije bijeenkomst(en) van het provinciaal partijbestuur. Hij/zij zal ook zijn houding in het provinciaal partijbestuur t.a.v. eventuele discussiepunten zoveel mogelijk bepalen in overleg met het regionaal bestuur;
  - c. de vertegenwoordigers van de regionale afdelingen. Het aantal leden die een regio kan afvaardigen wordt bepaald op basis van inwoners- en ledenaantallen van de regio. Het totaal aantal vertegenwoordigers uit de regio's mag niet hoger zijn dan 40. De vertegenwoordigers worden verkozen door alle leden van de betrokken regio.  
Mandatarissen in de provincieraad of in de parlementaire instellingen kunnen zich niet verkiesbaar stellen. De samenstelling van de vertegenwoordigers van de regionale afdeling mag uit niet meer dan 2/3<sup>de</sup> leden van hetzelfde geslacht bestaan;
  - d. de rechtstreeks verkozen bestuursleden door het provinciaal congres. Dit aantal bestuursleden bedraagt de helft van het aantal vertegenwoordigers van de regio.  
Mandatarissen in de provincieraad of in de parlementaire instellingen kunnen zich niet verkiesbaar stellen;
  - e. leden die ambtshalve toetreden:
    - drie afgevaardigden van zowel de provinciale afdeling van **JONGCD&V**, de CD&V-senioren en de CD&V-werkgroep 'Vrouw & Maatschappij';
    - drie afgevaardigden van de Vereniging van CD&V-raadsleden, waaronder één OCMW-raadslid, één gemeenteraadslid en één uitvoerend mandataris;
    - een provincieraadslid per regio, zoals aangeduid door de provinciale fractie;
    - de gedeputeerden, in voorkomend geval de voorzitter van de provincieraad en de fractieleider van de provincieraad ;
    - de mandatarissen van CD&V in de parlementaire instellingen die woonachtig zijn in de provincie;
    - de ministers die woonachtig zijn in de provincie;
  - f. maximaal vijf gecoöpteerde leden. Met het oog op de toepassing van artikel 27.1.3. kan dit aantal worden opgetrokken tot ten hoogste tien leden;
  - g. de provinciaal secretaris, met raadgevende stem.
  - h. Het provinciaal bestuur kan tevens besluiten om een beperkt aantal leden met raadgevende stem toe te voegen aan het bestuur omwille van hun ervaring of bijzondere deskundigheid. In het provinciaal bestuur van Vlaams-Brabant worden in deze hoedanigheid vijf leden opgenomen, aangeduid door het hoofdstedelijk partijbestuur.

Het einde van een verkozen mandaat brengt automatisch het ontslag en de vervanging als bestuurslid mee.

27.1.3. Het provinciaal partijbestuur duidt een ondervoorzit(s)ter aan onder zijn leden, die van het andere geslacht

is dan de voorzit(s)ter.

De voorzit(s)ter ziet toe op een evenwichtige samenstelling van het bestuur. In elk geval mag niet meer dan 2/3<sup>de</sup> van de stemgerechtigde bestuursleden van hetzelfde geslacht zijn. Indien nodig moeten coöptaties worden aangewend om dit evenwicht te realiseren.

27.1.4. Het provinciaal partijbestuur kan alle personen of externe deskundigen die zij wenst te raadplegen uitnodigen en horen. Zij hebben geen stemrecht.

27.1.5. De bestuursleden verliezen hun stemrecht indien zij niet minstens een aanwezigheidsgraad van 50 % in het voorgaande werkjaar haalden, behoudens een andere individuele beslissing van het provinciaal bestuur.

## 27.2. BEVOEGDHEID

Het provinciaal partijbestuur coördineert de provinciale CD&V-activiteiten en verzekert de administratieve, bestuurlijke en politieke ondersteuning van de regionale en gemeentelijke afdelingen.

Het provinciaal partijbestuur ziet toe op de realisatie van de kerntaken zoals beschreven in artikel 25. Het neemt hiertoe alle nuttige en noodzakelijke initiatieven. Het provinciaal partijbestuur vertegenwoordigt CD&V op het niveau van de provincie.

Specifieke opdrachten van het provinciaal partijbestuur zijn o.m.:

- a. het erkennen van de gemeentelijke en regionale afdelingen;
- b. het uitoefenen van het administratief toezicht en de toepassing van de statuten op gemeentelijk en regionaal niveau;
- c. het goedkeuren van kandidatenlijsten voor de provinciale raden voorgedragen door de regionale afdeling en, in overleg met zowel de regionale afdeling als de Algemene Vergadering, het voordragen van de kandidatenlijsten voor de verkiezingen van de Kamer en het Vlaams Parlement en voorstellen van kandidaten voor de verkiezingen van de Senaat en het Europees Parlement;
- d. het uitbrengen van een bindend advies met betrekking tot de kandidaturen voor de mandaten van

- e. gedeputeerde, in overleg met de regionale afdelingen;
- f. de beslissing over een eventueel coalitie-akkoord op provinciaal vlak. Dit besluit moet vooraf ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering;
- g. de voordracht van kandidaten voor het voorzitterschap van de provinciale afdeling;
- h. het goedkeuren van de kandidaturen, die worden voorgedragen voor de verkiezing van de voorzit(s)ters van de regionale en gemeentelijke afdelingen;
- i. het goedkeuren van een huishoudelijk reglement, ter verfijning van de algemene en provinciale statuten;
- j. de aanduiding van een provinciaal secretaris. Deze aanduiding gebeurt in overleg met het algemeen secretariaat, vertegenwoordigd door de algemeen secretaris;
- k. het inrichten van een provinciaal secretariaat (al of niet verspreid over verschillende CD&V-huizen in de provincie);
- l. het opstellen van een huishoudelijk reglement en een bijzonder reglement m.b.t. de samenstelling van het provinciaal bestuur;
- m. al hetgeen door de Algemene Vergadering aan de provinciale afdelingen wordt opgedragen.

### 27.3. WERKING

- a. Het provinciaal partijbestuur komt minstens één maal per trimester samen.
- b. Voorts komt het provinciaal partijbestuur samen, wanneer het provinciaal bureau en/of de provinciale voorzit(s)ter daartoe beslist en/of één vijfde van de leden van het partijbestuur, met opgave van redenen, dit verzoeken.  
Dit laatste verzoek moet schriftelijk ingediend worden bij de provinciale voorzit(s)ter, die het aan het provinciaal partijbureau voorlegt.  
Het partijbestuur moet binnen de vier weken na de betekening van het verzoek samenkomen. Voldoet het partijbureau niet aan dit verzoek, dan kan men zich richten tot de Algemene Vergadering, die dan instaat voor de bijeenroeping binnen de vier weken na de betekening van het verzoek. De bestuursvergadering wordt dan geleid door de algemeen voorzit(s)ter, de algemeen secretaris of een ander persoon die hiertoe door de Algemene Vergadering is aangeduid.
- c. De vergadermodaliteiten worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement dat wordt goedgekeurd door het provinciaal bestuur
- d. Het provinciaal bestuur wordt geacht themagroepen en/of werkgroepen op te richten rond de thema's en dossiers die het wenst te behandelen. De werkzaamheden van die themagroepen en/of werkgroepen worden in het bestuur opgevolgd. De conclusies van de themagroepen en/of werkgroepen worden aan het bestuur voorgelegd.

### 27.4. TAAKVERDELING

Binnen het provinciaal bestuur wordt een werkelijke taakverdeling doorgevoerd in functie van specifieke opdrachten (vorming en beweging, communicatie, ...), projecten (bijv. Europa, ...) of de werking naar specifieke doelgroepen (bijv. senioren, ... ) toe. Deze taakverdeling gebeurt op basis van aanleg, belangstelling en toewijding. Het provinciaal bestuur moet dan ook met veel zorg deze taakverdeling doorvoeren.

## Het provinciaal partijbureau

### Artikel 28

#### 28.1. SAMENSTELLING

Het provinciaal partijbureau wordt binnen en door het provinciaal partijbestuur samengesteld. Dit gebeurt binnen de maand na de vernieuwing van het provinciaal partijbestuur.

Het bureau omvat:

- a. de provinciale voorzit(s)ter en de provinciale ondervoorzit(s)ter;
- b. de voorzit(s)ters van de regionale afdelingen of hun afgevaardigde;
- c. één afgevaardigde van de provinciale afdeling van **JONGCD&V**, de CD&V-senioren en de CD&V-Werkgroep 'Vrouw & Maatschappij';
- d. één afgevaardigde van de CD&V-mandatarissen in respectievelijk het federale parlement, het Vlaams Parlement en het Europees Parlement;
- e. twee afgevaardigden van de provincie, met name de fractieleider in de provincieraad en, in voorkomend geval, een gedeputeerde dan wel een provincieraadslid;
- f. de verantwoordelijke vorming en beweging zoals aangeduid door het provinciaal partijbestuur;
- g. de verantwoordelijke communicatie zoals aangeduid door het provinciaal partijbestuur;
- h. de provinciaal secretaris, met raadgevende stem;
- i. twee leden toegevoegd vanuit de rechtstreeks verkozen vertegenwoordigers.
- j. Het provinciaal partijbureau kan tevens besluiten om leden toe te voegen aan het bureau met raadgevende stem. In het provinciaal partijbureau van Vlaams – Brabant worden in deze hoedanigheid drie leden opgenomen, aangeduid door het hoofdstedelijk partijbureau.

## 28.2. BEVOEGDHEID

28.2.1. Het bureau heeft een collegiale bevoegdheid. Het heeft tot taak en is bevoegd voor:

- a. de dagelijkse leiding en coördinatie van alle provinciale politieke en organisatorische activiteiten van en binnen CD&V en haar diensten;
- b. het bijeenroepen van het congres en het partijbestuur met inbegrip van het bepalen van plaats, datum en agenda;
- c. de voorbereiding van de besluitvorming en de uitvoering van de besluiten van het partijbestuur en het congres;
- d. de opmaak van een ontwerp van jaarverslag en van jaarprogramma. Het bureau legt dit bij het begin van een politiek werkjaar aan het partijbestuur voor. Na goedkeuring wordt het aan het provinciaal congres overgemaakt. Een kopie wordt aan de Algemene Vergadering toegezonden;
- e. het nemen van beslissingen in spoedeisende gevallen, waarbij het namens het partijbestuur optreedt.

Deze beslissingen dienen zo snel mogelijk verantwoord aan het partijbestuur.

Overigens heeft het partijbureau geen beslissingsbevoegdheid en zijn bevoegdheid moet restrictief worden begrepen.

Het staat onder leiding van de voorzit(s)ter.

## 28.3. WERKING

- a. Het provinciaal partijbureau komt minstens tweemaandelijks samen, behoudens in vakantiemaanden.
- b. Voorts komt het partijbureau bijeen wanneer de voorzit(s)ter daartoe besluit en/of tenminste drie leden van het partijbureau, met opgave van redenen, dit schriftelijk verzoeken aan de voorzit(s)ter. Voldoet deze niet binnen de twee weken na verzending aan het gestelde verzoek, dan kan men zich richten tot de Algemene Vergadering die dan instaat voor de bijeenroeping van het partijbureau binnen de vier weken na de betekening van het verzoek.  
De bureauvergadering wordt dan geleid door de algemeen voorzit(s)ter, de algemeen secretaris of een andere persoon die hiertoe door de Algemene Vergadering is aangeduid.
- c. De vergadermodaliteiten worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement dat wordt goedgekeurd door het provinciaal bestuur.

## Onverenigbaarheden

### Artikel 29

29.1. Het provinciaal voorzitterschap is onverenigbaar met het mandaat van provincieraadslid, gedeputeerde, lid van een parlementaire instelling, minister of staatssecretaris of van regionaal of algemeen voorzit(s)ter.

29.2. De provinciale voorzit(s)ter en secretaris kunnen geen kandidaat zijn voor een mandaat van parlamentslid, lid van het Vlaams Parlement, noch voor een mandaat van gedeputeerde, tenzij minstens twee jaar na het verstrijken van hun functie. Mits een 2/3<sup>de</sup> meerderheid kan hierop door de Algemene Vergadering, op vraag van het partijbestuur van de betrokken provinciale afdeling, een uitzondering worden toegestaan.

## **De organisatie van CD&V in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

### **ALGEMENE BEPALINGEN**

#### **Artikel 30**

De leden en de gemeentelijke afdelingen binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vormen samen de "Hoofdstedelijke Afdeling Brussel".

CD&V heeft in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest twee bestuursniveaus:

1. de gemeentelijke afdelingen;
2. de Hoofdstedelijke Afdeling Brussel.

De Hoofdstedelijke Afdeling Brussel treedt op als een provinciale afdeling die tevens de bevoegdheden als regio op zich neemt. Met betrekking tot de vertegenwoordiging in overlegorganen betekent dit dat het Brussels Hoofdstedelijk Gewest én als provincie, én als regio dient te worden beschouwd.

Alle bepalingen zoals beschreven in de artikelen 10 tot en met 18 van deze statuten m.b.t de organisatie van de gemeentelijke afdeling zijn onverkort geldig.

In de schoot van Hoofdstedelijke Afdeling Brussel worden volgende organen opgericht:

1. Congres
2. Hoofdstedelijk partijbestuur
3. College van voorzitters
4. Hoofdstedelijk bureau.

### **KERTAKEN**

#### **Artikel 31**

De Hoofdstedelijke Afdeling Brussel realiseert voor het gewest de volgende kerntaken van CD&V als politieke beweging (cfr. artikel 6).

- 31.1. Politieke besluitvorming en actie, door o.m.
  - a. het voorstellen van het Brussels verkiezingsprogramma voor de verkiezingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het Vlaams Parlement;
  - b. het kritisch en constructief opvolgen en evalueren van het Brusselse beleid zoals gevoerd door de Brusselse fractie en desgevallend de Brusselse regering;
  - c. het opzetten van politieke acties rond actuele thema's in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
  - d. het aanbrengen van ideeën en suggesties voor de partijprogramma's op het Vlaamse, federale en Europese niveau;
  - e. het informeren en sensibiliseren van parlementsleden omtrent belangrijke hoofdstedelijke dossiers;
  - f. het voeren van coalitiebesprekingen, met het oog op het uitwerken van een hoofdstedelijk bestuursakkoord.
- 31.2. Valorisering en ondersteuning van vrijwilligers en de afdeling door o.m.
  - a. afdelingsvoorzit(s)ters, verantwoordelijken beweging, verantwoordelijken communicatie en andere leden die een voortrekkersrol binnen de gemeentelijke afdeling of het gewest vervullen, te begeleiden en coachen;
  - b. aan te zetten tot lokale acties en activiteiten en deze te ondersteunen;
  - c. ervaringsuitwisseling tussen afdelingen te stimuleren;
  - d. communicatie op te zetten naar de leden toe;
  - e. te bemiddelen in geval van conflicten binnen het gewest;
  - f. informeel contact tussen leden te stimuleren;
  - g. de werking van de geledingen te ondersteunen.
- 31.3. Rekrutering en selectie van politiek personeel, door o.m.
  - a. het continu zoeken, aanspreken en coachen van personen die actief willen meewerken aan de politieke actie van CD&V (als sympathisant, als vrijwilliger, als bestuurslid of als mandataris);
  - b. de evenwichtige vertegenwoordiging in intergemeentelijke samenwerkingsverbanden te bewaken;
  - c. het voordragen van de kandidatenlijsten voor de verkiezingen van de Kamer, het Brussels Hoofdstedelijk Parlement en het Vlaams Parlement in overleg met de Algemene Vergadering;
  - d. het voorstellen van kandidaten voor de verkiezingen van de Senaat en het Europees Parlement, in overleg met de Algemene Vergadering;
  - e. het bewaken van de evenwichtige vertegenwoordiging in intergemeentelijke samenwerkingsverbanden en overlegorganen.



- 31.4. Ledenwerving, door o.m.
- strategie en initiatieven uit te werken en te begeleiden voor de werving van nieuwe leden;
  - de lokale afdelingen in het algemeen en de verantwoordelijken beweging in het bijzonder te ondersteunen bij het opzetten van initiatieven voor de werving van nieuwe leden;
  - de verantwoordelijken ledenadministratie uit de afdelingen te ondersteunen.
- 31.5. Vorming door o.m.
- het organiseren van informatiesessies, workshops, dialoogavonden en debatten over Brusselse thema's of nationale thema's relevant voor Brussel;
  - het signaleren van vormingsbehoeften van bestuursleden aan de bewegingscoördinator;
  - het stimuleren van de eigen leden en mandatarissen om deel te nemen aan vormingsinitiatieven die door de hoofdstedelijke afdeling Brussel of op nationaal niveau worden georganiseerd;
  - het open stellen van diverse vormen van politieke vorming voor zowel leden als niet-leden.
- 31.6. Netwerking, door o.m.
- in overleg met de lokale afdelingen kennisnetwerken, middenveldorganisaties en drukkingsgroepen die in het gewest actief zijn, in kaart te brengen;
  - goede contacten op te bouwen met personen die een sociaal, cultureel, economisch of maatschappelijk leidende rol opnemen in het gewest met het oog op het uitwisselen van standpunten, beleidsinitiatieven en acties;
  - op te treden als luisterbereide gesprekspartner voor de opiniemakers.
- 31.7. Interne en externe communicatie, door o.m.
- acties op te zetten;
  - lokale acties te ondersteunen;
  - het informeren van de bevolking in het hoofdstedelijke gewest via allerhande communicatiekanalen (pers, afdelingskrant, e-zine, e-post, webstek, open informatie-avonden, persoonlijke contacten, ...) over CD&V-standpunten, -beleidsinitiatieven en -acties, zodat er een zo breed mogelijk maatschappelijk draagvlak voor gecreëerd wordt;
  - verkiezingscampagnes in het hoofdstedelijk gewest efficiënt voor te bereiden en uit te voeren.

## **ORGANEN**

### **Artikel 32**

#### **Het congres**

##### *SAMENSTELLING*

32.1. Het congres van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is de verzameling van alle CD&V-leden, woonachtig binnen de grenzen van gewest. Het is het hoogste beslissingsorgaan van de Hoofdstedelijke Afdeling Brussel.

##### *BEVOEGDHEID*

- 32.2. Tot de uitsluitende bevoegdheid van het congres behoren:
- de verkiezing van de voorzit(s)ter van de Hoofdstedelijke Afdeling Brussel. De kandidaten voor het voorzitterschap worden voorgedragen door minstens drie afdelingen. Deze voordrachten worden bekrachtigd door het uittredend hoofdstedelijke partijbestuur;
  - de verkiezing van een aantal leden van het hoofdstedelijke partijbestuur. De Algemene Vergadering kan voor de verkiezing van de mandaten onder a) en b) een verkiezingsreglement uitvaardigen. Het hoofdstedelijke partijbestuur kan eveneens een eigen reglement ter zake goedkeuren. Dit reglement moet echter in zijn essentiële bepalingen overeenstemmen met het reglement uitvaardigd door de Algemene Vergadering;
  - de goedkeuring van de verkiezingsprogramma's en de voorbereiding van de algemene verkiezingsprogramma's;
  - de bespreking en amendering van de algemene en Brusselse partijcongressen, met inbegrip van de statutenwijzigingen conform artikel 75.1.

##### *32.3. WERKING*

- Het congres komt minstens één keer per jaar samen bij oproeping door het hoofdstedelijk partijbestuur.
- Voorts komt het congres samen, wanneer de voorzit(s)ter van de Hoofdstedelijke Afdeling Brussel daartoe besluit of wanneer 10 % van de leden of 1/3<sup>de</sup> van de lokale afdelingen daarom verzoeken. De verzoekers moeten hun vragen motiveren en opgave doen van de onderwerpen die ze aan het congres wensen voor te leggen. Het verzoek tot bijeenroeping wordt schriftelijk aan de voorzit(s)ter van de Hoofdstedelijke

Afdeling Brussel overgemaakt. Een kopie van dit schrijven wordt tegelijkertijd aan de Algemene Vergadering verzonden.

De voorzit(s)ter zal na consultatie van het hoofdstedelijk partijbestuur en binnen de vijf weken na de ontvangst van het verzoek een uitnodiging sturen aan alle leden binnen het gewest met vermelding van de punten waarvoor bijeenroeping is gevraagd. Het hoofdstedelijk partijbestuur kan eigen punten aan de agenda toevoegen.

Wanneer de voorzit(s)ter en/of het hoofdstedelijk partijbestuur in gebreke blijven, kunnen de verzoekers een beroep instellen bij de Algemene Vergadering, die het congres dient samen te roepen binnen de zes weken na de dagtekening van het beroep. Dit congres vindt plaats onder leiding van de algemeen voorzit(s)ter, de algemeen secretaris of een afgevaardigde hiertoe door de Algemene Vergadering aangeduid.

## **Artikel 33**

### **Hoofdstedelijk partijbestuur**

#### *33.1. SAMENSTELLING*

33.1.1 Het hoofdstedelijk partijbestuur wordt om de drie jaar opnieuw samengesteld. Dit gebeurt in principe binnen de twee maanden na de vernieuwing van de plaatselijke besturen.

De organisatie van deze samenstelling wordt geregeld in een bijzonder reglement dat door de Algemene Vergadering wordt bekrachtigd.

De samenstelling gebeurt onder toezicht van de Algemene Vergadering. Deze wordt hierbij vertegenwoordigd door de algemeen secretaris of een andere persoon die hiertoe door de Algemene Vergadering wordt aangeduid.

33.1.2 Het hoofdstedelijk partijbestuur is samengesteld uit:

- a. de hoofdstedelijke voorzit(s)ter;
- b. de voorzit(s)ters van de gemeentelijke afdelingen of hun afgevaardigde;
- c. de vertegenwoordigers van de gemeentelijke afdelingen. Elke gemeentelijke afdeling heeft recht op één vertegenwoordiger. Vanaf honderd leden geeft elke begonnen schijf van honderd leden recht op één bijkomend lid. De vertegenwoordigers worden verkozen door alle leden van de gemeentelijke afdeling;
- d. de rechtstreeks verkozen bestuursleden door het hoofdstedelijk congres. Dit aantal bestuursleden bedraagt de helft van het aantal vertegenwoordigers van de gemeentelijke afdelingen, voorzit(s)ters van deze afdelingen inbegrepen;
- e. de leden van de parlementaire assemblees en de eerste opvolgers in deze assemblees, die wonen in het Brussels Hoofdstedelijke Gewest;
- f. de ministers en staatssecretarissen die wonen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- g. drie afgevaardigden van de hoofdstedelijke afdeling van **JONGCD&V**, de CD&V-senioren en de CD&V-werkgroep Vrouw & Maatschappij;
- h. één afgevaardigde van de CD&V-mandatarissen in de gemeenteraden en OCMW's;
- i. maximaal vijf gecoöpteerde leden. Met het oog op de toepassing van artikel 33.1.3. kan dit aantal worden opgetrokken tot ten hoogste tien leden;
- j. vijf leden aangeduid door het bestuur van de provinciale afdeling Vlaams-Brabant met raadgevende stem ;
- k. de verantwoordelijke vorming en beweging zoals aangeduid door het partijbestuur met raadgevende stem;
- l. de hoofdstedelijke secretaris met raadgevende stem.
- m. Het hoofdstedelijk bestuur kan beslissen om een beperkt aantal leden met raadgevende stem toe te voegen aan het bestuur omwille van hun ervaring of bijzondere deskundigheid.

33.1.3. Het hoofdstedelijk partijbestuur duidt een ondervoorzit(s)ter aan onder zijn leden, die van het andere geslacht is dan de voorzit(s)ter.

De voorzit(s)ter ziet toe op een evenwichtige samenstelling van het bestuur. In elk geval mag niet meer dan 2/3<sup>de</sup> van de bestuursleden van hetzelfde geslacht zijn. Indien nodig moeten coöptaties worden aangewend om dit evenwicht te realiseren.

33.1.4. Het hoofdstedelijk partijbestuur kan alle personen of externe deskundigen die zij wenst te raadplegen uitnodigen en horen. Zij hebben geen stemrecht.

33.1.5. De bestuursleden verliezen hun stemrecht indien zij niet minstens een aanwezigheidsgraad van 50 % in het voorgaande werkjaar haalden, behoudens een andere individuele beslissing van het hoofdstedelijk partijbestuur.

#### *33.2. BEVOEGDHEID*

33.2.1. Het hoofdstedelijk partijbestuur coördineert de CD&V-activiteiten in het gewest en verzekert de administratieve, bestuurlijke en politieke ondersteuning van de gemeentelijke afdelingen.

Het hoofdstedelijk partijbestuur ziet toe op de realisatie van de kerntaken zoals beschreven in artikel 3&. Het

neemt hiertoe alle nuttige en noodzakelijke initiatieven. Het partijbestuur vertegenwoordigt CD&V op het niveau van het Brussels hoofdstedelijk gewest.

Specifieke opdrachten van het hoofdstedelijk partijbestuur zijn o.m.

- a. het erkennen van de gemeentelijke afdelingen;
- b. het uitoefenen van het administratief toezicht en de toepassing van de statuten op gemeentelijk niveau;
- c. het voorstellen ter goed- of afkeuring van de kandidatenlijsten voor de parlementaire assemblees waarvan de kiesomschrijving samenvalt met het Brussels Hoofdstedelijke Gewest aan de Algemene Vergadering;
- d. de beslissing over een eventueel coalitie-akkoord op hoofdstedelijk vlak. Dit besluit moet vooraf ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering;
- e. de voordracht van kandidaturen voor het voorzitterschap van de afdeling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- f. het voordragen, in overleg met de Algemene Vergadering, van de kandidaten voor de parlementaire assemblees waarvan de kiesomschrijving niet samenvalt met het Brussels Hoofdstedelijke Gewest;
- g. het goedkeuren van de kandidaturen, die worden voorgedragen voor de verkiezing van de voorzit(s)ters van de gemeentelijke afdelingen;
- h. het goedkeuren van een huishoudelijk reglement, ter verfijning van de statuten die op haar van toepassing zijn;
- i. het formuleren van een advies aan de fractie van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement houdende de aanduiding van de Brusselse ministers of staatssecretarissen;
- j. de aanduiding van de secretaris van het hoofdstedelijk partijbestuur. Deze aanduiding gebeurt in overleg met het algemeen secretariaat, vertegenwoordigd door de algemeen secretaris;
- k. al hetgeen door de Algemene Vergadering aan het hoofdstedelijke bestuur wordt opgedragen;
- l. het oprichten van een college van voorzitters.

Dit college bestaat uit de voorzit(s)ters van de afdelingen of hun afgevaardigde, de voorzit(s)ter van het hoofdstedelijke partijbestuur, de secretaris van het hoofdstedelijke partijbestuur, de verantwoordelijke vorming en beweging uit het hoofdstedelijk partijbestuur, bewegingsconsulenten (cfr. art 21.1.4.) en één afgevaardigde van de hoofdstedelijke afdeling van **JONGCD&V**, de CD&V-senioren en de CD&V-werkgroep Vrouw & Maatschappij.

Het partijbestuur ziet toe op een evenwichtige vertegenwoordiging van alle geledingen. In elk geval is het de bedoeling dat niet meer dan 2/3<sup>de</sup> van de stemgerechtigde bestuursleden van hetzelfde geslacht zijn.

Dit college richt zich voornamelijk op de ondersteuning van de lokale afdelingen en op de kerntaken 2, 4, 5, 6 en 7 zoals beschreven in artikel 31.

Het college functioneert als ideeënlaboratorium, overlegplatform en discussieforum.

Het college onttrekt zijn bevoegdheden aan de delegatie van bevoegdheden door het hoofdstedelijk partijbestuur. In elk geval kan het partijbestuur geen van zijn 'specifieke' opdrachten delegeren aan het college.

De vergadermodaliteiten worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement dat wordt goedgekeurd door het hoofdstedelijk partijbestuur.

### 33.3. WERKING

- a. Het hoofdstedelijk partijbestuur komt minstens één maal per trimester samen.
- b. Voorts komt het hoofdstedelijk partijbestuur samen, wanneer het hoofdstedelijk bureau en/of de hoofdstedelijke voorzit(s)ter daartoe beslist en/of één vijfde van de leden van het partijbestuur, met opgave van redenen, dit verzoeken.  
Dit laatste verzoek moet schriftelijk ingediend worden bij de hoofdstedelijke voorzit(s)ter, die het aan het partijbureau voorlegt.  
Het partijbestuur moet binnen de vier weken na de betekening van het verzoek samenkomen. Voldoet het partijbureau niet aan dit verzoek, dan kan men zich richten tot de Algemene Vergadering, dat dan instaat voor de bijeenroeping binnen de vier weken na de betekening van het verzoek. De bestuursvergadering wordt dan geleid door de algemeen voorzit(s)ter, de algemeen secretaris of een ander persoon die hiertoe door de Algemene Vergadering is aangeduid.
- c. De vergadermodaliteiten worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement dat wordt goedgekeurd door het hoofdstedelijk partijbestuur.
- d. Het hoofdstedelijk partijbestuur wordt geacht themagroepen en/of werkgroepen op te richten rond de thema's en dossiers die het wenst te behandelen. De werkzaamheden van die themagroepen en/of werkgroepen worden in het bestuur opgevolgd. De conclusies van de themagroepen en/of werkgroepen worden aan het bestuur voorgelegd.

#### 33.4. TAAKVERDELING

Binnen het hoofdstedelijk partijbestuur wordt een werkelijke taakverdeling doorgevoerd in functie van specifieke opdrachten (vorming en beweging, communicatie, ...), projecten (bijv. Europa,...) of de werking naar specifieke doelgroepen (bijv. senioren, ... ) toe. Deze taakverdeling gebeurt op basis van aanleg, belangstelling en toewijding. Het hoofdstedelijk partijbestuur moet dan ook met veel zorg deze taakverdeling doorvoeren.

### Artikel 34

#### Het hoofdstedelijk partijbureau

##### 34.1. SAMENSTELLING

34.1.1. Het hoofdstedelijk bureau wordt binnen en door het hoofdstedelijk partijbestuur samengesteld. Dit gebeurt binnen de maand na de vernieuwing van het hoofdstedelijk partijbestuur.

34.1.2. Het bureau omvat:

- a. de hoofdstedelijke voorzit(s)ter;
- b. de hoofdstedelijke ondervoorzit(s)ter;
- c. één afgevaardigde van de hoofdstedelijke afdeling van **JONGCD&V**, de CD&V-Senioren en de CD&V-werkgroep Vrouw & Maatschappij;
- d. maximum acht leden in hun midden aangeduid door de voorzit(s)ters van de gemeentelijke afdelingen of hun afgevaardigden;
- e. maximum acht leden die rechtstreeks worden verkozen door het hoofdstedelijke congres;
- f. de leden van de parlementaire assemblees en de eerste opvolgers in deze assemblees, die wonen in het Brusselse hoofdstedelijke gewest;
- g. de ministers en staatssecretarissen die wonen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- h. één afgevaardigde van de CD&V-mandatarissen in de gemeenteraden en OCMW's;
- i. drie leden aangeduid door het bureau van de provinciale afdeling Vlaams-Brabant met raadgevende stem;
- j. de verantwoordelijke vorming en beweging zoals aangeduid door het partijbestuur met raadgevende stem;
- k. de hoofdstedelijke secretaris met raadgevende stem.

Het hoofdstedelijke partijbureau kan tevens besluiten om leden toe te voegen aan het bureau met raadgevende stem.

##### 34.2. BEVOEGDHEID

Het bureau heeft een collegiale bevoegdheid. Het heeft tot taak en is bevoegd voor:

- a. de dagelijkse leiding en coördinatie van alle politieke en organisatorische activiteiten van en binnen CD&V en haar diensten;
- b. het bijeenroepen van het congres en het partijbestuur met inbegrip van het bepalen van plaats, datum en agenda;
- c. de voorbereiding van de besluitvorming en de uitvoering van de besluiten van het partijbestuur en het congres;
- d. de opmaak van een ontwerp van jaarverslag en van jaarprogramma. Het bureau legt dit bij het begin van een politiek werkjaar aan het partijbestuur voor. Na goedkeuring wordt het aan het congres overgemaakt. Een kopie wordt aan de Algemene Vergadering toegezonden;
- e. het nemen van beslissingen in spoedeisende gevallen, waarbij het namens het partijbestuur optreedt. Deze beslissingen dienen zo snel mogelijk verantwoord aan het partijbestuur. Overigens heeft het partijbureau geen beslissingsbevoegdheid en zijn bevoegdheid moet restrictief worden begrepen.

Het staat onder leiding van de voorzit(s)ter.

##### 34.3. WERKING

- a. Het hoofdstedelijk partijbureau komt minstens maandelijks samen, behoudens in vakantiemaanden
- b. Voorts komt het partijbureau bijeen wanneer de voorzit(s)ter daartoe besluit en/of tenminste drie leden van het partijbureau, met opgave van redenen, dit schriftelijk verzoeken aan de voorzit(s)ter. Voldoet deze niet binnen de twee weken na verzending aan het gestelde verzoek, dan kan men zich richten tot de Algemene Vergadering die dan instaat voor de bijeenroeping van het partijbureau binnen de 4 weken na de betekening van het verzoek.  
De bureauvergadering wordt dan geleid door de algemeen voorzit(s)ter, de algemeen secretaris of een andere persoon die hiertoe door de Algemene Vergadering is aangeduid.
- c. De vergadermodaliteiten worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement dat wordt goedgekeurd door het hoofdstedelijk partijbestuur.

## **Artikel 35**

### **Onverenigbaarheden**

35.1. Het hoofdstedelijk voorzitterschap is onverenigbaar met het mandaat van burgemeester, schepen, OCMW-voorzit(s)ter, lid van een parlementaire assemblee, minister, staatssecretaris, gemeentelijk of algemeen voorzit(s)ter.

35.2. De hoofdstedelijke voorzit(s)ter en secretaris kunnen geen kandidaat zijn voor een mandaat van parlements lid, tenzij minstens 2 jaar na het verstrijken van hun functie. Mits een  $2/3^{\text{de}}$  meerderheid kan hierop door de Algemene Vergadering, op vraag van het partijbestuur, een uitzondering worden toegestaan.

## E. DE ALGEMENE PARTIJ-ORGANISATIE

### E.1. ORGANEN

#### Artikel 36

#### Het algemeen congres

##### 36.1. SAMENSTELLING

36.1.1. Het algemeen congres is samengesteld uit alle leden van CD&V.

Elk partijlid dat rechtmatig ingeschreven is voor de werkzaamheden van het algemeen congres is stemgerechtigd voor de commissiewerkzaamheden en/of de plenumzitting van dit congres.

##### 36.2. TAAK EN BEVOEGDHEDEN

Het algemeen partijcongres is het hoogste partijorgaan. Zijn beslissingen zijn bindend voor alle organen op elk niveau.

Het congres heeft tot taak en is bevoegd voor:

- a. het vastleggen van de krachtlijnen van onze politieke overtuiging zoals die in het Manifest 'Geloof, Hoop en Toekomst' (1986), het Manifest "Wij geloven in de nieuwe tijd" (1993) en de identiteitstekst "Elke mens telt" (2001) zijn aangegeven en van een wijziging daarvan. Hiertoe is een meerderheid van 2/3<sup>de</sup> van de uitgebrachte stemmen vereist;
- b. bespreking en goedkeuring van de programma's voor de verkiezing van de leden van de parlementaire instellingen en van de leden van het Europees Parlement; de bespreking en goedkeuring van raamprogramma's voor de verkiezing van de provincieraden en van de gemeenteraden;
- c. de vaststelling en wijziging van de statuten. Hiertoe is een meerderheid van 2/3<sup>de</sup> van de uitgebrachte stemmen vereist;
- d. het aannemen van resoluties zowel over de organisatie en werking als over het politiek beleid van CD&V;
- e. het verkiezen van een aantal leden van de Algemene Vergadering;
- f. de goedkeuring van een coalitieakkoord en het regeringsprogramma op federaal en Vlaams vlak.

##### 36.3. WERKING

- a) Het congres komt ten minste éénmaal per jaar in vergadering bijeen. Het congres komt in ieder geval samen in voorbereiding van verkiezingen.
- b) Verder komt het congres bijeen, wanneer de Algemene Vergadering daartoe besluit en/of wanneer ten minste 1/3<sup>de</sup> van de erkende plaatselijke afdelingen en/of regionale afdelingen en/of twee provinciale afdelingen, met opgave van redenen, hierom verzoeken. Dit verzoek moet schriftelijk ingediend worden bij de Algemene Vergadering, dat binnen twaalf weken na ontvangst aan het verzoek moet voldoen.
- c) De dagorde van het partijcongres wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering. Het vermeldt tevens de punten, waarover 20 afdelingen, een regionaal of een provinciaal partijbestuur de bespreking ten minste vijftien dagen voor de datum van het algemeen partijcongres aanvragen. Deze termijn bedraagt een maand voor statutenwijzigingen.
- d) De plaats en het tijdstip van vergadering wordt door de Algemene Vergadering bepaald.
- e) De vergaderingen van het congres zijn openbaar en toegankelijk voor alle leden
- f) De verantwoordelijkheid voor de organisatie van het congres berust bij de Algemene Vergadering. Zij stelt o.m. een congresreglement vast, dat bij het begin van het congres ter goedkeuring aan het congres wordt voorgelegd.
- g) Het algemeen secretariaat zorgt voor een tijdige oproep - ten minste 8 weken voor de datum van bijeenkomst - tot deelname aan het congres via het ledenblad. Alle gemeentelijke en regionale en provinciale afdelingen worden tegelijk schriftelijk geïnformeerd omtrent de inhoud van de te bespreken onderwerpen en krijgen de ontwerp-resoluties ter amendering toegezonden. De termijn van acht weken geldt evenwel niet voor verkiezingscongressen, congressen over regeringsdeelname en actualiteitscongressen.
- h) Gedurende een door de Algemene Vergadering te bepalen termijn van ten minste vier weken na verzending van de ontwerp-resoluties hebben de gemeentelijke partijbesturen en/of congressen, de werkgroep 'Vrouw & Maatschappij', de CD&V-Senioren en **JONGCD&V** de gelegenheid deze te amenderen. De amendementen van de gemeentelijke afdelingen zijn dan het voorwerp van bespreking op een provinciaal congres, dat uiteindelijk bepaalt welke amendementen worden weerhouden. Indien een voorstel of een amendement van een gemeentelijke afdeling niet door het provinciaal

congres is overgenomen, heeft de betreffende gemeentelijke afdeling het recht zelf dat voorstel of amendement toe te zenden aan de Algemene Vergadering, vergezeld van een schriftelijke toelichting.

- i) De Algemene Vergadering kan dan op grond van de provinciale en eventueel gemeentelijke amendementen en die van de werkgroep 'Vrouw & Maatschappij', de CD&V-Senioren en van **JONG**CD&V de ontwerpresoluties wijzigen vooraleer ze voor bespreking en definitieve beslissing aan het algemeen congres voor te leggen.
- j) Het algemeen congres kan slechts rechtsgeldige besluiten nemen inzake onderwerpen, waarover de leden vóór de vergadering zijn geïnformeerd. Dit geldt niet voor ontwerp-uitspraken over politieke onderwerpen, die na het verzenden van de informatie actueel geworden zijn en voor zover het algemeen congres met een meerderheid van stemmen tot de behandeling besluit.
- k) De algemene vergadering zorgt na elk congres voor de oprichting van een commissie (of commissies), die tot taak heeft de uitvoering van de beslissingen van het congres door de verschillende partijorganen op te volgen, er tweemaandelijks verslag over uit te brengen aan de Algemene Vergadering en deze informatie ter beschikking te stellen van de leden via het ledenblad en de CD&V-website.

## Artikel 37

### ALGEMENE VERGADERING

#### 37.1. SAMENSTELLING

37.1.1. De Algemene Vergadering wordt om de drie jaar opnieuw samengesteld.

Dit gebeurt in principe na de vernieuwing van de regionale en provinciale besturen. De organisatie van deze samenstelling wordt geregeld in een bijzonder reglement dat door de Algemene Vergadering wordt uitgevaardigd.

37.1.2. De Algemene Vergadering bestaat uit:

- a. leden met stemrecht:
  - a) de algemeen voorzit(s)ter, de ondervoorzit(s)ters, de provinciale en regionale voorzit(s)ters met inbegrip van de voorzit(s)ter van de hoofdstedelijke partijraad;
  - b) de voorzit(s)ter en vijf leden van de kamerfractie, de voorzit(s)ter en twee leden van de senaatsfractie, de voorzit(s)ter en vijf leden van de Vlaamse parlamentsfractie, de voorzit(s)ter en één lid van de Brusselse parlamentsfractie, de voorzit(s)ter en één lid van de Europese parlamentsfractie;
  - c) per provincie één afgevaardigde van de provincieraadsleden, aangewezen door de fractie;
  - d) per provincie vier gekozen gemeenteraadsleden, daar inbegrepen de OCMW - leden die als gemeenteraadslid werden verkozen en voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, twee gemeenteraadsleden, daarin begrepen de OCMW - leden die als gemeenteraadslid werden verkozen, te verkiezen door de verkozen gemeenteraadsleden, daarin begrepen de OCMW-leden die als gemeenteraadslid werden verkozen;
  - e) vijftientwintig leden te kiezen door het algemeen partijcongres;
  - f) vijftientwintig leden aangewezen door de provinciale besturen. Het aantal mandaten wordt bepaald in functie van het ledenaantal per provincie;
  - g) vijf afgevaardigden per erkende geleding waaronder de voorzit(s)ter;
  - h) tien leden gecoöpteerd door de leden bedoeld onder a tot g.

Men kan geen tweemaal opeenvolgend gecoöpteerd worden

De leden van de Algemene Vergadering verliezen van rechtswege hun stemrecht indien zij niet minstens een aanwezigheidsgraad van 50% in het voorgaande werkjaar haalden, behoudens een andere individuele beslissing van de Algemene Vergadering.

Maximaal twee derde van het totaal aantal leden met stemrecht mag tot hetzelfde geslacht behoren.

De leden van de Algemene Vergadering, bedoeld in lit c. t/m h, zetelen niet in één van de parlementen en worden niet door de partij tewerkgesteld.

- b. leden met raadgevende stem:
  - a) de algemeen secretaris en de directieleden van de partij;
  - b) in voorkomend geval de regeringsleden en voorzit(s)ers van parlementaire vergaderingen die behoren tot CD&V;
  - c) de leden van de toezichtsraad;
  - d) de gewezen regeringsleiders en partijvoorzit(s)ters;
  - e) de secretarissen van CD&V-kamerfractie, CD&V-senaatsfractie en CD&V-Vlaamse fractie en CD&V-fractie in de Brusselse Hoofdstedelijke Raad;
  - f) de personeelsleden-secretarissen van **JONG**CD&V, Vrouw & Maatschappij en CD&V-senioren.

De Algemene Vergadering zal vaststellen dat de externe deskundigen lid zijn van de partij en ter zake toetreden tot een engagementsverklaring die de loyaliteit en confidentialiteit van hun functie waarborgt.

37.1.3. De Algemene Vergadering kan alle personen die zij wenst te raadplegen uitnodigen en horen.

### 37.2. BEVOEGDHEID

De Algemene Vergadering bepaalt de politieke partijlijn in periodes tussen de partijcongressen in. Zij dient daarbij rekening te houden met de congresbesluiten.

Onverminderd de bevoegdheden van het partijcongres heeft de Algemene Vergadering tot taak:

- a. politiek belangrijke standpunten in te nemen;
- b. het evalueren, beoordelen en desgevallend bijsturen van de politieke stellingnamen die ingenomen werden op het Politiek Bestuur;
- c. het opstellen van ontwerpprogramma's voor de verkiezing op elk bestuursniveau;
- d. het continu stimuleren van de beweging binnen de partij;
- e. het verkiezen van twee ondervoorzitters – waaronder één vrouw respectievelijk man – en van zijn afgevaardigden in het Politiek Bestuur;
- f. het aanduiden van CD&V-afgevaardigden in de organen van de Europese Volkspartij, zoals voorzien in de artikelen 6 en 7 van de statuten van de EVP;
- g. aanstelling van de leden van de toezichtsraad;
- h. aanstelling en ontslag van de algemeen secretaris;
- i. goedkeuring van de partijbegroting en van de jaarrekening;
- j. het samenstellen van de kieslijsten met Vlaanderen als kiespubliek;
- k. het verlenen van een advies aan CD&V-fractie in de Senaat met betrekking tot de kandidaturen voor het mandaat van gecoöpteerd senator;
- l. het verlenen van een advies aan CD&V-fractie in het Vlaams Parlement m.b.t. de kandidaturen voor de Vlaamse regering en aan CD&V-fractie in het Brussels Parlement m.b.t. de kandidaturen voor de Brusselse regering;
- m. bij de verkiezing van de fractievoorzit(s)ters kan de Algemene Vergadering een advies geven;
- n. de goedkeuring van de reglementen ter uitvoering van de statutaire bepalingen; de zorg voor de handhaving van de statuten en reglementen en het uitoefenen van de partijtucht.

De Algemene Vergadering kan werkgroepen en commissies oprichten met een duidelijk omschreven opdracht rond thema's en dossiers die ze wenst te behandelen. De werkzaamheden ervan worden in de Algemene Vergadering opgevolgd. De conclusies van de werkgroepen en commissies worden aan de Algemene Vergadering voorgelegd.

### 37.3. WERKING

- a. De Algemene Vergadering komt minstens zes maal per jaar samen. De voorzit(s)ter roept de vergadering samen telkens punten van politiek belang aan de orde zijn en zit de vergadering voor. Hij/zij bepaalt plaats, tijdstip en agenda. De Algemene Vergadering wordt opgebouwd rond politiek belangrijke beslissingsmomenten.
- b. De Algemene Vergadering komt voorts samen wanneer ten minste één vijfde van de leden en/of drie regionale besturen, met opgave van redenen, dit verzoeken. De vergadering moet binnen de vier weken na de betekening van het verzoek samenkomen. Voldoet de voorzit(s)ter niet aan dit verzoek dan hebben de bedoelde leden en/of regio's de bevoegdheid zelf voor de bijeenroeping te zorgen.
- c. De vergaderingen zijn besloten, tenzij en voor zover de vergadering anders beslist.
- d. Elk lid kan ten laatste bij aanvang van de vergadering een punt voor de agenda voorstellen. De vergadering beslist met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid of deze punten tijdens de vergadering worden besproken dan wel ter bespreking worden doorgeschoven naar een eerstvolgende bijeenkomst.
- e. Elke CD&V-provincie of CD&V-regio en elke erkende CD&V-afdeling kan met een gemotiveerd schrijven aan de voorzitter een punt op de agenda laten plaatsen. Iedere erkende CD&V-afdeling kan dit slechts bij wijze van beroepsmogelijkheid nadat het punt eerst aan de orde is geweest op provinciaal, respectievelijk regionaal niveau en zij hier geen voldoening heeft gevonden. De Algemene Vergadering is dan verplicht zich binnen de twee maanden over dit punt uit te spreken. De indieners worden uitgenodigd om hun punt toe te lichten.
- f. Alle beslissingen geschieden met een gewone meerderheid van de aanwezige stemgerechtigde leden, behoudens die gevallen waarvoor statutair een 2/3<sup>de</sup> meerderheid is vereist. Alle beslissingen over personen geschieden bij geheime stemming.

## DE TOEZICHTSRAAD

### Artikel 38

#### 38.1. SAMENSTELLING

De toezichtsraad telt, naast de algemeen voorzitter en de algemeen secretaris, maximum veertien leden, die geen lid mogen zijn van het directiecomité. Hij wordt opnieuw samengesteld onmiddellijk na elke driejaarlijkse statutaire vernieuwing van de Algemene Vergadering.

Maximum zeven leden worden aangesteld door de Algemene Vergadering uit de mandatarissen van CD&V.

Maximum zeven leden worden aangesteld door de Algemene Vergadering uit externe deskundigen die een meerwaarde kunnen bieden in het raam van de opdracht.



Deze leden kunnen geen stemgerechtigd lid zijn van de Algemene Vergadering. Wanneer zij zouden aangesteld worden tot stemgerechtigd lid dan vervalt hun mandaat als lid van de toezichtsraad.  
De algemeen secretaris staat in voor het secretariaat van de toezichtsraad.  
De toezichtsraad komt zo dikwijls samen als het goed vervullen van zijn opdracht noodzaakt.

### 38.2. BEVOEGDHEID

De toezichtsraad oefent in naam en voor rekening van de Algemene Vergadering een toezicht uit op het organisatorisch en financieel functioneren van de partij. De raad controleert in het bijzonder in welke mate de vooropgestelde objectieven worden gehaald en zorgt er voor dat de Algemene Vergadering in het bijzonder over de nodige informatie beschikt om haar opdracht met kennis van zaken te vervullen. Minstens één maal per jaar wordt verslag uitgebracht aan de Algemene Vergadering.

## Artikel 39

### Politiek Bestuur

#### 39.1. SAMENSTELLING

39.1.1. Het Politiek Bestuur is samengesteld uit

- a. leden met stemrecht:
  - a) algemeen voorzit(s)ter en de ondervoorzitters waaronder minstens één man **en één** vrouw;
  - b) de voorzit(s)ter en vijf leden van de kamerfractie, de voorzit(s)ter en twee leden van de senaatsfractie, de voorzit(s)ter en vijf leden van de Vlaamse parlamentsfractie, de voorzit(s)ter en één lid van de Brusselse parlamentsfractie, de voorzit(s)ter en één lid van CD&V-groep in het Europees Parlement;
  - c) de voorzit(s)ters en één bijkomende afgevaardigde van de erkende geledingen;
  - d) één afgevaardigde van de provincieraadsleden en drie afgevaardigden van de gemeenten, in de zin van artikel 37.1.2.d, op voordracht van hun groep in de Algemene Vergadering;
  - e) de provinciale voorzit(s)ters of hun afgevaardigde;
  - f) zes leden te kiezen door de algemene vergadering uit zijn leden.

Wanneer een provinciaal voorzit(s)ter zich wenst te laten vervangen voor de vergaderingen van het Politiek Bestuur dan legt hij voorafgaand in overleg met het provinciaal partijbestuur zijn gemotiveerd voorstel ter goedkeuring voor aan het directiecomité.

- b. leden met raadgevende stem:
  - a) in voorkomend geval de regeringsleden en de voorzit(s)ter van een parlementaire vergadering die tot CD&V behoren;
  - b) de algemeen secretaris en de directieleden van de partij daartoe uitgenodigd door de partijvoorzit(s)ter;
  - c) de gewezen regeringsleiders en partijvoorzit(s)ters.

39.1.2. Het Politiek Bestuur kan ook in functie van de agenda andere personen uitnodigen om de vergadering bij te wonen en/of toe te spreken.

39.1.3. Personeelsleden van de partij en haar bijzondere organen en organisaties, personeelsleden van parlamentsleden of kabinetmedewerkers, die werkzaam zijn op het kabinet van een minister, staatssecretaris of die als medewerk(st)er verbonden zijn aan één van de parlementaire fracties kunnen niet als lid van het Politiek Bestuur worden gekozen. Leden van het Politiek Bestuur krijgen ambtshalve ontslag indien zij één van de eerder vermelde functies opnemen.

De Algemene Vergadering kan hierop met een  $\frac{2}{3}$ <sup>de</sup> meerderheid een uitzondering toestaan.

#### 39.2. TAAK EN BEVOEGDHEDEN

Het Politiek Bestuur staat in voor het opvolgen van de politieke actualiteit en voor het uittekenen van de dagelijkse politieke lijn van de partij onverminderd de bevoegdheden van de Algemene Vergadering en het congres. In dit licht legt het Politiek Bestuur politieke standpunten van de partij vast. Het is daarbij verantwoordelijkheid verschuldigd aan de Algemene Vergadering en aan het partijcongres.

Het Politiek Bestuur zorgt voor de samenhang van de initiatieven en stellingnamen van CD&V-mandatarissen en fracties.

#### 39.3. WERKING

39.3.1. Het Politiek Bestuur komt behoudens de vakantieperiodes minstens wekelijks samen. De algemeen

voorzit(s)ter leidt de vergaderingen en bepaalt plaats en uur van de vergaderingen. Voorts komt het Politiek Bestuur bijeen wanneer tenminste drie leden, met opgave van redenen, dit schriftelijk verzoeken aan de voorzit(s)ter. Voldoet de voorzit(s)ter niet binnen de 7 dagen na verzending aan het gestelde verzoek dan kunnen betrokkenen zelf de vergadering bijeenroepen. De leiding van de vergadering berust dan bij een ondervoorzitter, of, wanneer betrokkene gewraakt zou worden, bij het oudste aanwezige lid in jaren.

39.3.2. De leden van CD&V-fracties in de parlementaire instellingen komen behoudens de vakantiemaanden wekelijks met hun fractieleiders bijeen om o.m. het politiek overleg in het Politiek Bestuur en de Algemene Vergadering voor te bereiden en om na te gaan hoe zij vanuit hun eigen verantwoordelijkheid opvolging kunnen geven aan de standpunten van de partij en hun werk onderling kunnen afstemmen. De algemeen voorzit(s)ter woont deze fractievergaderingen stipt bij.

39.3.3. Ook CD&V-ministers komen behoudens de vakantiemaanden wekelijks samen om o.m. het politiek overleg in het Politiek Bestuur en de Algemene Vergadering voor te bereiden en om na te gaan hoe zij vanuit hun eigen verantwoordelijkheid opvolging kunnen geven aan de standpunten van de partij en hun werk onderling kunnen afstemmen. De algemeen voorzit(s)ter woont deze overlegvergaderingen stipt bij.

## **Artikel 40**

### **Het directiecomité**

Het management van de partij wordt ter harte genomen door een directiecomité onder leiding van de algemeen voorzit(s)ter. Naast de voorzit(s)ter maken de voorzit(s)ters van de CD&V-kamerfractie, de CD&V-senaatsfractie, de CD&V-fractie in het Vlaams Parlement, de CD&V-fractie leider in de Brusselse Hoofdstedelijke Raad en de CD&V-delegatieleider in het Europees Parlement, de algemeen secretaris en de directeur van de studiedienst deel uit van het directiecomité.

Dit directiecomité verdeelt intern de taken en neemt de opdrachten van dagelijks bestuur op zich. Zij sturen de professionele medewerkers van de partij aan. Het directiecomité legt verantwoording af aan het Politiek Bestuur en aan de Algemene Vergadering.

## **Artikel 41**

### **Taken van de algemeen partijverantwoordelijken**

41.1. De algemeen voorzit(s)ter

De algemeen voorzit(s)ter:

- neemt de leiding waar van het Politiek Bestuur en de Algemene Vergadering. Hij/zij zit ook het congres voor, tenzij de Algemene Vergadering anders beslist. Hij/zij staat hierbij in voor de voorbereiding en opvolging van de besluitvorming, neemt de beslissingen in spoedeisende gevallen, vertegenwoordigt CD&V;
- staat in voor een goede samenwerking met de fracties en eventueel de leden in de federale, de Vlaamse en de Brusselse Gewest regering;
- voorziet in een regelmatig overleg met de provinciale en regionale voorzit(s)ters.

41.2. De algemeen secretaris

De algemeen secretaris staat de algemeen voorzit(s)ter bij en neemt de leiding waar van het algemeen secretariaat.

Bij de benoeming van de algemeen secretaris stelt de Algemene Vergadering zijn/haar verplichtingen en bevoegdheden vast.

Dit behelst alvast het stimuleren en coördineren van de werkzaamheden binnen het algemeen secretariaat. Hiertoe worden de stafmedewerkers in een wekelijkse werkvergadering samengebracht voor een politieke briefing en het nodige werkoverleg. Hij/zij volgt ook de werking van de provinciale, regionale en plaatselijke afdelingen van nabij op.

## **Artikel 42**

De verkiezing van de algemeen voorzit(s)ter en de leden van de Algemene Vergadering

42.1. De organisatie van de verkiezing van de algemeen voorzit(s)ter geschiedt in overeenstemming met het door de Algemene Vergadering goedgekeurde verkiezingsreglement. Op de lijst met de kandidaten voor het algemeen voorzitterschap komen de kandidaten voor, die door minstens één provincie of twee regio's of drie afdelingen worden voorgedragen.

42.2. De kandidaturen voor de Algemene Vergadering worden voorgedragen door de uittredende Algemene Vergadering op een lijst waarop voorkomen de kandidaten voorgesteld hetzij door de Algemene Vergadering,

hetzij door de provinciale partijbesturen. De kandidaturen vanuit de provinciale afdelingen moeten uiterlijk 30 dagen vóór het partijcongres aan de Algemene Vergadering worden meegedeeld. De uittredende leden zijn opnieuw verkiesbaar. De kandidaten worden voorgedragen in alfabetische volgorde, waarvan de eerste letter door het lot wordt bepaald. De kandidaten worden gekozen verklaard in de orde van het aantal bekomen stemmen. Verder wordt op basis van het aantal voorkeurstemmen een lijst van opvolgers opgemaakt.

## **Artikel 43**

### **Onverenigbaarheden**

43.1. De mandaten van algemeen voorzit(s)ter of ondervoorzit(s)ter zijn onverenigbaar met het mandaat van gedeputeerde, minister, staatssecretaris of met de functie van voorzit(s)ter van een gemeentelijke, regionale, provinciale afdeling of van de Hoofdstedelijke Partijraad.

43.2. Leden van de parlementaire instellingen kunnen niet als lid van de Algemene Vergadering worden gekozen door de regionale afdelingen of door het congres. Zij kunnen evenmin gecoöpteerd worden. Personen die deel uitmaken van een ministerieel kabinet kunnen niet als lid van de Algemene Vergadering worden gecoöpteerd.

Zij zijn ambtshalve ontslagnemend indien zij naderhand een deeltijdse of voltijdse functie van kabinetslid aanvaarden.

Het partijbestuurslid dat minister, staatssecretaris of parlamentslid wordt, wordt als gekozen of gecoöpteerd lid ambtshalve vervangen.

## **E.2. BIJZONDERE ORGANEN EN ORGANISATIES**

### **E.2.1. Bijzondere vaste werkgroepen en commissies**

## **Artikel 44**

- 44.1. Bijzondere vaste werkgroepen en commissies zijn:
- het college van provinciale en regionale voorzitters;
  - de commissie christendemocratie;
  - de Commissie van Beroep;
  - de Vereniging van CD&V-Raadsleden;

### *44.2. ALGEMENE BEPALINGEN*

44.2.1. De leden van de in art. 44.1. aangegeven vaste werkgroepen en commissies moeten lid zijn van CD&V. Zij kunnen wel beroep doen op het advies van deskundigen.

44.2.2. Deze bijzondere werkgroepen en commissies hebben enkel een adviserende functie. Beslissingen en standpuntbepaling behoren onverkort tot de bevoegdheid van het congres, de Algemene Vergadering en het Politiek Bestuur.

De geformuleerde adviezen moeten steeds ten volle herkenbaar zijn als uitwerkingen van de politieke overtuiging, die alle leden binnen CD&V verbindt.

44.2.3. De Algemene Vergadering beslist over de samenstelling van de bijzondere werkgroepen en commissies en duidt in haar midden een voorzit(s)ter en verslaggever aan. Hierbij wordt op basis van aanleg en belangstelling een zo ruim mogelijke spreiding van de verantwoordelijkheden over de leden van de Algemene Vergadering nagestreefd. Eén van de personeelsleden van het algemeen secretariaat, wordt gelast met het waarnemen van het secretariaat.

De algemeen voorzit(s)ter en/of een van de ondervoorzit(s)ters en de algemeen secretaris maken ambtshalve deel uit van deze bijzondere werkgroepen en commissies.

44.2.4. Organisatie en werkwijze, alsmede de taak en bevoegdheden van bijzondere vaste werkgroepen en commissies worden geregeld en eventueel in een huishoudelijk reglement vastgesteld door de Algemene Vergadering.

44.2.5. Zij verrichten hun taak in samenwerking met en onder verantwoordelijkheid van de Algemene Vergadering en brengen dan ook regelmatig verslag uit bij de Algemene Vergadering.

44.2.6. Indien het voor een goede werking van een bijzondere vaste werkgroep of commissie noodzakelijk wordt geacht kan zij, mits goedkeuring van de Algemene Vergadering, overgaan tot de oprichting van een

organisatie met een rechtspersoonlijkheid. Deze moet dan wel beantwoorden aan de algemene bepalingen zoals werden aangegeven in art. 44.2.

## **Artikel 45**

### **Het college van provinciale en regionale voorzitters**

- 45.1. Het college bestaat uit:
- a. de provinciale en regionale voorzit(s)ters;
  - b. de personeelsleden binnen het algemeen secretariaat die de dagelijkse leiding waarnemen van de beweging, de vorming en de communicatie;
  - c. de algemene voorzit(s)ter van CD&V-werkgroep 'Vrouw & Maatschappij' en van **JONGCD&V** en van de CD&V-Senioren;
  - d. de algemeen voorzit(s)ter en algemeen secretaris.

45.2. Het college komt samen op geregelde tijdstippen op uitnodiging van de algemeen voorzitter. Het staat onder de leiding van de algemeen voorzitter en bij zijn afwezigheid van de algemeen secretaris.

## **Artikel 46**

### **De commissie Christendemocratie**

46.1. De commissie staat in voor de begeleiding van het proces van vernieuwing en verdieping van onze politieke overtuiging.

Meer bepaald staat zij in voor:

- a. een kritische toetsing en evaluatie van (ontwerp)teksten, standpunten, beleidsinitiatieven, e.a.;
- b. de advisering van diensten, partijbureaus en -besturen en de fracties m.b.t. het profileren van onze beginselen in de politieke praktijk;
- c. het uitdragen van onze politieke overtuiging.

De commissie moet de gebeurtenissen in en om de partij aangrijpen om inspirerend en suggererend te werken en onze politieke overtuiging daadwerkelijk te laten verzekeren in het concrete beleid.

De commissie zal niet enkel een gedachtestroom van boven naar onder organiseren.

Zij zal niet minder vragen van onderuit oproepen en een debat van onderuit ontlokken en voeden.

- 46.2. De commissie bestaat uit tenminste vijftien leden, onder wie:
- a. de voorzit(s)ters van CD&V-fracties in onze parlementaire instellingen;
  - b. tenminste vijf leden van de Algemene Vergadering en vijf leden van gemeentelijke en provinciale besturen, die hiertoe door de Algemene Vergadering worden aangeduid;
  - c. een vertegenwoordig(st)er van de studiedienst en van de Vereniging voor CD&V-Raadsleden;
  - d. een vertegenwoordig(st)er aangeduid door **JONGCD&V**, door CD&V-senioren en door de CD&V-werkgroep 'Vrouw & Maatschappij'.

46.3. De commissie komt behoudens de vakantiemaanden maandelijks op een vaste datum samen.

## **Artikel 47**

### **De commissie van beroep**

47.1. De commissie van beroep beslist over geschillen, welke voortvloeien uit de toepassing van de bepalingen van deze statuten en de daarbij aansluitende reglementen. De commissie brengt haar advies steeds binnen de in de statuten en reglementen voorziene termijn uit bij de Algemene Vergadering die dan een beslissing neemt die bindend is voor alle betrokkenen.

47.2. De commissie bestaat uit zeven leden waarvan minstens twee leden voorzitter zijn van een provinciale afdeling en twee leden voorzitter van een gemeentelijke afdeling. Indien de klacht afkomstig is uit de gemeentelijke of provinciale afdeling waartoe een commissielid behoort, moet hij/zij zich laten vervangen.

47.3. Wanneer een geschil wordt voorgelegd zal (zullen) de betrokkene(n) steeds worden uitgenodigd zich te verdedigen. Hierbij mag (mogen) hij/zij bijgestaan worden door een raadsman die evenwel lid van de partij moet zijn.

47.4. Wanneer een lid van de commissie direct of indirect betrokken is bij een geschil wordt zijn plaats ingenomen door een plaatsvervanger.

47.5. De commissie komt samen telkens haar een geschil wordt voorgelegd.

## **Artikel 48**

### **De Vereniging van CD&V-Raadsleden**

#### 48.1. De Vereniging en haar leden

48.1.1. Alle mandatarissen van gemeenten en provincies die verkozen werden op een CD&V-lijst evenals de OCMW-raadsleden aangeduid door CD&V zijn lid van de Vereniging van CD&V-Raadsleden.

#### 48.2. De opdracht

De Vereniging heeft tot doel:

- a. het voeren van een voortdurende bezinning over de visie van CD&V op de overheid en m.i.b. de positie, functie en werking van gemeenten, OCMW's en provincies en over de vertaling van onze politieke overtuiging in de beleidsprogramma's van gemeenten, OCMW's en provincies. Dit behelst o.m. ook het uitwerken van modelprogramma's voor de gemeentelijke en provinciale verkiezingen;
- b. haar leden bijstaan in de uitoefening van hun ambt. Zo verstrekt zij advies en bijstand aan wie er als lid van de Vereniging om vraagt;
- c. in de schoot van CD&V en ook daarbuiten de verdediging waarnemen van het ambt van gemeentelijk en/of provinciaal mandataris in al zijn aspecten;
- d. het bevorderen van het overleg tussen CD&V-politici op de verschillende bestuursniveaus;
- e. de organisatie van ontmoetingen tussen mandatarissen met uitwisseling van ervaringen en ideeën. Zo moet de Vereniging jaarlijks een algemene ontmoetingsdag organiseren;
- f. het stimuleren van bijzondere beleidsinitiatieven en het ondersteunen van acties, die hiermee gepaard gaan;
- g. het begeleiden en vormen van de mandatarissen;
- h. de organisatie van contacten met zusterorganisaties binnen de EVP.

#### 48.3. De organisatie

48.3.1. De Algemene werkgroep van de Vereniging is samengesteld uit :

1. de leden van de Algemene vergadering voorzien in art. 37.1.2.a.c) en art. 37.1.2.a.d);
  2. de voorzit(s)ter van de Vereniging;
  3. de fractieleden in de commissies Binnenlandse aangelegenheden van Kamer, Senaat en Vlaams Parlement;
  4. de CD&V -vertegenwoordigers in de directiecomités van de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten en van de Vereniging van Vlaamse Provincies;
  5. maximum vijf leden gecoöpteerd door de leden bedoeld onder 1.;
- en, zonder stemrecht, de medewerkers van de Vereniging, de vertegenwoordigers van de kabinetten van de federale, de Vlaamse en Brusselse Regering, de medewerkers 'Binnenlandse aangelegenheden' van de parlementsfracties.

48.3.2 De algemene werkgroep van de Vereniging draagt een kandidaat voorzit(s)ter ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering van CD&V.

De voorzit(s)ter van de Vereniging treedt op als woordvoerder van de Vereniging.

Binnen het raam van de algemene statuten van CD&V, verzorgt de voorzit(s)ter de binding met de Algemene Vergadering en het Politiek Bestuur van CD&V.

De algemene werkgroep van de Vereniging is verantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen van de Vereniging.

48.3.3. De dagelijkse leiding van de Vereniging van CD&V-Raadsleden wordt waargenomen door een beperkt bureau dat bestaat uit:

1. de voorzit(s)ter van de Vereniging;
2. de leden van het Politiek Bestuur voorzien in artikel 39.1.1.d) van de Statuten
3. de promotoren in de commissies Binnenlandse Aangelegenheden van de parlementaire assablées;
4. de CD&V – vertegenwoordigers in de directiecomités van de Vereniging van Steden en Gemeenten en van de Vereniging van Vlaamse Provincies;
5. en, met raadgevende stem, de medewerkers van de Vereniging, de vertegenwoordigers van de kabinetten en de medewerkers "Binnenlandse Aangelegenheden" van de parlementaire fracties.

48.3.4. De algemene werkgroep komt tweemaal per jaar samen. Het algemeen bureau komt behoudens de vakantiemaanden maandelijks op een vaste datum samen.

## **E.2.2. BIJZONDERE ORGANISATIES**

### **Artikel 49**

49.1. Bijzondere organen en organisaties van CD&V zijn:

- de studiedienst;
- Unitas.

#### *49.2. ALGEMENE BEPALINGEN*

49.2.1. Samenstelling, organisatie en werkwijze, alsmede de taak en bevoegdheden van bijzondere organisaties worden geregeld in door deze bijzondere organisaties vastgestelde statuten en reglementen. Deze moeten door de Algemene Vergadering worden goedgekeurd en mogen geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met deze statuten en reglementen.

49.2.2. De bijzondere organisaties moeten een volledige rechtspersoonlijkheid hebben. Zij zullen de vorm aannemen van een Vereniging Zonder Winstgevend doel, waarbij de Algemene Vergadering en de Raad van Bestuur instaan voor een doelmatig en juist beheer.

49.2.3. De partij staat zo nodig deze bijzondere organisaties bij de uitoefening van hun taken terzijde en stelt, op basis van een door hen ingediende begroting en het voorleggen van de rekeningen, financiële middelen ter beschikking.

49.2.4. De bijzondere organisaties verrichten hun taak in nauwe samenwerking met de bijzondere vaste werkgroepen of commissies waarmee zij desgevallend verbonden zijn en brengen regelmatig verslag van hun werkgroep uit bij de Algemene Vergadering.

### **Artikel 50**

#### **De studiedienst**

50.1.1. De studiedienst is belast met de uitvoering van alle taken die gericht zijn op realisatie van de doelstellingen die in zijn statuten zijn omschreven.

Meer in het bijzonder moet de studiedienst:

- de bezinning over de grondslag van ons politiek handelen en over onze politieke overtuiging voeden en levendig houden;
- gedocumenteerde adviezen geven over politieke vraagstukken en over de hoofdlijnen van het beleid. Dit gebeurt op eigen initiatief of op verzoek vanuit het Politiek Bestuur en/of de Algemene Vergadering en/of van de politieke vertegenwoordigers van CD&V in fracties van onze parlementaire instellingen.

De Algemene Vergadering bepaalt in een planning op (middel)lange termijn hoe de gedachtewisseling en de besluitvorming over de rapporten/studies zullen plaatsvinden en waar. Dit betekent dat deze rapporten en studies in principe enkel voor intern gebruik worden aangeboden, tenzij het Politiek Bestuur of de Algemene Vergadering er in overleg met de communicatiecommissie uitdrukkelijk anders over beslist.

50.1.2. De studiedienst, de vormingsdienst en de parlementaire cellen, die toegevoegd zijn aan CD&V-fracties, zullen in een nauwe samenwerking hun eigen opdrachten realiseren.

Hiertoe stellen zij samen jaarlijks aan de Algemene Vergadering een aantal te bestuderen en te bediscussiëren thema's voor.

De studiedienst en de vormingsdienst staan samen in voor de inhoudelijke en didactische voorbereiding, organisatie en begeleiding van de discussies binnen CD&V hierover. Hetzelfde geldt voor open fora, waarbij men in een openhartige confrontatie en gesprek treedt met groepen buiten CD&V.

50.2. De CD&V-leden van de raad van bestuur worden aangewezen door de Algemene Vergadering.

50.3. De studiedienst brengt jaarlijks schriftelijk verslag uit van haar werkzaamheden. Dit verslag, waarin o.m. een meerjarenprogramma is opgenomen, wordt in een vergadering van de Algemene Vergadering behandeld.

### **Artikel 51**

#### **Unitas**

51.1. Unitas is belast met het beheer van de geldmiddelen en eigendommen van CD&V.

51.2. Het directiecomité van CD&V fungeert als de raad van bestuur.

De raad van bestuur bestaat aldus uit negen leden, waaronder de algemeen CD&V-voorzit(s)ter en de algemeen secretaris en de voorzit(s)ter van CD&V-fracties in de parlementaire instellingen. De algemeen CD&V-voorzit(s)ter zit de raad van bestuur voor. De algemeen CD&V-secretaris neemt het secretariaat van de organisatie waar.

51.3. De raad van bestuur komt met uitzondering van de vakantiemaanden maandelijks samen.

## **F. CD&V-WERKGROEP 'VROUW & MAATSCHAPPIJ'**

### **Artikel 52**

#### **52.1. Doelstellingen**

CD&V wil dat mannen en vrouwen samen en op voet van gelijkheid hun politieke verantwoordelijkheid opnemen. Met dit doel wil zij een grotere integratie van de vrouw in de politieke besluitvorming bewerken en wil zij de opinie van de vrouw in het beleid in het algemeen en in de partij in het bijzonder sterker aan bod laten komen.

De werkgroep 'Vrouw & Maatschappij' zal dit in een nauwe samenwerking met alle geledingen van de partij bevorderen.

Meer in het bijzonder zal "Vrouw & Maatschappij" als politieke vrouwengroep in het kader van CD&V door haar stellingnamen en acties bijdragen tot:

- a. het bevorderen van de politieke bewustwording bij vrouwen;
- b. het vernieuwend denken rond rol en plaats van de vrouw in de samenleving binnen CD&V levendig houden;
- c. het bevorderen van de integratie van vrouwen in de politieke besluitvorming in het algemeen en die in de organen van CD&V in het bijzonder;
- d. het aan bod brengen in CD&V van thema's en problemen die de vrouwen bijzonder aanbelangen en het formuleren van oplossingen vanuit een emancipatorische visie;
- e. het vervullen van een vertegenwoordigende rol in de nationale en internationale organisaties die hiervoor in aanmerking komen;
- f. het bij de partijbesturen voordragen van vrouwen voor functies binnen en buiten de partij, en voor de opname van vrouwen in de politieke vertegenwoordiging van CD&V.

De werkgroep zal in zijn werking en in de politieke keuzen die hij vooropstelt steeds ten volle de beginselen van de politieke overtuiging, die alle leden binnen CD&V verbindt, tot uitdrukking brengen.

### **Artikel 53**

#### **Het lidmaatschap**

53.1. Alle vrouwelijke CD&V-leden kunnen toetreden tot 'Vrouw & Maatschappij' door een jaarlijks te hernieuwen schriftelijk engagement. Opzegging van het engagement gebeurt schriftelijk, hetzij bij het algemeen secretariaat van 'Vrouw & Maatschappij', hetzij bij de lokale werkgroep.

53.2. Alle leden van 'Vrouw & Maatschappij' kunnen uit hoofde van hun lidmaatschap en volgens de bepalingen van de statuten en reglementen van 'Vrouw & Maatschappij':

- a. deelnemen aan de gemeentelijke werking van 'Vrouw & Maatschappij' en van hieruit aan de werking op de hogere niveaus;
- b. zich kandidaat stellen voor een bestuursfunctie binnen 'Vrouw & Maatschappij' op de diverse niveaus.

53.3. Alle mannelijke partijleden kunnen de doelstellingen van Vrouw en Maatschappij ondersteunen mits zij daartoe de doelstellingen van Vrouw en Maatschappij onderschrijven. Het steunend lidmaatschap is jaarlijks hernieuwbaar samen met de vernieuwing van het lidmaatschap van CD&V en schriftelijk opzegbaar. Steunende mannelijke partijleden kunnen uitgenodigd worden op de activiteiten van Vrouw en Maatschappij, met uitzondering van de vergaderingen van de besluitvormingsorganen zoals de lokale, regionale, provinciale, hoofdstedelijke en nationale werkgroep.

### **Artikel 54**

#### **Organisatie en werking**

54.1. Samenstelling, organisatie en werkwijze, alsmede de taak en de bevoegdheden van de werkgroep 'Vrouw & Maatschappij' en m.i.b. van zijn bestuursorganen worden geregeld in statuten en reglementen die door de bestuursorganen van de werkgroep van 'Vrouw & Maatschappij' in samenspraak met de lokale, regionale, hoofdstedelijke en provinciale werkgroepen worden uitgewerkt.

Zij mogen geen bepalingen bevatten strijdig met deze statuten en/of reglementen.

54.2. De leden van CD&V-werkgroep 'Vrouw & Maatschappij' verenigen zich overeenkomstig de partijopbouw op lokaal, regionaal, hoofdstedelijk en provinciaal vlak.

De organisatie kent op algemeen vlak een algemene werkgroep en een bureau.

Overigens neemt CD&V op elk niveau de verplichting op zich om de werking van 'Vrouw & Maatschappij' te bevorderen en zo nodig financieel en personeel te steunen waar die binnen haar werkgebied actief is.



54.3. Op lokaal, regionaal, hoofdstedelijk, provinciaal en algemeen niveau kan slechts één werkgroep worden erkend. Deze erkenning gebeurt op basis van de erkenningscriteria (o.m. ledenaantal en activiteitsgraad), die door het algemeen bestuur van 'Vrouw & Maatschappij' in een reglement worden uitgewerkt en eventueel gewijzigd.

54.4. De organisatie en werking van 'Vrouw & Maatschappij' moeten:

- a. de betrokkenheid van de leden bevorderen;
- b. een opbouw van onderuit verzekeren;
- c. een spreiding van de verantwoordelijkheden voorzien;
- d. het gewicht van de besluitvorming leggen bij de leden-niet-mandatarissen en bij de besturen.

54.5. De vernieuwing van de besturen en bureaus van de werkgroep 'Vrouw & Maatschappij' gebeurt driejaarlijks tegelijk met de vernieuwing van de partijorganen van CD&V.

54.6. De werkgroep 'Vrouw & Maatschappij' zal de respectievelijke partijbesturen regelmatig over zijn activiteiten inlichten, zoals hij ook, door zijn aanwezigheid in de verschillende bestuursorganen op de hoogte wordt gehouden van de besprekingen in de partij. Daartoe wordt o.m. voorzien:

- a. een verzekerde aanwezigheid van de voorzitter van 'Vrouw & Maatschappij' in de partijorganen;
- b. een volwaardige participatie in de beslissingen;
- c. recht op initiatief o.m. door namens de werkgroep voorstellen in te dienen voor het beleid en de actie van CD&V als partij en beweging;
- d. een regelmatige deelname aan de tribunes van de partij.

54.7. De werkgroep 'Vrouw & Maatschappij' heeft met het oog op de realisatie van zijn doelstellingen, het recht in eigen kring ter voorbereiding van de besluitvorming van de partij tot opinievorming over te gaan. De werkgroep 'Vrouw & Maatschappij' heeft ook het recht de eigen opinie bekend te maken. Zij zal daarbij evenwel steeds solidair blijven met de actie van de partij en ervoor zorgen dat het geheel van de beweging erdoor verrijkt wordt.

54.8. Met het oog op het scheppen van een kader voor een doelmatig en juist beheer en een aangepast personeelsbeleid heeft de werkgroep 'Vrouw & Maatschappij' een volledige rechtspersoonlijkheid en neemt hij de vorm aan van een Vereniging zonder Winstgevend doel. De statuten en reglementen moeten de hoger aangegeven statutaire bepalingen weerspiegelen.

## **G. CD&V-SENIOREN**

### **Artikel 55**

#### **Doelstellingen**

55.1. CD&V wil op een eigen wijze aandacht besteden aan de rol en het belang van senioren in het politiek en maatschappelijk leven. Daarom wil zij de CD&V-seniorenbeweging in het kader van CD&V, ten volle ondersteunen.

55.2. Hierbij verwacht CD&V dat CD&V-senioren:

- a. actief deelnemen aan het leven en de uitbouw van de partij o.m. door de oprichting van senioren groepen in alle gemeentelijke afdelingen en een structurele uitbouw op alle niveaus van de partij;
- b. een dynamisch en bindend element in de partij zijn voor de vernieuwing en verdieping van de politieke overtuiging, de vernieuwing van de politieke actie en de vertolking van het programma;
- c. een waaier van initiatieven nemen en acties voeren die kunnen bijdragen tot de verbetering van de positie en levenskwaliteit van de senioren in de samenleving.

### **Artikel 56**

#### **Het lidmaatschap**

56.1. Alle senioren vanaf 60 jaar kunnen toetreden tot CD&V-senioren. Hiertoe is een specifiek engagement vereist. De leden van de seniorenbeweging worden op alle activiteiten van CD&V-senioren uitgenodigd, ontvangen de publicaties en mededelingen van CD&V-senioren en verplichten zich ertoe zich te engageren binnen de beweging.

### **Artikel 57**

#### **Organisatie en werking**

57.1. Om deze doelstellingen te kunnen verwezenlijken, kunnen CD&V-senioren over een eigen werking en organisatie beschikken overeenkomstig eigen statutaire bepalingen.

57.2. De leden van CD&V-senioren verenigen zich overeenkomstig de partijopbouw op gemeentelijk, regionaal en provinciaal vlak. Voor elk van deze gebieden kan slechts één afdeling worden erkend volgens de algemene richtlijnen van CD&V-senioren. Op algemeen vlak hebben CD&V-senioren een congres, een algemeen bestuur en een bureau.

57.3. De organisatie en werking van CD&V-senioren moeten:

- de betrokkenheid van de leden op de eigen seniorenbeweging en op CD&V bevorderen;
- een opbouw van onderuit verzekeren;
- een betere aansluiting verzekeren van CD&V bij de zorgen van de senioren in het algemeen;
- een spreiding van verantwoordelijkheden voorzien;
- het gewicht van de besluitvorming leggen bij de leden van de senioren.

57.4. De vernieuwing van de bestuursorganen van CD&V-senioren gebeurt tegelijk met de vernieuwing van de partijorganen van CD&V.

57.5. CD&V-senioren zullen de partij-instanties over hun activiteiten geregeld inlichten zoals zij ook, door hun aanwezigheid in de verschillende besturen, op de hoogte gehouden worden van de besprekingen in de partij. Daartoe wordt o.m. voorzien:

- een verzekerde aanwezigheid van ten minste de voorzit(s)ter van CD&V-senioren in de partijorganen;
- volwaardige participatie in de beslissingen;
- recht op initiatief om namens CD&V-senioren voorstellen in te dienen voor het beleid en de actie van CD&V als partij en beweging;
- een regelmatige deelname in de fora van de partij.

57.6. CD&V-senioren hebben het recht, ter voorbereiding van de besluitvorming in de partij, in eigen kring tot opinievorming over te gaan. CD&V-senioren hebben ook het recht de eigen opinies bekend te maken. Zij zullen daarbij solidair blijven met de beginselen, het programma en de actie van de partij en ervoor zorgen dat het geheel van de beweging erdoor verrijkt wordt.

57.7. Van elke partijafdeling op elk niveau wordt verwacht, wanneer CD&V-senioren binnen hun werkgebied

gemeentelijke, regionale en provinciale afdelingen kennen, dat zij hun werk bevorderen en waar nodig financieel steunen.

Ook op het algemeen vlak zal de partij CD&V-senioren de nodige ruimte en mogelijkheden geven om hun doelstellingen in het kader van de globale partijstrategie te realiseren.

## H. JONGCD&V

### Artikel 58

58.1. CD&V wil op een eigen wijze bijdragen tot de vernieuwing van het politiek en maatschappelijk leven. Daarom wil zij **JONGCD&V** als politieke jongerenbeweging in het kader van CD&V ten volle ondersteunen.

58.2. Hierbij verwacht CD&V dat **JONGCD&V**:

- a. actief deelneemt aan het leven en de uitbouw van de partij o.m. door de oprichting van jongerenploegen in alle gemeentelijke en **regionale** afdelingen;
- b. een dynamisch en vooruitstrevend element in de partij is in verband met de vernieuwing en verdieping van de politieke overtuiging, de vernieuwing van de politieke actie en de eigentijdse vertolking van het programma;
- c. een waaier van initiatieven neemt en acties voert die kunnen bijdragen tot de ontwikkeling van de samenleving in christendemocratische zin;
- d. bijdraagt tot de bekendmaking van de fundamentele beginselen en realisaties van de Christendemocraten als onderdeel van de politieke vorming van de jongeren.

### Artikel 59

#### Lidmaatschap

59.1. Alle leden tot en met 35 jaar kunnen toetreden tot de **JONGCD&V** -beweging. De leden van de jongerenbeweging worden op alle activiteiten van **JONGCD&V** uitgenodigd, ontvangen de publicaties en mededelingen van **JONGCD&V** en verplichten zich ertoe zich te engageren binnen de beweging.

59.2. De dag waarop een lid 36 jaar wordt, dient hij al zijn functies binnen de **JONGCD&V** -beweging neer te leggen.

### Artikel 60

#### Organisatie en werking

60.1. Om deze doelstellingen te kunnen verwezenlijken moet **JONGCD&V** over een eigen werking en organisatie beschikken. Samenstelling, organisatie en werking, alsmede de taak en bevoegdheden van **JONGCD&V** en m.i.b. van zijn bestuursorganen op elk niveau worden geregeld door statuten en reglementen die door het algemeen congres van **JONGCD&V** na een bespreking in de gemeentelijke en regionale jongerenploegen worden vastgelegd. De statuten en reglementen van **JONGCD&V** mogen evenwel geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met de statuten en/of reglementen van CD&V.

60.2. De leden van **JONGCD&V** hebben het recht om zich overeenkomstig de partijopbouw op gemeentelijk, regionaal en provinciaal vlak te verenigen in het kader van de **JONGCD&V** -beweging. Voor elk van deze gebieden kan slechts één ploeg worden erkend volgens de algemene richtlijnen van de **JONGCD&V** -beweging. Op algemeen vlak heeft **JONGCD&V** een congres, een nationale raad, een bureau en een uitgebreid bureau.

60.3. De organisatie en werking van **JONGCD&V** moet:

- de betrokkenheid van de leden op de eigen beweging en op CD&V bevorderen;
- een opbouw van onderuit verzekeren;
- een spreiding van verantwoordelijkheden voorzien;
- het gewicht van de besluitvorming leggen bij de leden van de jongerenploegen.

60.4. De vernieuwing van de bestuursorganen van **JONGCD&V** gebeurt tegelijk met de vernieuwing van de partijorganen van CD&V, met uitzondering van de algemene mandaten.

60.5. **JONGCD&V** zal de partij-instanties over zijn activiteiten geregeld inlichten zoals zij ook, door hun aanwezigheid in de verschillende besturen, op de hoogte gehouden worden van de besprekingen in de partij. Daartoe wordt o.m. voorzien:

- een verzekerde aanwezigheid van de voorzit(s)ter van **JONGCD&V** in de partijorganen;
- volwaardige participatie in de beslissingen;
- recht op initiatief om namens **JONGCD&V** voorstellen in te dienen voor het beleid en de actie van CD&V als partij en beweging;
- een regelmatige deelname aan de tribunes van de partij.

60.6. **JONGCD&V** heeft het recht, ter voorbereiding van de besluitvorming in de partij, in eigen kring tot opinievorming over te gaan. **JONGCD&V** heeft ook het recht de eigen opinies bekend te maken. Zij zullen daarbij solidair blijven met de beginselen, het programma en de actie van de partij en ervoor zorgen dat het

geheel van de beweging erdoor verrijkt wordt.

60.7. De partijafdelingen op elk niveau zijn verplicht, wanneer **JONGCD&V** binnen hun werkgebied gemeentelijke en/of regionale afdelingen kent, hun werk te bevorderen en waar nodig financieel te steunen. Ook op het algemene vlak zal de partij **JONGCD&V** de nodige ruimte en mogelijkheden geven om zijn doelstellingen in alle onafhankelijkheid te realiseren

## I. CD&V EN ZIJN MANDATARISSEN

### Artikel 61

#### 61.1. De mandatarissen en de bevolking

De mandatarissen zijn de verkozenen van het volk. Zij hebben dan ook een persoonlijke verantwoordelijkheid tegenover de kiezers en moeten de gehele bevolking dienen. Christendemocratische politici zullen dan ook opvallen door hun integriteit, dienstbaarheid en ondergeschiktheid aan het algemeen belang, openheid t.a.v. anderen, erkenning van de tegenstander, trouw aan het gegeven woord en onderlinge loyaliteit. Zij zullen een beleid voeren dat zich kenmerkt door openheid en openbaarheid en zullen een maximale samenspraak met de bevolking nastreven.

#### 61.2. De partij en haar mandatarissen

Tegelijk vertegenwoordigen CD&V-mandatarissen vooral die kiezers, voor wie CD&V het beste middel is om de christendemocratische stroming bij de bevolking naar haar politieke zijde te dienen.

De verkozenen moeten derhalve nauw met CD&V en zijn leden verbonden zijn en blijven. De grondslag waarop partij en mandatarissen elkaar ontmoeten en van waaruit zij ageren is de politieke overtuiging en het programma.

De mandataris heeft een belangrijke verantwoordelijkheid met betrekking tot de ondersteuning van de partij als beweging. Vanuit een groot respect voor de vrijwilligers en de militanten, engageert hij/zij zich onder meer om de leden te betrekken bij de uitvoering van zijn/haar mandaat en hen op de hoogte te houden van zijn/haar werkzaamheden. Hij/zij neemt actief deel aan de partijwerking en de partijactiviteiten. Dit engagement wordt geconcretiseerd in een `cont(r)act met de basis, dat de mandataris op het ogenblik van zijn/haar kandidaatstelling ondertekent.

### Artikel 62

#### De verkiezingen

##### *ALGEMENE BEPALINGEN*

62.1. In de partijbesturen moet er een voortdurende aandacht gaan naar de selectie en begeleiding van kandidaten en verkozenen. Met het oog op een goede doorstroming in de fracties moeten steeds nieuwe mensen worden gezocht en voorbereid.

Dit moet gebeuren in een continue samenspraak met het hoger bestuursniveau. Hiertoe moet er een regelmatige evaluatie zijn van de werking van de fracties en hun leden. Overigens moet bij de samenstelling van de kandidatenlijsten gestreefd worden naar een evenwichtige vertegenwoordiging van de maatschappelijke geledingen, de jongeren en de vrouwen.

62.2. Het gemeentelijk partijbestuur stelt de kandidatenlijsten voor de gemeenteraadsverkiezingen in een reëel overleg met het regionaal en provinciaal partijbestuur samen. Dit gebeurt ook in de gemeenten met een bijzonder taalstatuut, waar de OCMW - raadsleden rechtstreeks worden verkozen.

Ook de aanduiding van de personen die CD&V en haar fractie zullen vertegenwoordigen in samenwerkingsverbanden en overlegorganen die de gemeente overschrijden wordt door de betrokken gemeentelijke partijbesturen in een regionaal en provinciaal verband voorbereid.

62.3. Het provinciaal partijbestuur stelt de modellijsten voor de verkiezingen voor de Kamer en het Vlaams Parlement in een reëel overleg met de Algemene Vergadering samen. Dit houdt in dat het Politiek Bestuur aan het provinciaal partijbureau voorafgaand zijn advies met betrekking tot de samenstelling van de kandidatenlijsten overmaakt. Het voorstel van modellijst wordt dan samen met het advies ter bespreking aan het provinciaal partijbestuur voorgelegd. Het provinciaal partijbestuur maakt dan de modellijst die het heeft opgesteld ter goedkeuring over aan de Algemene Vergadering. De kandidatenlijsten voor de provinciale raad worden vastgelegd door het provinciaal partijbestuur in reëel overleg met het regionaal partijbestuur.

62.4. De Algemene Vergadering heeft de leiding bij de voorbereiding van de te voeren activiteiten voor de verkiezingen van de leden van het Europees Parlement en van de parlementaire instellingen in ons land.

De Algemene Vergadering maakt aan de senaatsfractie van CD&V de lijst over van de personen die zij voorstelt als federaal gecoöpteerd senator.

De Algemene Vergadering maakt aan CD&V-fractie in het Vlaams Parlement de lijst over van de personen die zij voorstelt als leden van de Vlaamse Regering.

De Algemene Vergadering stelt ook de kandidatenlijst samen voor de Europese verkiezingen.

## **Artikel 63**

### **Kandidaatstelling**

63.1. De wijze van kandidaatstelling en de procedures voor de behandeling van de kandidaturen worden geregeld in een reglement dat door de Algemene Vergadering wordt vastgesteld en gewijzigd. Dit reglement mag geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met deze statuten en reglementen.

63.2. Wie kandidaat is voor het lidmaatschap van één van de vertegenwoordigende lichamen moet:

63.3. lid zijn van de partij en dit minstens sedert het jaar voorafgaand aan de verkiezingen. Afwijkingen op deze termijn kunnen worden toegestaan bij gewone meerderheid van zijn leden door het partijbestuur dat bevoegd is voor de lijstsamenstelling;

63.4. schriftelijk verklaren dat hij/zij instemt met het verkiezingsprogramma en met de christendemocratische uitgangspunten, die werden vastgelegd in het Manifest van 14-15 november 1986, in het Manifest van 6 juni 1993 en in de opdrachtverklaring en identiteitstekst 'Elke mens telt' van 29 september 2001.

Van hem/haar wordt verwacht dat hij/zij bijdraagt tot de verdere groei van dit denken en dat hij/zij hiernaar handelt en spreekt, zodat hij/zij herkenbaar blijft voor de partij, waaruit hij/zij voortkomt. Hij/zij zal zich ook binnen het kader van zijn/haar mogelijkheden inzetten voor de realisatie van het programma;

63.5. een cont(r)act met de basis ondertekenen: de kandidaat engageert zich om als mandataris de partij als beweging te ondersteunen zoals bepaald in art. 61.2. van deze statuten. De Algemene Vergadering stelt bij elke verkiezing dit contract met de basis op;

63.6. zich onderwerpen aan het geheel van de statuten en reglementen, m.i.b. zal hij de partijtucht aanvaarden en eenmaal verkozen de bepalingen inzake de cumul respecteren. Overigens zal hij/zij afzien van elke belangenvermenging tussen de privé-sector en de publieke en semi-publieke sector (parastatalen, regies, intercommunales,... );

63.7. de verbintenis aangaan na zijn verkiezing een financiële erebijdrage aan de partij te betalen; de Algemene Vergadering bepaalt de criteria voor die financiële bijdrage. Zij steunt op alle brutovergoedingen die rechtstreeks uit of onrechtstreeks op basis van zijn/haar politiek mandaat voortvloeien. Bij gebreke hieraan is schorsing of uitsluiting mogelijk.

## **Artikel 64**

### **De poll**

64.1. De kandidatenlijsten voor de verkiezingen worden voorgelegd in een geheime poll waaraan al de leden met stemrecht van de partij, die in de respectievelijke kiesomschrijving wonen, deelnemen.

64.2. De organisatie van de poll-verrichtingen geschiedt in overeenstemming met het door de Algemene Vergadering goedgekeurd poll-reglement m.b.t. de eventuele kartelvorming, het voordrachtsrecht van de kandidaten, de leiding van de poll, de deelnemers aan de poll, de kandidatenlijst, de manier van stemmen, de stemopneming en de lijstaanvulling.

De poll-reglementen, uitgewerkt door de provinciaal partijbesturen, worden aan de goedkeuring van de Algemene Vergadering onderworpen.

De poll-reglementen, uitgewerkt door de plaatselijke partijbesturen, worden aan de goedkeuring van het provinciaal partijbestuur onderworpen.

64.3. De kandidatenlijst voor de poll in de gemeentelijke afdeling wordt op eenzelfde wijze als hierboven omschreven aan het provinciaal partijbestuur voorgelegd dat in deze dezelfde rechten uitoefent als voor de Algemene Vergadering werden voorzien.

De aldus verbeterde lijsten worden onderworpen aan de poll, zoals deze in de eerste paragraaf van dit artikel wordt beschreven. De bestuursleden die tevens kandidaat zijn, mogen niet aanwezig zijn bij de bespreking van hun kandidatuur.

De kandidatenlijst voor de poll bij de provincieraadsverkiezingen wordt door het regionaal partijbestuur aan de goedkeuring van het provinciaal partijbestuur onderworpen; dat is gerechtigd met een meerderheid van tweederde en na overleg met het regionaal partijbestuur, de lijst te wijzigen; in dit laatste geval zullen de belanghebbenden gehoord worden, bijgestaan door een raadsman, lid van de partij, indien zij zulks verlangen.

De kandidatenlijst voor de poll bij de wetgevende verkiezingen wordt door het provinciaal partijbestuur aan de goedkeuring van de Algemene Vergadering onderworpen; die is gerechtigd met een meerderheid van tweederde van zijn leden en na overleg met het provinciaal partijbestuur, de lijst te wijzigen; in dit laatste geval zullen de belanghebbenden gehoord worden, bijgestaan door een raadsman, lid van de partij, indien zij zulks verlangen.

64.4. De provinciale afdeling heeft het recht beroep te doen op de Algemene Vergadering, de gemeentelijke afdeling op het provinciaal partijbestuur, om als scheidsrechter op te treden bij geschilpunten en moeilijkheden. In dit geval worden de poll - verrichtingen geschorst en wordt de Algemene Vergadering, respectievelijk het provinciaal partijbestuur, bekleed met alle rechten die daarbij horen.

## **Bijzondere bepalingen**

### **Artikel 65**

65.1. De 65-jaargrens is afgeschaft voor mandatarissen. Mandatarissen die ononderbroken reeds twee uitvoerende mandaten op éénzelfde bestuursniveau waargenomen hebben en zich opnieuw kandidaat wensen te stellen voor hetzelfde uitvoerende mandaat en de leeftijd van 65 jaar bereikt hebben, dienen daarvoor een afwijking met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid in het bestuur te verkrijgen.

65.2. Er bestaat een verbod van cumul van een mandaat van lid van een parlementaire instelling met het mandaat van burgemeester, schepen of voorzitter van de raad van het OCMW van een gemeente met 30.000 inwoners of meer. De cumulregeling wordt toegepast voor parlementsleden vanaf het opnemen van het gemeentelijk mandaat; voor gemeentelijke mandatarissen vanaf het ogenblik van het opnemen van het parlementair mandaat.

Voor het bepalen van het aantal inwoners van een gemeente wordt rekening gehouden met de laatste in het Belgische Staatsblad gepubliceerde cijfers bij het neerleggen van de kandidatenlijsten.

65.3. Op de regels ingeschreven in het artikel 65.2. kan het Provinciaal partijbestuur respectievelijk de Algemene Vergadering, op voorstel van de meerderheid van het gemeentelijk respectievelijk provinciaal partijbestuur, mits een meerderheid van 2/3<sup>de</sup> van de aanwezige leden een afwijking toestaan.

## **De verkozenen, de fractie en de partij**

### **Artikel 66**

66.1. CD&V-fracties in de parlementaire instellingen, de provinciale vergaderingen en de gemeenteraden en raden van het OCMW bestaan uit de mandatarissen verkozen als kandidaten van de partij.

66.2. De algemeen voorzit(s)ter heeft het recht op elk van de fractievergaderingen aanwezig te zijn. CD&V-parlementsfracties en de fractie van de Brusselse Hoofdstedelijke Raad kunnen door het Politiek Bestuur worden bijeengeroepen. De plaatselijke voorzit(s)ter heeft eveneens het recht op elke vergadering van CD&V-fractie in de gemeenteraad of het OCMW aanwezig te zijn. Deze fracties kunnen door het plaatselijk partijbureau worden bijeengeroepen. Hetzelfde geldt voor de provinciale voorzitter ten aanzien van de provinciale fractie.

66.3. De fractievoorzit(s)ter dient stipt de bestuurs- en bureauvergaderingen bij te wonen en de partijvoorzit(s)ter de fractievergaderingen. De partijvoorzit(s)ter moet in de fractievergaderingen benadrukken wat in het programma staat. Omgekeerd zit de fractievoorzit(s)ter in het partijbureau en het partijbestuur om samen met de andere mandatarissen de partij te helpen haar taken optimaal te vervullen.

66.4. CD&V-mandatarissen dienen op regelmatige en constructieve wijze aan de werking van de fractie deel te nemen.

### **Artikel 67**

67.1. De fractie stelt haar werking ten dienste van de gehele bevolking. Waar zij deel uitmaakt van een coalitie, werkt zij op basis van een akkoord dat met de coalitiepartner(s) is gesloten zowel m.b.t. de verdeling van de mandaten als m.b.t. het te voeren beleid en de procedures van samenwerking en overleg. De eigen verantwoordelijkheid van de verkozenen en de loyale samenwerking met de coalitiepartner(s) ontslaat de fractie niet van de verplichting zich hard in te zetten voor een herkenbare koers, die onze politieke overtuiging weerspiegelt en voor de realisatie van het verkiezingsprogramma. Verder zal CD&V-fractie t.a.v. haar opponenten steeds een constructieve, open maar zelfbewuste houding aannemen.

67.2. Voor het functioneren van de fractie is het verder van belang dat het onderscheid tussen de raadsleden en parlementsleden enerzijds en de leden van de uitvoerende macht anderzijds wordt gehandhaafd. Hierdoor kan de discussie in de fractie ook werkelijk betekenis hebben en richting geven aan het beleid. Overigens nemen de leden van de uitvoerende colleges de verplichting op zich tijdig het te voeren beleid met



de andere leden van de fractie te overleggen.

Dit moet een democratische stijl van omgaan met elkaar en de verantwoordelijkheid van éénieder versterken.

67.3. De fractie wordt geleid door een fractievoorzit(s)ter, die geen deel uitmaakt van de uitvoerende macht.

Hij/zij staat in voor:

- het goed functioneren van de fractie en de onderlinge taakverdeling. Dit houdt o.m. in dat hij/zij één keer per jaar met de individuele leden van de fractie hun functioneren als lid van de fractie bespreekt;
- de samenwerking met de partij;
- de contacten met maatschappelijke organisaties;
- de vertolking van CD&V-standpunten.

67.4. De verkozenen stellen samen met het partijbestuur een reglement op o.m. met betrekking tot de aanwezigheid op de bestuurs- en fractievergaderingen, de verdeling van de bevoegdheden en de contacten met de pers. Zij zullen de regels die zij samen zijn overeengekomen eerbiedigen en meewerken aan de loyale en consistente uitvoering van de besluiten waartoe men na een gedegen discussie is overeengekomen.

67.5. Het werk in de fracties mag niet bepaald worden door het innemen van middenposities, persoonlijke profilering of belangenbehartiging van individuele fractieleden.

Wel krijgen deelbelangen hun gerechtvaardigde plaats vanuit een visie op het algemeen welzijn, die stoelt op de politieke overtuiging die wij voorstaan en op het verkiezingsprogramma, dat hieraan concreet uitdrukking wil geven.

67.6. Een fractie is meer dan een optelsom van afzonderlijke verkozenen. Wie er deel van uitmaakt moet medeverantwoordelijkheid dragen voor de gezamenlijke visie op het te voeren beleid. Dat betekent dat er enerzijds ruimte moet zijn voor gedegen discussies om het samen eens te worden, anderzijds dat er bereidheid moet zijn om iets van het eigen standpunt in te leveren ten gunste van een gemeenschappelijk te volgen beleidslijn. De mandatarissen van CD&V zijn ertoe verplicht elke publieke tussenkomst, elk voorstel of initiatief of elk amendement waardoor hetzij de hele fractie hetzij de hele partij zou geëngageerd worden, vooraf, naargelang de inhoud, aan het CD&V-bestuur of aan de fractie ter bespreking voor te leggen.

In elk geval moeten CD&V-mandatarissen ervoor zorgen dat hun wetsvoorstellen, hun stemming en hun tussenkomsten in overeenstemming zijn met de beginselen en de bepalingen vastgelegd in het programma van de partij.

Het reglement van de parlementaire fracties schrijft bovendien voor dat de leden van de groepen hun respectieve voorzitter vooraf in kennis moeten stellen van elk wetsvoorstel, amendement of elke interpellatie, opdat hij in staat zou zijn hen elke passende aanwijzing te geven, de studiedienst en de Algemene Vergadering in te lichten, en desgevallend door hun zorgen, het wetsvoorstel op punt te zetten, te waken over de coördinatie van de parlementaire activiteit met de algemene partijleiding en de overeenstemming met het partijprogramma te bewerken.

Wie ernstige motieven heeft om zich niet naar het standpunt van de groep te voegen, mag door een afzonderlijke en persoonlijke stellingname het overtuigend functioneren van de fractie en de realisatie van het beleidsprogramma niet schaden.

67.7. De fractieleden zullen de kansen die hen worden geboden om hun kennis en kunde te vergroten maximaal benutten. Daarom zullen de mandatarissen regelmatig aanwezig zijn op de bijeenkomsten die door de studiedienst, de vormingsdienst, de Vereniging van CD&V-Raadsleden, de CD&V-werkgroep 'Vrouw & Maatschappij', de CD&V-senioren, e.a. worden ingericht om ervaringen, ideeën en informatie uit te wisselen. Alvast ook zullen de kandidaten en mandatarissen zich het elementaire handwerk eigen maken, zich verder vertrouwd maken met het werken vanuit onze politieke overtuiging en de nodige communicatievaardigheden ontwikkelen.

Aldus zullen zij jaarlijks deelnemen aan een bezinningsgesprek dat voor hen wordt belegd met het oog op het versterken en uitdiepen van de politieke overtuiging.

## **Artikel 68**

### **De fracties ten aanzien van de partij**

68.1. De verkozenen zullen in permanent contact en discussie staan met de bevoegde partijorganen en mekaar over en weer kritisch volgen. Een voortdurend gesprek tussen het partijbureau en -bestuur en de fractie is hiertoe noodzakelijk.

Van de mandatarissen wordt verwacht dat zij, met behoud van ieders persoonlijke verantwoordelijkheid, bij het verrichten van hun taak, rekening zullen houden met uitspraken en verklaringen van de bevoegde partijorganen.

68.2. De fracties zullen jaarlijks aan de partij een schriftelijk verslag ter bespreking voorleggen over het gevoerde beleid, over het functioneren van de fractie en de onderlinge taakverdeling, over de verhouding met de eigen vertegenwoordigers op het uitvoerende vlak, over de contacten met de maatschappelijke organisaties, enz.

Die initiatieven moeten in het licht van onze politieke overtuiging worden geduid.

Overigens moet dit jaarverslag kort zijn en in een duidelijke taal worden gesteld.

68.3. De verkozenen hebben de verplichting, als onderdeel van hun taak regelmatig contact te onderhouden met de verschillende geledingen van de partij. Daartoe behoort o.m. het geven van voorlichting, evenals het afleggen van verantwoording over het gevoerde beleid aan de (bestuurs)leden van de partij op de diverse niveaus.

## **Artikel 69**

### **De partij ten aanzien van de fractie**

De partij van haar kant zal:

69.1. zich terughoudend opstellen t.a.v. de fractie en de eigen verantwoordelijkheid van de verkozenen erkennen en respecteren;

69.2. de verkozenen ondersteunen bij de voorbereiding van het beleid en bij het uitdragen ervan. Hiertoe zullen de studiedienst en de Vereniging van CD&V-Raadsleden gedocumenteerde adviezen over politieke vraagstukken geven. De partij zal via haar vormingsdienst een gerichte training en scholing van haar vertegenwoordigers voorzien. Zij zal via de Vereniging van CD&V-Raadsleden het beleid ondersteunen en gespreksfora voorzien om onderling ervaringen en informatie uit te wisselen en om een bredere samenwerking aan te gaan. Zij zal bredere acties opzetten die het beleid voorbereiden of in een breder verband uitdragen. Zij zal ook de nodige initiatieven nemen om aan het beleid van de verkozenen een bredere bekendheid te geven;

69.3. aan de kandidaten een uitvoerbaar en eenduidig verkiezingsprogramma meegeven als richtsnoer voor de uitvoering van hun mandaat.

De partij zal ook toezien op de verwezenlijking ervan;

69.4. de noodzakelijke aandacht opbrengen voor een voldoende doorstroming in de fractie. Nieuwe mensen moeten voortdurend worden gezocht en voorbereid en werkelijke kansen krijgen;

69.5. niemand in haar rangen opnemen als hij/zij niet eerst alle mandaten neerlegt die hij/zij heeft verworven via kandidaatstelling bij een andere politieke formatie. Tenzij de respectievelijke fractie bij geheime stemming en met een tweederde meerderheid akkoord gaat;

69.6. ertoe bijdragen dat de Europese, de federale, de Vlaamse overheden, de overheden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de provincies en de gemeenten mekaar benaderen als mede-overheden, elkaars complement vormen.

De Vereniging van CD&V-Raadsleden zal hiertoe bemiddelen en het regelmatige overleg tussen CD&V-politici op de verschillende bestuursniveaus dragen en activeren.

## **Artikel 70**

Fractieleden, die niet bereid zijn na een eerlijke discussie op de eerste plaats de gezamenlijk gekozen beleidslijn uit te dragen en pas in de tweede fase de eigen opvattingen kenbaar te maken, kunnen niet als woordvoerder van de fracties optreden.

Wanneer een lid van de fractie langdurig en op een schromelijke wijze tekort schiet kan het partijbestuur/ de Algemene Vergadering in afspraak met de fractie bij een tweederde meerderheid de betrokkene(n) de toegang tot de fractievergaderingen ontzeggen en dus uit de fractie bannen.

Waar iemand stelselmatig handelt in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van partijorganen of de fractie en/of zijn verplichtingen tegenover de partij niet nakomt en/of weigert mee te werken aan de uitvoering van het verkiezingsprogramma en/of de partij op een duidelijke wijze benadeelt, kan het partijbestuur beslissen de betrokkene(n) niet langer als kandidaat te aanvaarden of desnoods hem/haar als lid van de partij te schorsen of het lidmaatschap van de partij te ontnemen.

Steeds zullen de individuele fractieleden hierbij de gelegenheid krijgen zich in de kring van de partij te verantwoorden en vóór een sanctie wordt doorgevoerd, zal er gezocht worden naar een verzoening die de eenheid en eensgezindheid van de fractie herstelt. Bovendien kan men steeds beroep indienen bij de Commissie van Beroep, die in de schoot van de Algemene Vergadering werkzaam is.

## **J. BIJZONDERE BEPALINGEN**

### **Artikel 71**

#### **Stemmingen**

71.1. In de vergaderingen van de organen van de afdelingen, op elk niveau, de bijzondere vaste werkgroepen en commissies en bijzondere organisaties, wordt het stemrecht uitsluitend uitgeoefend door die leden, die daar krachtens de bepalingen van deze statuten en reglementen toe bevoegd zijn.

71.2. Elk lid kan niet meer dan één stem uitbrengen, tenzij in een reglement goedgekeurd door de Algemene Vergadering, expliciet voorzien wordt in de mogelijkheid om te stemmen per volmacht. In elk geval kan een lid dan niet meer dan één volmachtstem uitbrengen en dient de volmacht voorafgaandelijk aan de stemming geregistreerd te worden volgens de voorwaarden vastgelegd in het reglement.

71.3. Besluiten van de organen van de afdelingen, van bijzondere vaste werkgroepen en commissies en bijzondere organisaties worden, tenzij anders bij statuten en/of reglementen bepaald, genomen met een gewone meerderheid, dit is de helft plus één van de geldig uitgebrachte stemmen; de blanco - stemmen worden als ongeldig beschouwd.

Wanneer bij voordracht of uitverkiezing van mandaten pakketten ter stemming worden gelegd, dient de globale stemming een tweederde meerderheid te behalen.

Bij stemmingen is de aanwezigheid van minimum de helft van het aantal leden van alle statutaire organen, met uitzondering van het congres vereist. Bij een onvoldoende aanwezigheid wordt de vergadering opnieuw binnen de tien dagen samengeroepen en zijn de stemmingen geldig, ongeacht het aantal aanwezigen.

71.4. Over personen wordt schriftelijk gestemd, ook in geval van een enkelvoudige kandidaatstelling.

Over zaken wordt mondeling gestemd, tenzij door de meerderheid van de stemhebbende leden van de vergadering een schriftelijke stemming wordt verlangd.

71.5. Geen enkel lid mag deelnemen aan beraadslagingen waarbij het zelf rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken is. Hij/zij kan wel deelnemen aan de eventuele stemming.

### **Artikel 72**

#### **Duur van het mandaat en vervanging**

72.1. De leden van de organen van afdelingen, van bijzondere vaste commissies en werkgroepen en bijzondere organisaties - met uitzondering van de benoemde secretaris en/of directeur - zijn gekozen voor een periode van drie jaar.

Het mandaat van algemeen voorzit(s)ter of van voorzit(s)ter van een sectie, een gemeentelijke, regionale of provinciale afdeling kan maximaal vier keer worden waargenomen. Hetzelfde geldt voor specifieke verantwoordelijkheden: de secretaris, de penningmeester, de verantwoordelijke voor vorming en beweging, voor communicatie, voor ledenwerving, voor jongeren- en vrouwenwerking, voor seniorenwerking. Het partijbestuur kan hierop met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid een uitzondering toestaan.

72.2. Bij het ontstaan van een tussentijdse vacature van één van de leden van besturen op elk niveau, wordt de persoon, die bij de samenstelling van die besturen en/of congressen, de eerste niet verkozen was, opgenomen. Bij een nieuwe vacature, de tweede niet verkozen, enz.

72.3. Bij ontstentenis van een vervang(st)er of bij het ontstaan van een tussentijdse vacature van één van de leden van de bureaus van de afdelingen en/of van de besturen van de bijzondere organen en organisaties verkiest het bestuur van de betreffende afdeling, van het bijzondere orgaan en/of de bijzondere organisatie, overeenkomstig de in statuten en reglementen vastgelegde bepalingen, een nieuw lid. Bij een tussentijdse vacature treedt de aldus verkozen in het schema van degene in wiens plaats hij kwam.

72.4. Een bestuurs- of bureaulid kan op zijn verzoek voor een welbepaalde tijd worden ontheven van zijn verplichtingen als bestuurs- of bureaulid.

## Artikel 73

### Onverenigbaarheden

73.1. CD&V wenst een ongewenste cumulatie van functies te voorkomen. Daarom acht zij volgende functies onverenigbaar:

- a) de functie van sectievoorzit(s)ter met die van voorzit(s)ter van de gemeentelijke afdeling of met het mandaat van lid van de gemeenteraad of de raad van het OCMW (art. 16.1.4.). Hierop kan door het gemeentelijk partijbestuur met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid een uitzondering worden toegestaan. Dit geldt evenwel niet voor een burgemeester, schepen of voorzit(s)ter van het OCMW;
- b) de functie van voorzit(s)ter van de gemeentelijke afdeling, met het mandaat van lid van de gemeenteraad of de raad van het OCMW of die van personeelslid van de gemeente of het OCMW. Hiervoor kan op vraag van het gemeentelijk afdelingsbestuur door het provinciaal partijbestuur met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid een uitzondering worden toegestaan. Dit geldt evenwel niet voor een burgemeester, een schepen of voorzit(s)ter van het OCMW.  
De functie van voorzit(s)ter van de gemeentelijke afdelingen is ook onverenigbaar met die van regionaal, provinciaal of algemeen voorzit(s)ter of voorzitter van CD&V in de Hoofdstedelijke Partijraad of met het mandaat van provincieraadslid of lid van een parlementaire instelling of minister of staatssecretaris. Hierop kan geen uitzondering worden toegestaan (art.18);
- c) de functie van voorzit(s)ter van CD&V in de Brusselse Hoofdstedelijke Partijraad is onverenigbaar met de functie van voorzit(s)ter van een gemeentelijke afdeling of die van algemeen voorzit(s)ter van CD&V of met het mandaat van burgemeester of schepen, van parlamentslid, lid van de Brusselse Hoofdstedelijke Raad, minister of staatssecretaris (art.35.1.);
- d) de functie van regionaal voorzit(s)ter met die van voorzit(s)ter van een gemeentelijke afdeling of met die van provinciaal voorzit(s)ter of van de Brusselse Hoofdstedelijke Partijraad of met het algemeen voorzitterschap van CD&V of met het mandaat van provincieraadslid of lid van een parlementaire instelling, minister of staatssecretaris(art.23.1.);
- e) de functie van provinciaal voorzit(s)ter met die van lokaal voorzit(s)ter of regionaal of algemeen voorzit(s)ter of met het mandaat van provincieraadslid, gedeputeerde of lid van een parlementaire instelling, minister of staatssecretaris(art.29.1.);
- f) de functie van algemeen voorzit(s)ter of ondervoorzit(s)ter met het ambt van minister, staatssecretaris of gedeputeerde of met de functie van voorzit(s)ter van een gemeentelijke, regionale, provinciale afdeling of van de Hoofdstedelijke Partijraad (art. 43.1.);
- g) een lidmaatschap als gecoöpteerd lid van het regionaal, provinciaal of algemeen partijbestuur of als een door het partijbestuur aangeduid bureaulid o.m. met een tewerkstelling bij de partij of één van haar bijzondere organen en organisaties, bij een mandataris die lid is van hetzelfde partijbestuur of een tewerkstelling bij een parlementaire fractie. Hierop kan door het betrokken partijbestuur met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid een uitzondering worden toegestaan [art. 21.1.2.c), 27.1., 33.1.2.c), 37.1.2. en 39.1.3.];
- h) een mandaat van parlamentslid met het mandaat van voorzit(s)ter van een gemeentelijke, regionale, provinciale afdeling of van de Hoofdstedelijke Partijraad of met het mandaat van burgemeester, schepen of voorzit(s)ter van de raad van het OCMW van een gemeente met 30.000 inwoners of meer (art. 65.2.);
- i) het mandaat van provincieraadslid, lid van een parlementaire instelling met de functie van voorzit(s)ter van een gemeentelijke, regionale of provinciale afdeling of van de Hoofdstedelijke Partijraad. Het mandaat van gedeputeerde, minister of staatssecretaris met de functie van algemeen voorzit(s)ter (art. 18.1., 23.1., 29.1., 35.1. en 43.1.);
- j) het mandaat van burgemeester of schepen, voorzit(s)ter van het OCMW met de functie van CD&V-voorzitter van de Hoofdstedelijke Partijraad (art. 29.1.) of van afdelings- of sectievoorzit(s)ter (art. 16.1.4. en 18).  
Het lidmaatschap van de gemeenteraad of het OCMW met de functie van afdelings- of sectievoorzit(s)ter (art. 16.1.4. en 18). Hierop kan met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid een uitzondering worden toegestaan;
- k) de functie van directeur of secretaris van een bijzondere organisatie, van de CD&V-werkgroep 'Vrouw & Maatschappij', de CD&V-senioren of van **JONG**CD&V, en de functie van secretaris van een bijzondere vaste commissie of werkgroep met die van gedeputeerde of lid van een parlementaire instelling;
- l) personeelsleden van de gemeente of van het OCMW kunnen geen deel uitmaken van het partijbureau of via coöptatie in het partijbestuur worden opgenomen. Het afdelingsbestuur kan hierop met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid een uitzondering toestaan.

Voor zover dit niet uitdrukkelijk in de statuten is aangegeven kunnen op deze cumulaties geen uitzonderingen worden toegestaan.

73.2. CD&V wenst ook een ongewenste cumulatie van politieke en maatschappelijke functies te voorkomen. Daarom moeten de personen die geacht worden een politieke functie als volledige dagtaak te vervullen en m.i.b. ministers en staatssecretarissen, parlamentsleden, leden van het Europees Parlement, gedeputeerden, burgemeesters van gemeenten met meer dan 30.000 inwoners, de (neven-) functies die zij uitoefenen, alsmede de (neven-)functies die zij overwegen te aanvaarden onderwerpen aan het oordeel van het partijbestuur dat hun kandidatuur voor een politiek mandaat voordraagt. Het partijbestuur zal dan een advies m.b.t. de eventuele cumulatie uitspreken o.a. aan de hand van de volgende criteria:

- a. belangenvermenging;
- b. fysieke belasting;
- c. aanzien van het ambt;
- d. spreiding van de functies.

In elk geval moeten alle nevenfuncties van leden van de partij en vertegenwoordigende lichamen en van de **algemene voorzit(s)ter publiek zijn.**

## **Artikel 74**

### **Sancties**

74.1. Een bestuurs- of bureaulid kan voor een bepaalde tijd worden ontslagen of geschorst. Dit moet gebeuren volgens de in deze reglementen en statuten vastgelegde bepalingen, met dien verstande dat de beslissing die aan de betrokkene wordt betekend duidelijk de motieven van de schorsing moet bevatten.

74.2. De leden van de partijorganen moeten regelmatig aanwezig zijn op de bijeenkomsten van de organen, waar zij deel van uitmaken. Wie als lid van het bestuur en/of het bureau op respectievelijk 1/2<sup>de</sup> of 1/3<sup>de</sup> van de bijeenkomsten verontschuldigd of afwezig is krijgt op het einde van het werkjaar een verwittiging en wordt bij een zelfde afwezigheid in het daaropvolgende werkjaar automatisch van zijn mandaat ontheven. In de mate dat hij/zij als afgevaardigde van zijn/haar afdeling in een hoger orgaan zit, verliest hij/zij ook op dat niveau zijn/haar mandaat en wordt meteen tot vervanging overgegaan.

74.3. Wie als afgevaardigde van een afdeling op 1/2<sup>de</sup> van de bijeenkomsten van het partijbestuur waarin hij/zij zijn afdeling vertegenwoordigt, afwezig is, krijgt op het einde van het werkjaar een verwittiging en wordt bij eenzelfde afwezigheid in het daaropvolgende werkjaar van zijn mandaat ontheven.

74.4. Wie als bestuurs- of bureaulid van zijn mandaat wordt ontheven, wordt hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht door de voorzit(s)ter van de afdeling, waartoe hij/zij behoort of die hij/zij vertegenwoordigt. Hij/zij kan hiertegen beroep aantekenen bij dat partijbestuur. Zo'n met redenen omkleed beroep moet gebeuren binnen de vier weken na de betekening van de mededeling dat hij/zij van zijn mandaat is ontheven. Het besluit tot ontheffing van het mandaat als bestuurs- of bureaulid wordt onherroepelijk door het verstrijken van de beroepstermijn of van zodra het partijbestuur binnen de acht weken na de dagtekening van het beroep het bij haar ingediende beroep met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid heeft afgewezen. Wanneer het beroep wordt aanvaard kan de betrokkene terug zijn mandaat opnemen. Wanneer hij evenwel een tweede maal omwille van een onregelmatige aanwezigheid van zijn mandaat wordt ontheven is er geen beroep meer mogelijk.

74.5. Bij de ontheffing van zijn mandaat wordt een verkozen of gecoöpteerd bestuurslid of een bureaulid automatisch vervangen volgens een in de reglementen aangegeven procedure. Een mandataris zal bij de eerstvolgende verkiezingen niet meer op de kandidatenlijsten worden geplaatst.

74.6. De verantwoordelijken die met een specifieke opdracht in het partijbureau worden opgenomen, moeten die opdracht met een grote stiptheid en toewijding vervullen. Wie hierbij systematisch tekort schiet o.m. door het nalaten van de nodige initiatieven of door een voortdurende afwezigheid op de provinciale commissies kan zijn verantwoordelijkheid worden ontnomen. De beslissing hiertoe wordt met een 2/3<sup>de</sup> meerderheid genomen door het partijbestuur waarbinnen hij/zij zijn/haar functie uitoefent. Die procedure kan worden ingeleid door minstens tien leden van het gemeentelijk of provinciaal partijbestuur of door de provinciale, respectievelijk algemene verantwoordelijke met goedkeuring van het provinciaal partijbestuur, respectievelijk de Algemene Vergadering. De betrokkene zal voorafgaandelijk uitgenodigd worden om zich te verdedigen.

74.7. De afdelingen waarvan de beslissingsorganen niet zijn samengesteld volgens de statutaire bepalingen kunnen geen afvaardiging aanwijzen voor de hogere partijbesturen en congressen.

74.8. De secretaris van de afdeling doet binnen de vier weken na de samenstelling van het partijbureau opgave van de samenstelling van alle partijorganen aan de hogere partijbesturen. Ook wijzigingen in de samenstelling moeten binnen de vier weken na het besluit daartoe worden medegedeeld.

## **Artikel 75**

### **Slotbepalingen**

75.1. Een wijziging van de statuten kan slechts door het congres worden doorgevoerd mits een 2/3<sup>de</sup> meerderheid.

Deze statutaire bepalingen worden aangevuld door reglementen en aanbevelingen die door de Algemene Vergadering bij een eenvoudige meerderheid worden vastgesteld. Statuten en reglementen worden als één geheel aan alle partijverantwoordelijken ter beschikking gesteld.

Gemeentelijke, regionale en provinciale besturen kunnen deze statuten en reglementen met eigen reglementen aanvullen en verfijnen. Deze mogen evenwel geen tegenstrijdigheden bevatten met de statuten en reglementen die algemeen gelden.

75.2. Wijziging en aanvulling van deze statuten zijn slechts mogelijk indien het congres daartoe besluit.

De Algemene Vergadering kan, op voorstel van het Politiek Bestuur hiertoe het initiatief nemen. Het initiatief kan ook worden genomen door een provinciale afdeling of door tenminste tien plaatselijke afdelingen.

Zij moeten hiertoe een schriftelijk voorstel tot wijziging voorzien van een toelichting, en/of aanvulling indien bij de Algemene Vergadering.

De Algemene Vergadering besluit dan de voorgestelde wijziging en/of aanvulling, al dan niet geamendeerd, aan het congres voor te leggen.

Het congres kan het voorstel tot wijziging en/of aanvulling, al dan niet geamendeerd, aanvaarden of verwerpen.

75.3. In alle gevallen, waarin deze statuten en/of andere reglementen niet voorzien, beslist de Algemene Vergadering, voor zover het de samenstelling, organisatie en werkwijze, alsmede taak en bevoegdheden van de organen en bijzondere organen betreft.

Het bestuur van de gemeentelijke of provinciale en regionale afdeling beslist, voor zover het de afdeling betreft en het bestuur van een bijzondere organisatie voor zover het de bijzondere organisatie betreft.

16.01.09